



البند 7 من جدول الأعمال
WFP/EB.1/2019/7-A/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 1 فبراير/شباط 2019
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقييم الاستراتيجي للدعم الذي يقدمه البرنامج من أجل تعزيز القدرة على الصمود

الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات المستمدة من التقييم الاستراتيجي للدعم الذي يقدمه برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) من أجل تعزيز القدرة على الصمود.
- 2- وكان الغرض من التقييم بصورة أساسية هو المساعدة على التعلم فيما يتعلق بمدى قدرة البرنامج من الناحية التنظيمية على الاضطلاع ببرمجة القدرة على الصمود.
- 3- ووجد التقييم أنه بينما تعترف سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود بالنسبة للأمن الغذائي والتغذية (2015) فإن كثيرا من عمليات البرنامج تتضمن بالفعل عناصر لبناء القدرة على الصمود، إلا أنه لا يوجد إطار واضح ومتمائل للنهوض بالعمل بشأن تعزيز القدرة على الصمود ابتداء من مرحلة المفهوم إلى مرحلة التصميم وحتى مرحلة تنفيذ البرمجة المتكاملة وقياس النتائج. وأشار التقييم إلى فرص هامة لسد هذه الفجوات في الخطط الاستراتيجية القطرية، والتي تركز بدرجة أكبر على سياقات البرامج، وأولويات الحكومة، ونهج "المجتمع بأكمله"، والبرمجة المتكاملة.
- 4- ويخلص التقييم إلى أن هناك أسسا، والتزاما رفيع المستوى لتعزيز القدرة على الصمود حتى يتمكن الأفراد والمجتمعات المحلية من مواجهة الصدمات. ويلزم أن يتواءم هذا العمل مع الحقائق التشغيلية، وأن تدعمه نظم أفضل للتوجيه والقياس.
- 5- وقد أسفر التقييم عن عدد من التوصيات التي تتصدى لمختلف جوانب عمل البرنامج لبناء القدرة على الصمود، وتهدف إلى تعزيز مساهمة البرنامج في تعزيز قدرة الأفراد، والأسر، والمجتمعات المحلية على الصمود.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة D. Brown
مديرة
شعبة السياسات والبرامج
هاتف: 06 6513-2203

السيدة V. Guarnieri
مساعدة المدير التنفيذي
إدارة خدمات العمليات
هاتف: 06 6513-2200

-6 وترحب الإدارة بهذه التوصيات، ولكنها تقترح تجاوزا طفيفا عن نهج تنفيذ بعضها. وتبين المصفوفة التالية الإجراءات المخططة والجدول الزمني للتنفيذ.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقييم الاستراتيجي للدعم الذي يقدمه البرنامج من أجل تعزيز القدرة على الصمود			
التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ/المقرر اتخاذه	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 1: إنشاء فريق قيادة مشترك بين الشعب مكلف بوضع استراتيجية لتعزيز القدرة على الصمود من أجل تحقيق القضاء على الجوع، برئاسة المدير التنفيذي المساعد لإدارة خدمات العمليات. وينبغي أن تشمل المسؤوليات ما يلي:</p> <p>(1) تحديد مبادئ واضحة لعمل البرنامج بشأن تعزيز القدرة على الصمود لدى النساء والرجال والأولاد والبنات في مواجهة الصدمات التي تعيق التقدم في مجال الأمن الغذائي.</p> <p>(2) تحديد مساهمات مختلف وحدات البرنامج وشعبه في تعزيز القدرة على الصمود في مواجهة أنواع مختلفة من الصدمات، بما في ذلك الصدمات المناخية والاقتصادية والسياسية، في سياقات مختلفة.</p> <p>(3) وضع استراتيجية لإدراج نُهج صريحة لتعزيز القدرة على الصمود في الخطط الاستراتيجية القطرية في المستقبل.</p> <p>(4) تحديد نُهج تعزيز القدرة على الصمود في حالات الأزمات والنزاع الممتدة.</p> <p>(5) تحديد نُهج تعزيز القدرة على الصمود في الأوضاع المتأثرة بالصدمات المناخية المتكررة والمتفاقمة.</p> <p>(6) استعراض الأنشطة وفقا لإمكانيات القدرة على الصمود التي يقصد من تلك الأنشطة أن تدعمها، وربطها برسم خرائط الشراكات.</p> <p>(7) إجراء استعراض داخلي وتوليف المعارف الحالية بشأن نُهج البرنامج إزاء تنفيذ البرامج التي تساهم في تعزيز القدرة على</p>	<p>المدير التنفيذي المساعد، وإدارة خدمات العمليات؛ يعين كل مدير شعبية واحدا من أعضاء الفريق.</p>	<p>موافقة:</p> <p>(1) سوف يستعرض البرنامج المبادئ المحددة في سياسة عام 2015 بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية، والإطار المفاهيمي للتعاون والشراكة بشأن تعزيز القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية بالنسبة للوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها بهدف تحديد مجالات المشاركة الإضافية والمحتملة بالنسبة لعمل البرنامج بشأن تعزيز القدرة على الصمود لدى النساء والرجال والأولاد والبنات في مواجهة الصدمات.</p> <p>(2) موافقة: سيعمل فريق العمل المعني بالصمود والتابع لفريق القيادة على تعزيز وضع أسلوب عمل يحدد أدوار الوحدات والشعب في مجال تعزيز القدرة على الصمود قبل أنواع الصدمات المختلفة وأثناءها وبعدها، وفي سياقات مختلفة. وسوف يستند نموذج الأسلوب إلى 12 نموذجا تشغيليا موضحا في الرد (1-3) أدناه.</p> <p>(3) موافقة: سوف يضع البرنامج استراتيجية لبناء القدرة على الصمود تستند إلى أمثلة مستمدة من النماذج التشغيلية الاثني عشر التي تساهم في تعزيز القدرة على الصمود على مختلف المستويات وفي مختلف الأوضاع. وسوف يتم تشجيع المكاتب القطرية على الاستفادة من النماذج التشغيلية عند تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية التي تتضمن أنشطة تساهم في حصيللة القدرة على الصمود. وسيتم بعد ذلك تطوير هذه النماذج وفقا لمختلف الأوضاع، والأولويات، والمتطلبات الحكومية الوطنية لاستخدامها في الخطط الاستراتيجية القطرية في المستقبل.</p> <p>(4) موافقة: تتم معالجتها في الرد (1-3) أعلاه.</p> <p>(5) موافقة: تتم معالجتها في الرد (1-3) أعلاه.</p> <p>(6) موافقة</p> <p>(7) موافقة: تتم معالجتها في النقطتين (2) و(1-3) أعلاه.</p>	<p>تشكيل فريق قيادة القدرة على الصمود بحلول يونيو/حزيران 2019؛ عقد أول اجتماع للفريق بحلول 30 يونيو/حزيران 2019 يليه اجتماعات كل شهرين حتى يتم تحقيق النتائج المنشودة أو حتى ديسمبر/كانون الأول 2020 عندما تنتهي فترة الاستراتيجية الاستراتيجية</p>

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقييم الاستراتيجي للدعم الذي يقدمه البرنامج من أجل تعزيز القدرة على الصمود			
التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ/المقرر اتخاذه	آخر موعد للتنفيذ
الصمود، وبشأن الدروس المستفادة في هذا المجال، بما في ذلك العمل على نظم الحماية الاجتماعية التي تستجيب للصددمات.			
<p>التوصية 2: دمج القضايا المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والتمكين والقدرة على الصمود في توجيهات بشأن عملية الاستعراض الاستراتيجي لأنشطة القضاء على الجوع وفي خارطة الطريق المتكاملة للمكاتب القطرية ينبغي أن تتضمن مجموعة الأسئلة المفتوحة التي تشجع المكاتب القطرية على اعتماد نهج القدرة على الصمود ما يلي:</p> <p>ينبغي أن تتضمن مجموعة الأسئلة المفتوحة التي تشجع المكاتب القطرية على اعتماد نهج القدرة على الصمود ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الذين ينبغي للبرنامج الإسهام في تعزيز قدراتهم على الصمود (حسب الجنس والفئة العمرية)؟ • ما هي أنواع الصدمات التي يجب بناء القدرة على الصمود في مواجهتها (صددمات اقتصادية، سياسية، مناخية)؟ • كيف ستتعزيز القدرة على الصمود – من خلال أي خليط من الأصول والنظم الإدارية أو الاجتماعية أو الإيكولوجية أو التكنولوجية أو الاجتماعية أو المتعلقة بالرفاه أو بالأغذية أو بالأسواق؟ • ما هي القدرات التي يمكن أن يدعمها البرنامج على أفضل وجه؟ 	<p>فريق خارطة الطريق المتكاملة وشعبة التنسيق الاستراتيجي والدعم.</p>	<p>موافقة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • على الرغم من أن البرنامج قد يسر الاستعراضات الاستراتيجية للقضاء على الجوع، إلا أن هذه الاستعراضات تعتبر عمليات مستقلة، ومملوكة للبلدان من أجل "توطين" هدف التنمية المستدامة 2. وسيواصل البرنامج التأثير على نهج ومنهجية كل بلد على حدة، وعلى المحتوى التحليلي لكل استعراض، وسوف يشجع إدراج قضايا المساواة بين الجنسين، والتمكين، وبناء القدرة على الصمود في العمليات المملوكة للبلد حيثما أمكن. وسيواصل البرنامج أيضا الدعوة إلى إجراء عمليات شاملة وتشاورية عن الاستعراض الاستراتيجي للقضاء على الجوع، ولضمان الاستماع إلى أصوات مختلف أصحاب المصلحة، واتباع نهج المجتمع بأكمله، وإشراك ممثلين عن فئات مهمشة ومعرضة للتخلف عن الركب. • وستقوم شعبة التنسيق الاستراتيجي والدعم باستعراض التوجيهات المتعلقة بالأعمال التحضيرية للاستعراضات الاستراتيجية للقضاء على الجوع بهدف تعزيز التوجيهات الخاصة بإدراج المسائل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في الاستعراض. • وسيتم، حيثما أمكن، استعراض التوجيهات المتعلقة بخارطة الطريق المتكاملة والمسائل ذات الصلة، مع مراعاة إدراج الأسئلة التي أثرت في التوصية 2 الفقرة الأولى إلى التوصية 2 الفقرة السادسة، حيث أنها ليست مدرجة بالفعل في التوجيهات الحالية، وتعزيز تغطية المسائل المدرجة بالفعل على النحو المطلوب. • وقد تم بالفعل توفير مدخلات هامة من جانب الشعب المختلفة في إدارة خدمات العمليات ومكتب الشؤون الجنسانية. وستقوم هذه الوحدات الآن باستعراض أي أقسام متصلة بالتوجيهات من منظور بناء القدرة على الصمود. وعلى وجه الخصوص، سيتم استعراض الفصول التالية من التوجيهات المتعلقة بخارطة الطريق المتكاملة عن "موارد المجال الوظيفي للاستعراضات الاستراتيجية والخطط الاستراتيجية القطرية الناجحة"؛ والفصل 17 من جانب دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية؛ والفصل 18 من جانب مبادرة الصمود الريفي؛ والفصل 24 من جانب وحدة الصمود والوقاية، والفصل 25 من جانب دائرة النظم الغذائية، والفصل 27 من جانب دائرة سياسات البرامج. 	يونيو/حزيران 2019

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقييم الاستراتيجي للدعم الذي يقدمه البرنامج من أجل تعزيز القدرة على الصمود			
التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ/المقرر اتخاذه	آخر موعد للتنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> • كيف ترتبط مساهمة البرنامج بتلك التي تقدمها الجهات الفاعلة الأخرى، بما في ذلك الكيانات الحكومية؟ • ما هي النتائج المتوقعة المتعلقة بالأمن الغذائي والتغذية؟ 			
<p>التوصية 3: تقوية القاعدة المالية وقاعدة الشراكات للمبادرات المتعلقة بتعزيز القدرة على الصمود</p> <p>(1) تحديد الأموال الأولية لجمع بيانات خط الأساس وللتخطيط لمبادرات القدرة على الصمود المتكاملة. ويمكن توفير التمويل من خلال صناديق غير مخصصة، مثل صندوق الانتقال المقترح لعام 2030.</p> <p>(2) وضع استراتيجية لتعبئة الأموال من أجل تقديم التمويل الطويل الأجل للمبادرات الخاصة بتعزيز القدرة على الصمود، بما في ذلك من خلال نوافذ التمويل المواضيعية (مثل نوافذ تمويل القدرة على الصمود في مواجهة المناخ) والعمل مع القطاع الخاص (على سبيل المثال، فيما يتعلق بأدوات التأمين).</p> <p>(3) تنقيح نموذج خطة عمل الشراكات من أجل دمج "منظور القدرة على الصمود" مع تحديد الأدوار الواضحة للشركاء الحكوميين وغير الحكوميين.</p>	<p>شعبة الشراكات مع الحكومات، ولجنة تخصيص الموارد الاستراتيجية</p>	<p>موافقة:</p> <p>(1) من خلال عملية تخصيص الموارد الاستراتيجية، سيقوم البرنامج باستطلاع استخدام التمويل غير المخصص في دعم المكاتب القطرية، مع جمع بيانات خط الأساس، وتخطيط مبادرات الصمود المتكاملة.</p> <p>(2) موافقة: سيتبع البرنامج نهجا شاملا لجمع الأموال عند الدعوة للالتزام بموارد على مستوى الحصائل الاستراتيجية للخطط الاستراتيجية القطرية، بما في ذلك موارد لمبادرات تهدف إلى تعزيز القدرة على الصمود. وسيعتمد النهج على شراكات استراتيجية وتشغيلية لتحقيق حصائل متفق عليها بشكل عام.</p> <p>(3) موافقة: أُجري استعراض داخلي شامل وممارسات لاستخلاص الدروس المستفادة بشأن استخدام خطط عمل الشراكة، بما في ذلك استعراض القالب والتوجيهات ذات الصلة. وسيتم تحديث التوجيهات وإصدارها بحلول منتصف عام 2019، وستتضمن توجيهات بشأن تحديد ومتابعة فرص التمويل المواضيعية على مستوى المكاتب القطرية.</p>	<p>ديسمبر/كانون الأول 2019</p> <p>جاري العمل</p> <p>يونيو/حزيران 2019</p>
<p>التوصية 4: بالاستناد إلى الاستراتيجية الموضوعية (التوصية 1)، التكلفة بإجراء دراسة للقوى العاملة لتقييم التعديلات الأفقية والرأسية اللازمة لضمان نجاح موظفي البرنامج في الوفاء بالالتزامات التي تركز على القدرة على الصمود</p> <p>ستبحث الدراسة طرق القيام بما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تشجيع إنشاء أفرقة متكاملة لتحل محل نهج العمل "عزلة" في المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية و وحدات المقر، وتعيين القادة الذين سيقودون الأفرقة نيابة عن مختلف الوحدات الممتلئة في كل فريق، وسيكون هؤلاء مسؤولين أمام كبار المديرين؛ 	<p>شعبة السياسات والبرامج بدعم من شعبة الموارد البشرية</p>	<p>موافقة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • موافقة: سوف تعمل شعبة الموارد البشرية مع الوحدات التقنية في عملية تخطيط مؤسسية لقوة العمل، والتي ستضمن أن يكون لدى البرنامج المهارات اللازمة لمواجهة تحديات المستقبل، وخاصة في برمجة القدرة على الصمود. وستقارن القدرات المتخصصة المطلوبة لبرمجة القدرة على الصمود بالمهارات الموجودة في الوقت الحاضر على نطاق البرنامج، وسيتم وضع خطط لسد الفجوات باستخدام الطائفة الكاملة من الطرق التعاقدية. وسيتم وضع قوائم خاصة بالوظائف لدعم برمجة بناء القدرة على الصمود كجزء من هذا العمل. 	<p>ديسمبر/كانون الأول 2020</p>

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقييم الاستراتيجي للدعم الذي يقدمه البرنامج من أجل تعزيز القدرة على الصمود			
التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ/المقرر اتخاذه	آخر موعد للتنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> استنادا إلى نموذج للتمويل المستدام، زيادة توافر موظفي المقر وموظفي المكاتب الإقليمية لتقديم الدعم التقني المستمر للمكاتب القطرية، بما في ذلك من خلال انتداب الموظفين؛ في المقر، الحفاظ على القدرات المتخصصة لتطوير وتنظيم الأساليب التقنية والإرشادات المناسبة لإدماجها في البرامج المتكاملة؛ المطابقة بين الملامح الوظيفية والمهارات وشروط التعاقد وبين الاحتياجات، مع مراعاة الطابع الطويل الأجل للعمل المتعلق بالقدرة على الصمود؛ وضع قائمة بالملامح الوظيفية "غير التقليدية" المفيدة لبرمجة القدرة على الصمود؛ النظر في إضافة مؤشر لتقييم أداء الموظفين في عملهم كجزء من فريق متكامل. 	<ul style="list-style-type: none"> موافقة: سوف يعزز البرنامج الدعم التقني الذي تقدمه المكاتب الإقليمية والمقر للمكاتب القطرية. ولا يزال الوصول إلى نموذج للتمويل المستدام للأنشطة البرامجية الخاصة بالبرنامج يمثل تحديا يتجاوز نطاق التقييم الاستراتيجي. موافقة: يتوقف تنفيذ هذه التوصية على الاستكمال الناجح للردود على التوصية (1-3) و(2-3). وبالإضافة إلى ذلك، سيتم تطوير قدرات متخصصة محدودة على مستوى المكاتب الإقليمية لتسهيل توليد أدلة على نماذج تشغيلية، والنهج الموصوفة في الردود على التوصيتين 1 و7. موافقة: سوف تكون مطابقة الملامح الوظيفية، والمهارات، وشروط العقود جزءا من استعراض شامل للتوظيف من المتوقع أن يبدأ في عام 2019. وتستطلع شعبة الموارد البشرية مختلف خيارات العقود التي تتوافق مع قواعد وأنظمة التمويل الخاصة بالبرنامج، والتي سوف تيسر استخدام ملامح وظيفية وشروط تعاقدية تعكس الطبيعة الطويلة الأجل للعمل الخاص ببناء القدرة على الصمود. وسيتم توثيق وتعميم أمثلة على المكاتب القطرية والإقليمية باعتبارها ممارسات جيدة. موافقة: تشجع الوحدات والشعب التقنية على وضع قوائم تقنية وقيادية لخبراء استشاريين يعملون بعقود قصيرة الأجل ويمكنهم تقديم دعم تقني محدد وفي الوقت المناسب للعمليات والأنشطة التي تساهم في بناء القدرة على الصمود. وبالإضافة إلى ذلك، فإن إنشاء "مجمع للمواهب الدولية في المستقبل" سوف يوفر لعمليات البرنامج للموظفين التقنيين المتخصصين لنشرهم بموجب عقود محددة المدة في برامج بناء الصمود المتكاملة والمتعددة السنوات. موافقة: بعد النظر في المؤشر الموصى به للعمل كجزء من فريق متكامل، ترى الإدارة أن مثل هذا المؤشر سيكون محددًا للغاية بالنسبة للاستخدام المؤسسي كميزة قياسية لنظام تقييم الأداء. غير أن هذا لا يمنع قيام فرادى المديرين والموظفين بإدراج مؤشر للأداء خاص بعمل فريق متكامل، عند الاقتضاء. 	<ul style="list-style-type: none"> موافقة جزئية 	ديسمبر/كانون الأول 2020
<p>التوصية 5: توحيد بيانات قياس الأداء المستقاة من المبادرات المتعلقة بالقدرة على الصمود لإعداد التقارير المؤسسية وتقاسمها مع الشركاء الوطنيين</p> <p>وضع إطار لمتابعة النتائج متوافق مع إطار النتائج المؤسسية:</p>	شعبة إدارة الأداء والرصد، وشعبة السياسات والبرامج	يعترف البرنامج بوجود فجوات في البيانات والأدوات المستخدمة لقياس نتائج بناء القدرة على الصمود. ومع ذلك، فبدلا من وضع إطار منفصل لمتابعة هذه النتائج، سوف يستطلع البرنامج إمكانية وضع مؤشرات ومنهجيات لقياس القدرة على الصمود يمكن	

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقييم الاستراتيجي للدعم الذي يقدمه البرنامج من أجل تعزيز القدرة على الصمود			
التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ/المقرر اتخاذه	آخر موعد للتنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> • إدراج معلومات عن المساهمات والحصائل المتعلقة بالقدرة على الصمود، بما في ذلك الافتراضات الأساسية، التي يتوقع البرنامج وشركاؤه رؤيتها في المجموعات المعرضة للصدمة. • وضع نظام درجات مجمعة أو مفهرسة تصب في إطار النتائج المؤسسية، ويتضمن وصفا سياقيا للتأثيرات الخارجية والداخلية على النتائج. <p>وينبغي للمكتب القطرية أن تنظر في قياس الاختلافات في حصائل القدرة على الصمود باستخدام تحليل القياس الاقتصادي المخصص، من قبيل قياس وتحليل مؤشر القدرة على الصمود 2، وضمان إمكانية إجراء العمليات التحليلية سنويا. ويمكن للرصد الروتيني أن يعمل كخيار أخف وأقل تكلفة لتسهيل التعلم والإبلاغ بشكل أكثر انتظاما مما في حال قياس قدرات الصمود على نطاق كبير. على أن هذه التوصية لا تجدي إلا عندما يقدم البرنامج على تدخلات متضاربة لإنشاء حصائل القدرة على الصمود. وفي الحالات التي تظل فيها التدخلات منفصلة ومنفردة، ينبغي للبرنامج أن ينظر في مواصلة استخدام المؤشرات القائمة على المنظورات (التي أدخل العمل بها في إطار النتائج المؤسسية) للانتقال إلى ما هو أبعد من رصد مستوى النواتج للوصول إلى فهم أفضل للسبل التي تجعل التدخلات تساعد أو تعرقل قدرة السكان على السعي لتحقيق الأمن الغذائي.</p>		<p>إدماجها في إطار النتائج المؤسسية. ولذلك، فإن البرنامج سوف يستخدم نظم الرصد والإبلاغ القائمة لمعالجة النقاط المحددة في التوصيات على النحو التالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • موافقة: سيتم وضع معايير دنيا للحصائل وقياس الأثر، مع افتراضات أساسية بالاستناد إلى دراسات كمية ونوعية تساعد في تحديد مقدار المساهمات التي تقدمها أنشطة البرنامج وشركائه لبناء القدرة على الصمود في المناطق المعرضة للصدمة. • موافقة: ليست جميع نُهج قياس القدرة على الصمود تتيح وضع نظام درجات مجمعة أو مفهرسة. وسوف يجري البرنامج استعراضا لعدد 45 من الأطر والأدوات الخاصة بالقدرة على الصمود والمشار إليها في التقييم بهدف استطلاع كيف يمكن استخدام المؤشرات النوعية والكمية للدلالة على التغييرات التي تحدث في مختلف أبعاد القدرة على الصمود في مواجهة المخاطر والضغط. وسوف يستطلع بحث إضافي كيفية قياس معدل إنعاش الأسر والمجتمعات المحلية من الصدمات لإمكان إدراجه كأداة للقياس. <p>موافقة جزئية: يُعتبر قياس وتحليل مؤشر القدرة على الصمود الثاني معقدا، وسيواصل البرنامج التعاون مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة لتطوير هذا المؤشر، مع ضمان فهم أصحاب المصلحة لهذا المؤشر ودوره في رصد البرنامج له، والإبلاغ عنه في حالات محددة. وسوف يستطلع البرنامج أيضا إمكانية استخدام التحليلات الكمية والنوعية التي تبحث مؤشرات القدرة على الصمود والاستجابة بمرور الوقت لقياس حصائل القدرة على الصمود. وبالإضافة إلى ذلك، وكما أوصى فريق العمل المعني بقياس القدرة على الصمود التابع لشبكة معلومات الأمن الغذائي، سوف يضمن البرنامج أن يكون هناك تركيز بنفس القدر على التحليل الكمي والنوعي، أو الاقتصادي عند توضيح وتقدير الآثار التي تركتها إجراءاته وإجراءات شركائه فيما يتعلق بتعزيز القدرة على الصمود في مواجهة الصدمات والضغط المختلفة في أوضاع مختلفة.</p>	ديسمبر/كانون الأول 2019
			ديسمبر/كانون الأول 2019
			يونيو/حزيران 2020

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقييم الاستراتيجي للدعم الذي يقدمه البرنامج من أجل تعزيز القدرة على الصمود			
التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ/المقرر اتخاذه	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 6: تعزيز قدرة وحدات المقر والمكاتب الإقليمية على جمع ومقارنة وتحليل المعلومات عن الصدمات المتغيرة العابرة للحدود والمحلية قبل حدوثها وهذا يشمل ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> التوسع في استخدام النمذجة المناخية وربطها بالمعلومات الحالية المستقاة من البيانات السوقية والإيكولوجية الزراعية والسكانية (يمكن أن تشمل فئات أخرى من قبيل بيانات انخفاض التحويلات)؛ استعراض نظم المعلومات لدى البرنامج بهدف تعزيز الروابط بين مختلف قواعد البيانات، وبالتالي توسيع قاعدة الأدلة الخاصة ببرمجة القدرة على الصمود؛ تقديم الدعم للهيئات الإقليمية في مجال ربط وفهم الآثار المتعلقة بالأمن الغذائي، وفي مجال استخدام البيانات؛ الاستمرار في اختبار وظائف "التحريك" التي أدخلها التأمين المستند إلى الأرقام القياسية (مبادرة الصمود الريفي ومبادرة القدرة الإفريقية على تحمل المخاطر) والتمويل المستند إلى التنبؤات لتسهيل اتخاذ إجراءات مبكرة وقائمة على التوقعات في البيانات المعرضة للصدمات. 	<p>شعبة السياسات والبرامج، والمكاتب الإقليمية</p>	<p>موافقة:</p> <ul style="list-style-type: none"> سيقوم البرنامج، قدر المستطاع، بتحديد مصادر البيانات هذه ودمجها في أدوات تصميم البرامج ومسارات العمل التي تجري متابعتها بشكل مشترك مع الشركاء، مثل تحليل السياق المتكامل، وتحليلات الأمن الغذائي في حالات الطوارئ، وبرمجة سبل كسب العيش الموسمية، ونموذج محاكاة أثر الصدمة، والتحليلات الشاملة للأمن الغذائي ومواطن الضعف. موافقة: كجزء من مبادرة التحول الرقمي الخاصة بالبرنامج، سوف تعمل شعبة السياسات والبرامج مع شعبة الاستعداد للطوارئ ودعم الاستجابة لها، وغيرها من الشعب في إدارة خدمات العمليات لاستعراض نظم المعلومات مثل التحليل الآلي للكوارث ورسم خرائطها، ومنصة التصوير البياني للرصد الموسمي الزراعي والمناخي، وبوابة العمليات OPweb، ونظام الإنذار المؤسسي والإنذار المبكر بهدف تعزيز الروابط بين قواعد البيانات المختلفة. موافقة: سيواصل المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية العمل مع الكيانات العالمية والإقليمية من أجل إنشاء روابط بين مسارات البيانات المختلفة لأغراض صنع القرار والدعوة. موافقة: سيواصل البرنامج اختبار آلية التمويل المسبق وتمويل المخاطر التي يدعمها التمويل المستند إلى التنبؤات، والقدرة الأفريقية على تحمل المخاطر، والتأمين البالغ الصغر. وسوف يستطلع أيضا استخدام هذه الأدوات من أجل تعزيز القدرة على الصمود في مواجهة مختلف الصدمات غير المتعلقة بالطقس في أوضاع مختلفة. وسيواصل البرنامج الدعوة إلى استثمارات متعددة السنوات في مجالات الاستعداد، والإنعاش، وبناء القدرة على الصمود، والتي سوف تستكمل الموارد التي تولدها المهام "المحفزة" من جانب الحكومات، وشركاء التنمية، ووكالات الأمم المتحدة الأخرى. 	<p>ديسمبر/كانون الأول 2021</p> <p>يونيو/حزيران 2021</p>
			<p>ديسمبر/كانون الأول 2020</p> <p>جاري العمل</p> <p>جاري العمل</p>

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقييم الاستراتيجي للدعم الذي يقدمه البرنامج من أجل تعزيز القدرة على الصمود			
التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ/المقرر اتخاذه	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 7: دعم توليد أدلة على أهمية تدخلات الأمن الغذائي والقدرة على الصمود في النزاعات والأزمات الممتدة</p> <p>وهذا يشمل ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • العمل مع المؤسسات البحثية والحكومات وشركاء الأمم المتحدة، بما في ذلك الجهات التي لديها ولايات للعمل في المسائل الجنسانية، فيما يتعلق بالتكليف بإجراء البحوث والتقييمات التشغيلية التي تولد التعلم والأدلة فيما يتعلق بمدى ملاءمة برامج القدرة على الصمود لمختلف الأفراد (النساء والرجال والأولاد والبنات) والمجتمعات المحلية؛ • تنظيم مشاورة واسعة مع المستفيدين الحاليين والسابقين من تدخلات البرنامج المتعلقة بالأمن الغذائي والقدرة على الصمود من أجل تحديد السبل التي تجعل المساعدة الغذائية والتحويلات القائمة على النقد وإنشاء الأصول والتدخلات الأخرى تساعد هؤلاء المستفيدين أو تعيقهم في سياق استراتيجياتهم المتعلقة بالتكيف؛ • إجراء تقييم أو استعراض لتدخلات البرنامج في هذا المجال مع الاهتمام باستراتيجيات الدخول والخروج وتجارب المستفيدين. 	شعبة السياسات والبرامج	<p>موافقة</p> <ul style="list-style-type: none"> • موافقة: سيواصل البرنامج توسيع عمله مع معاهد البحوث إذا سمحت الموارد، مثل معهد SIPI ومعهد Peri-Peri من أجل تعميق قاعدة الأدلة على مدى ملاءمة برمجة القدرة على الصمود لمختلف الأفراد، والأسر، والمجتمعات المحلية في مختلف البيئات. وبالإضافة إلى ذلك، سوف يشارك البرنامج في التعلم، واستعراض تعلم الشركاء، وبناء الأدلة على الصمود في المناطق المتأثرة بالنزاعات، وفي أوضاع أخرى، بما في ذلك نتائج البحوث التي تدعمها مجموعة عمل عالمية مثل دليل القدرة على الصمود من أجل اتخاذ القرارات في مجال التنمية(-) http://www.fsincop.net/resource-centre/detail/en/c/1144786/. • أجرى البرنامج دراسات، بما في ذلك تحليلات وتقييمات لأثار طرائق وأنشطة التحويل المختلفة على التمكين، والتغذية، والأمن الغذائي في النزاعات والأزمات الممتدة، وغيرها من الأوضاع. وسيتم إجراء استعراض مكتبي للنتائج من أجل الاستئارة بها عند وضع الاختصاصات لإجراء مزيد من البحوث الميدانية عن كيفية تأثير التدخلات المختلفة على استراتيجيات المواجهة. • سيجري البرنامج مراجعة مكتبية للتدخلات الخاصة بالأمن الغذائي والقدرة على الصمود في ظروف النزاعات والأزمات الممتدة، والتي يمكن من خلالها تحديد الممارسات الجيدة لتعميمها من جانب فريق العمل المعني بالقدرة على الصمود والتابع لفريق القيادة (انظر الرد على التوصية 1-1). 	يونيو/حزيران 2020
			ديسمبر/كانون الأول 2019
			يونيو/حزيران 2020