



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 21-25 يونيو/حزيران 2021

التوزيع: عام

التاريخ: 26 مايو/أيار 2021

اللغة الأصلية: الإنكليزية

البند 7 من جدول الأعمال

WFP/EB.A/2021/7-C/Add.1

تقارير التقييم

للنظر

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات اللامركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية

الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة ردّ إدارة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات اللامركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية.
- 2- وكان الغرض من هذا التقرير التجميعي تقديم أدلة على أداء البرنامج فيما يخص تعزيز القدرات القطرية، سواء لغرض استخلاص العبر أو من أجل المساءلة عن النتائج المحققة أمام أصحاب المصلحة.
- 3- واستند التقرير التجميعي إلى 32 تقييماً لامركزياً منجزاً بين عامي 2016 و2019. وصُممت الأنشطة والعمليات التي شملتها التقييمات قبل نشر إطار تعزيز القدرات القطرية لعام 2017 والإرشادات المرتبطة به.
- 4- ويقدم هذا التقرير التجميعي خمس توصيات تهدف إلى تحسين تعزيز القدرات القطرية للبرنامج، وهو أمر بالغ الأهمية لإسهام البرنامج في خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وتحقيق أهدافه الاستراتيجية. ومن بين هذه التوصيات، هناك توصية استراتيجية واحدة وأربع توصيات تشغيلية. وتفصّل التوصيات الفرعية كيفية تنفيذ كل توصية رئيسية.
- 5- ويحدد الرد ما إذا كان البرنامج يوافق على التوصيات والتوصيات الفرعية كلياً أو جزئياً أو ما إذا كان يرفضها. ويعرض الردّ الإجراءات المزمع اتخاذها (أو المتخذة)، إلى جانب المسؤوليات والجدول الزمني.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد J.-P. de Margerie

نائب مدير

دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية

هاتف: 066513-3232

السيد A. D. Kaatrud

مدير شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية

هاتف: 066513-2203

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات اللامركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع المكاتب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2022 1- ينبغي للبرنامج أن يعيد تأكيد التزامه لتعزيز القدرات القطرية بإعداد سياسة جديدة أو محدثة تكفل إدماج نهج تعزيز القدرات القطرية في الجيل الثاني من الخطط الاستراتيجية القطرية بشكل قوي.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية	موافقة يعيد البرنامج تأكيد التزامه بتعزيز القدرات القطرية، وقد أنشأ فرقة عمل معنية بتعزيز القدرات القطرية ⁽¹⁾ ستتولى توجيه عملية التغيير التنظيمي الجارية.	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
1-1 ينبغي أن تتضمن سياسة تعزيز القدرات القطرية الجديدة/المنقحة إطاراً مفهوماً واضحاً ومصطلحات واضحة وأساساً منطقياً يبتأ للنهج المتبعة فيها.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية	موافقة	1- مراجعة المعجم السائد في موضوع تعزيز القدرات القطرية، بغية توضيح وتحديث مصطلحاته وإيجاد فهم مشترك عبر المجالات البرمجية والوظيفية للمصطلحات المتعلقة بتعزيز القدرات القطرية التي تُستخدم في مختلف إجراءات العمل.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية	يونيو/حزيران 2021
			2- إعداد ورقة موقف بشأن تعزيز القدرات القطرية تطرح إطاراً مفهوماً جديداً وأساساً منطقياً للنهج المتبع؛ وستناقش الورقة مع أصحاب المصلحة المرتبطين بالبرنامج كجزء من عملية إعداد السياسة المنقحة.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية	ديسمبر/كانون الأول 2021

(1) أنشئت فرقة العمل العالمية المعنية بتعزيز القدرات القطرية في الفصل الأخير من عام 2020، وسوف تستمر حتى عام 2021. ومن بين أعضائها شعبة عمليات الطوارئ، وشعبة التحويلات القائمة على النقد، وشعبة الموارد البشرية، وشعبة التغذية، وشعبة عمليات سلسلة الإمداد، وشعبة البرامج الإنسانية والإنمائية (وحدات متعددة)، وشعبة البرامج القائمة على المدارس، وشعبة الشراكات الاستراتيجية، والمكاتب الإقليمية، مع دعوة المزيد من الشعب/المكاتب للمشاركة في مناقشات محددة حسب الاقتضاء. وتوجه فرقة العمل خطة العمل المتعلقة بتعزيز القدرات القطرية، مما يشمل وضع السياسة المنقحة لتعزيز القدرات القطرية، واستعراض وتجديد الإطار المعياري لتعزيز القدرات القطرية والإرشادات التشغيلية.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميحي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات اللامركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع المكاتب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
			3- إعداد سياسة منقحة لتعزيز القدرات القطرية من شأنها إضفاء طابع رسمي على نهج تعزيز القدرات القطرية وعلى إطاره المفهومي.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية	يونيو/حزيران 2022
1-2 ينبغي تضمين نهج تعزيز القدرات القطرية بشكل أكثر انتظاماً في تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية من الجيل الثاني؛ وتنسيقها وإدماجها في المجالات البرمجية؛ وإعدادها لتناسب مع السياقات المحلية والقطرية، بما في ذلك الحد من المخاطر؛ والاتساق مع احتياجات الشركاء.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية	موافقة استكمل البرنامج إرشاداته بشأن الجيل الثاني من الخطط الاستراتيجية القطرية في عام 2020، مراعيًا في ذلك الحاجة إلى المواءمة مع الأولويات الوطنية وأطر الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة.	4- مواصلة تحديث وتحسين الإرشادات المتعلقة بالجيل الثاني من الخطط الاستراتيجية القطرية، بعد وضع الصيغة النهائية للخطة الاستراتيجية الجديدة وتحديث سياسة تعزيز القدرات القطرية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (وحدة إدارة دورة البرامج)	ديسمبر/كانون الأول 2022
			5- استعراض عمليات تسيير الأعمال في البرنامج فيما يخص إشراك الحكومات، ووضع إجراءات تشغيل موحدة لتسيير التخفيف من المخاطر في شتى السياقات.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (إدارة وضع البرامج والسياسات، وشعبة إدارة المخاطر المؤسسية، ومكتب الشؤون القانونية، ومكتب المراجعة الداخلية، ومكتب التقييم)	ديسمبر/كانون الأول 2021
			6- وضع خطط عمل منظمة بالتعاون مع مختلف المجالات البرمجية، من أجل اتباع نهج أكثر تنسيقاً يمكن من قياس تعزيز القدرات القطرية، في أنشطة البرنامج المتعلقة بالجيل الثاني من الخطط الاستراتيجية القطرية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (شعبة البرامج الإنسانية، وشعبة الإنمائية، وشعبة التغذية، وشعبة البرامج القائمة على المدارس)	يونيو/حزيران 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات المركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع المكاتب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يناير/كانون الثاني 2023 2- توفير موارد كافية لزيادة الخبرة في تعزيز القدرات القطرية في البرنامج بأسره.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (نقاط الاتصال المؤسسية الاستراتيجية داخل البرنامج)	موافقة في الفصل الأخير من عام 2020، أنشأ البرنامج في المقر وحدة معززة لتعزيز القدرات القطرية تتولى دعم استحداث وزيادة الخبرة في مجال تعزيز القدرات القطرية في البرنامج بأسره.	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
1-2 إجراء عملية تخطيط للقوة العاملة أو عملية شبيهة بها لتحديد الفجوات الحالية وطلبات تعزيز القدرات القطرية من المهارات والمتطلبات في المستقبل في البرنامج بأسره في إطار الخطة الاستراتيجية الجديدة. وينبغي أن يتضمن ذلك إما تعيين خبراء متخصصين في تعزيز القدرات القطرية أو ترفيعهم.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (نقاط الاتصال المؤسسية الاستراتيجية داخل البرنامج)	موافقة	1- تحليل الفجوات في قدرات الموظفين والحاجة إلى الخبرات المتخصصة في مجال تعزيز القدرات القطرية في الميدان، بعد وضع الصيغة النهائية للخطة الاستراتيجية الجديدة وبالتوازي مع وضع الصيغة النهائية للسياسة المنقحة لتعزيز القدرات القطرية. وسيبين ذلك مدى الحاجة إلى تعيين عملاء خارجيين وتنمية القدرات الداخلية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية، وشعبة الموارد البشرية)	يونيو/حزيران 2022
			2- دعم عمليات تخطيط القوة العاملة التي تضطلع بها سائر المجالات البرمجية والوظيفية بغية إدماج مهارات تعزيز القدرات القطرية اللازمة للانتقال وتدعيم النظم والمشاركة.	شعبة الموارد البشرية (بدعم من المجالات البرمجية، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	يونيو/حزيران 2022
2-2 بالاستفادة من المجموعة الكبيرة من الأدلة الأكاديمية والعملية بشأن تعزيز القدرات القطرية، وضع برنامج لتنمية المهارات وعملية تعلم بناء على	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (نقاط الاتصال)	موافقة	3- وضع منهاج تعليمي يستند إلى عملية تخطيط القوة العاملة من أجل زيادة وتنمية مهارات تعزيز	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (إدارة وضع البرامج)	يناير/كانون الثاني 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات اللامركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع المكاتب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
حصائل تخطيط القوة العاملة بغية تعزيز قدرة موظفي البرنامج على مستوى المؤسسة والمستوى القطري المشاركين في تصميم تعزيز القدرات وتنفيذها وكذلك من يقومون بأدوار الدعم والإدارة.	والسياسات، وشعبة عمليات الطوارئ، وشعبة عمليات سلسلة الإمداد، وشعبة الموارد البشرية)	القدرات القطرية للقوة العاملة في البرنامج. وسيستند المنهاج إلى برامج التعلم الحالية المتعلقة بتعزيز القدرات القطرية؛ وسيتركز على المهارات التقنية للبرنامج في مجال تعزيز القدرات القطرية؛ وسيتم توسيع نطاقه ليشمل المجالات المواضيعية، وسيعكس التجربة العملية المستخلصة من الميدان.		المؤسسية الاستراتيجية داخل البرنامج)	
2-3 وضع خارطة طريق للتمويل وإنشاء وظائف للمتخصصين في تعزيز القدرات القطرية الاستراتيجية في الشعب والوظائف وفي المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية للتحقق من الاستفادة من الخبرة الملائمة بشأن تعزيز القدرات القطرية من أجل التصميم والتنفيذ والاستعراض.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (المجالات البرمجية والوظيفية، والمكاتب الإقليمية، وشعبة الموارد البشرية)	4- وضع خارطة طريق لتدبير الموارد والاستحداث وظائف للمتخصصين في مجال تعزيز القدرات القطرية، داخل الشعب والوحدات والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، وذلك في إطار خطة تنفيذ السياسة المنقحة لتعزيز القدرات القطرية.	موافقة	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (نقاط الاتصال المؤسسية الاستراتيجية داخل البرنامج)	يناير/كانون الثاني 2023
	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (شعبة الموارد البشرية)	5- قبل وضع الصيغة النهائية من خارطة الطريق، سيتم دعم وحدات المقر والميدان من خلال وضع قائمة أو مجموعة خبراء وإعداد وتحديث اختصاصات تعزيز القدرات القطرية من أجل سد فجوات القدرات على الفور.			ديسمبر/كانون الأول 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات اللامركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع المكاتب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2022 3- إدماج تقدير الاحتياجات من القدرات في تصميم البرامج وتنفيذها.	لا ينطبق	لا ينطبق	موافقة يدرك البرنامج أهمية استخدام أدوات قوية لتقدير الاحتياجات من القدرات كأساس للتدخلات المتعلقة بتعزيز القدرات القطرية. وستشكل السياسة المنقحة المقبلة لتعزيز القدرات القطرية قاعدة يُستند إليها لإجراء استعراض مستقبلي للأدوات يتجاوز الجدول الزمني لهذه التوصية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (المكاتب القطرية التي تدعمها المكاتب الإقليمية، والمجالات البرمجية)	لا ينطبق
3-1 استعراض أدوات البرنامج الحالية المستخدمة في تقدير فجوات القدرات وقياس فعاليتها في تصميم وتعزيز القدرات القطرية وتنفيذه. واستنادا إلى الاستعراض، صقل وتبسيط تقديرات احتياجات تعزيز القدرات القطرية واستخدامها في البرمجة وإنشاء مجموعة من الخيارات والأمثلة على الممارسات الحسنة.	يناير/كانون الثاني 2022	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (إدارة وضع البرامج والسياسات، وشعبة عمليات الطوارئ، وشعبة عمليات سلسلة الإمداد، والمكاتب الإقليمية التي تتلقى مدخلات من المكاتب القطرية)	1- استعراض فائدة أدوات البرنامج الحالية المستخدمة في تقدير فجوات القدرات، واقتراح مجموعة من الخيارات لتبسيطها وتكييفها مع السياقات. ويشمل ذلك الأدوات المستخدمة في مختلف المجالات التقنية والوظيفية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (المكاتب القطرية التي تدعمها المكاتب الإقليمية، والمجالات البرمجية)	يناير/كانون الثاني 2022 (التنفيذ جار)
	يناير/كانون الثاني 2022	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (إدارة وضع البرامج والسياسات، وشعبة عمليات الطوارئ، وشعبة عمليات سلسلة الإمداد، والمكاتب الإقليمية التي تتلقى مدخلات من المكاتب القطرية)	2- الاستفادة من المبادرات القائمة في مجال إدارة المعارف على مستوى المكاتب الإقليمية واستكمالها، وجمع وتركيز المعلومات المتعلقة بالاستخدام الناجح لأدوات تقدير فجوات القدرات، ووضع دراسات حالات منظمة لتوثيق الممارسات الجيدة وتعميمها.		

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميحي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات اللامركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع المكاتب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
2-3 تشجيع الاستعمال المنتظم لأدوات تقدير الاحتياجات من القدرات باعتبارها عاملا حاسما في تصميم تدخلات تعزيز القدرات القطرية وتنفيذها (بالعمل مع الشركاء، حسب الاقتضاء) والحرص على أن تتناسب مبادرات تعزيز القدرات القطرية مع بيئات الخطط الاستراتيجية القطرية من الجيل الثاني وتستند إلى السياق الوطني والاحتياجات الوطنية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (المكاتب الإقليمية التي تدعمها المكاتب الإقليمية والمجالات البرمجية)	موافقة	3- إعداد إرشادات لزيادة قدرة المكاتب القطرية على تقدير الاحتياجات من القدرات ومراعاة سياقها عند تصميم وتنفيذ تدخلاتها في مجال تعزيز القدرات القطرية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (المكاتب الإقليمية التي تتلقى مدخلات من المكاتب القطرية)	يونيو/حزيران 2022
			4- دعم المكاتب القطرية بشكل منهجي في مجال تصميم وإجراء تقييمات الاحتياجات من القدرات، كجزء من إجراءاتها الخاصة بالجيل الثاني من الخطط الاستراتيجية القطرية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (المكاتب الإقليمية)	يونيو/حزيران 2022 (التنفيذ جار)
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2022 4- صقل مؤشرات تعزيز القدرات القطرية لتحسين قياس الأداء والإبلاغ في انساق مع الخطة الاستراتيجية الجديدة للبرنامج وإطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2026.	وحدة الاتصال المعنية بالرصد والتقييم (دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	موافقة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
4-1 استعراض أهمية وتطبيق وفائدة مؤشرات تعزيز القدرات القطرية الحالية والنظر في إعداد مجموعة من المؤشرات الجديدة/التكميلية الكمية والنوعية. وينبغي أن تتسق هذه المؤشرات مع الاحتياجات القطرية وأن تظهر في إطار النتائج المؤسسية الجديد	وحدة الاتصال المعنية بالرصد والتقييم (دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	موافقة	1- استهلال وحدة الاتصال المعنية بالرصد والتقييم، بالتعاون مع دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، استعراضا لمؤشرات تعزيز القدرات القطرية في	وحدة الاتصال المعنية بالرصد والتقييم (دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	نوفمبر/تشرين الثاني 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات اللامركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع المكاتب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
لقياس تعزيز القدرات القطرية على الصعيد الفردي والمؤسسية والبيئة التمكينية، مع مراعاة المسارات الخمسة.			يناير/كانون الثاني 2021 لقياس تعزيز القدرات القطرية على الصعيد الفردي والمؤسسية والبيئة التمكينية. وستدرج المؤشرات المستعرضة في إطار النتائج المؤسسية الجديد.		
	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية		2- استعراض البرنامج مدى الحاجة إلى مجموعة من المؤشرات الإضافية لرصد تعزيز القدرات القطرية.		نوفمبر/تشرين الثاني 2021
2-4 تقديم إرشادات معززة وميسرة للمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية عن تحديد المؤشرات القطرية التي تسهل القياس والإبلاغ الفعالين بشأن تعزيز القدرات القطرية وجعلها متنسقة مع المؤشرات المنقحة لإطار النتائج المؤسسية.	وحدة الاتصال المعنية بالرقص والتقييم (دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	موافقة	3- سدرج المبادئ التوجيهية المعدة للمكاتب الإقليمية بشأن استخدام المؤشرات المؤسسية الجديدة في الوثائق المصاحبة لإطار النتائج المؤسسية الجديد (خلاصة المؤشرات وقواعد العمل المتعلقة بإطار النتائج المؤسسية).	وحدة الاتصال المعنية بالرقص والتقييم (دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	يونيو/حزيران 2022
	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية		4- وضع مبادئ توجيهية بشأن اختيار واستحداث مؤشرات قطرية لرصد تعزيز القدرات القطرية في شتى السياقات. وستتماشى هذه المؤشرات مع إطار تعزيز القدرات القطرية الخاص بالبرنامج ومع إطار النتائج المؤسسية عند الاقتضاء؛ كما ستهدف إلى تزويد المكاتب القطرية بالمرونة اللازمة		يونيو/حزيران 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات المركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع المكاتب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
			لمراعاة الاحتياجات المرتبطة بالسياقات.		
3-4 إعداد خارطة طريق مع جدول زمني لأي مؤشرات جديدة بشأن تعزيز القدرات القطرية تُوضع أثناء تنفيذ الخطة الاستراتيجية الجديدة.	وحدة الاتصال المعنية بالرصد والتقييم (دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	موافقة	5- إعداد خارطة طريق مشفوعة بجدول زمني لجميع المؤشرات التي وُضعت بعد تقديم إطار النتائج المؤسسية الجديد إلى المجلس التنفيذي أثناء دورته في نوفمبر/تشرين الثاني 2021، أي خلال الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2026؛ وستدرج خارطة الطريق كملحق لوثيقة إطار النتائج المؤسسية.	وحدة الاتصال المعنية بالرصد والتقييم (دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	نوفمبر/تشرين الثاني 2021
4-4 إعداد إرشادات للمكاتب القطرية تتناول كيفية استحداث قياس متكامل للقدرات الحكومية المعززة مع مرور الزمن وعبر جميع المجالات البرامجية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية	موافقة	6- استعراض نُهج رصد وتقييم تعزيز القدرات، المثبّعة في قطاع التنمية، من أجل تحديد الممارسات الجيدة للقياس المتكامل وتوليد الأدلة.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (وحدة الاتصال المعنية بالرصد والتقييم، وشعبة البحث والتقييم والرصد، ومكتب التقييم)	ديسمبر/كانون الأول 2021
			7- الاستناد إلى الاستعراض الذي سيجرى في إطار الإجراء 6 لوضع إرشادات بشأن اتباع منهجيات اختيارية، بما في ذلك دراسات نوعية وكمية، لقياس نتائج تعزيز القدرات الحكومية مع مرور الوقت. وستمنح هذه الإرشادات المكاتب القطرية المرونة اللازمة لتصميم إطار رصد وتقييم تعزيز	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (إدارة وضع البرامج والسياسات، وشعبة عمليات سلسلة الإمداد، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة الاتصال المعنية بالرصد والتقييم، ومكتب التقييم)	يونيو/حزيران 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات اللامركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع المكاتب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
			القدرات القطرية يناسب احتياجاتها. وستوضع الإرشادات بالتشاور مع مختلف المجالات البرامجية للخروج بنهج متكامل.		
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2022 5- تعزيز الإرشادات وتقديم الدعم التقني لتعزيز إدماج الاعتبارات الجنسانية والحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين في تدخلات تعزيز القدرات القطرية.	شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية (مكتب الشؤون الجنسانية، والمكاتب القطرية التي تدعمها المكاتب الإقليمية)	موافق يتضمن بالفعل الإطار الحالي لتعزيز القدرات القطرية ومجموعة أدواته عناصر للحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين، ولديه خطة تقضي إلى إحداث تحول جنساني.	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
5-1 تعزيز الإرشادات والأدوات لدعم إدماج وتعميم الالتزامات بشأن الاعتبارات الجنسانية والحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين في تدخلات تعزيز القدرات القطرية في جميع المجالات البرامجية.	شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية (مكتب الشؤون الجنسانية)	موافقة	1- قيام البرنامج باستعراض منظّم لإطاره ونهجه في مجال تعزيز القدرات القطرية، متبعا في ذلك منظورا براعي الاعتبارات الجنسانية ومساءلة الحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين، وسيستعين باستنتاجاته في وضع السياسة المنفحة لتعزيز القدرات القطرية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (وحدة حالات الطوارئ وحالات الانتقال، ومكتب الشؤون الجنسانية)	يونيو/حزيران 2022
			2- قيام البرنامج بتحديث إرشاداته ومجموعة أدواته المتعلقة بتعزيز القدرات القطرية، بما يتماشى مع تحديث السياسة التي يتبناها في تعزيز القدرات القطرية، بما في ذلك موقفه بشأن الاعتبارات الجنسانية ومساءلة الحماية	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (وحدة حالات الطوارئ وحالات الانتقال، ومكتب الشؤون الجنسانية)	يونيو/حزيران 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميحي للأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات اللامركزية بشأن تعزيز القدرات القطرية					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع المكاتب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
			والمساءلة أمام السكان المتضررين.		
2-5 تحديث قائمة التحقق من الاعتبارات الجنسانية في تعزيز القدرات القطرية وتضمينها في الإطار المؤسسي لتعزيز القدرات القطرية، حرصا على تشجيع الدعوة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتعميمها في تعزيز القدرات القطرية بأسلوب محدد السياق.	شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية (مكتب الشؤون الجنسانية، والمكاتب القطرية التي تدعمها المكاتب الإقليمية)	موافقة	3- قيام البرنامج باستعراض وتحديث قائمة التحقق من الاعتبارات الجنسانية في مجال تعزيز القدرات القطرية، في ظل الإطار المعياري المجدد وحزمة الأدوات المجددة لتعزيز القدرات القطرية، وذلك بما يتماشى مع تحديث سياسة تعزيز القدرات القطرية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (مكتب الشؤون الجنسانية)	يونيو/حزيران 2022