

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

Исполнительный совет
Ежегодная сессия

Рим, 4–8 июня 2012 года

РЕСУРСНЫЕ, ФИНАНСОВЫЕ И БЮДЖЕТНЫЕ ВОПРОСЫ

Пункт 6 повестки дня

Для рассмотрения

R

Distribution: GENERAL

WFP/EB.A/2012/6-E/1/Add.1

9 мая 2012 года

ORIGINAL: ENGLISH

ЗАПИСКА ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ПОВОДУ ЕЖЕГОДНОГО ДОКЛАДА ГЕНЕРАЛЬНОГО ИНСПЕКТОРА



Настоящий документ отпечатан в ограниченном количестве экземпляров.
С документами Исполнительного совета можно ознакомиться на сайте ВПП
(<http://www.wfp.org/eb>).

ЗАПИСКА ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОВЕТУ

Настоящий документ представлен Исполнительному совету для рассмотрения

Секретариат предлагает членам Совета, имеющим вопросы технического характера по этому документу, связаться с указанными ниже ответственными за эту тему сотрудниками ВПП, желательно заблаговременно до сессии Совета.

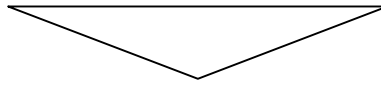
И.О. Главного финансового
директора и Директор, RM*: г-н Ш. О'Брайен тел.: 066513-2682

Руководитель администрации и
Директор, Канцелярия
Исполнительного директора: г-н Б. Параджули тел.: 066513-2002

По всем вопросам, касающимся распространения документации Исполнительного совета, следует обращаться к г-же И. Карпителла (Ms I. Carpitella), помощнику по административным вопросам, Группа по обслуживанию конференций (тел. 066513-2645)

* Департамент ресурсов, управления и отчетности

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ*



Совет принимает к сведению "Записку Исполнительного директора по поводу Ежегодного доклада Генерального инспектора ВПП" (WFP/EB.A/2012/6-E/1/Add.1).

* Это проект решения. По окончательному решению, принятому Советом, следует обращаться к документу "Решения и рекомендации", который публикуется по окончании сессии.

ВСТУПЛЕНИЕ

1. С целью повышения прозрачности и подотчетности в настоящем документе впервые представлены замечания Исполнительного директора к "Ежегодному докладу Генерального инспектора ВПП" (WFP/EB.A/2012/6-B/1). В нем изложены принятые или принимаемые меры по решению вопросов, поднятых в докладе, а также прочие, более общие замечания о направлениях деятельности и осуществлении работы Генеральным инспектором.
2. Для удобства поиска приводимые ниже замечания относятся к конкретным пунктам ежегодного доклада.

Замечания

Пункт 3. Оценка контроля качества аудиторской службы

3. Исполнительный директор с удовлетворением отмечает, что служба аудита прошла внешнюю оценку контроля качества и была аттестована на соответствие на наивысшем уровне стандартам Института внутреннего аудита (ИВА). Это важное признание достижения внутренним аудитом высоких профессиональных стандартов.

Пункт 6. Отсутствие вмешательства со стороны руководства

4. Также Исполнительный директор отмечает подтверждение Генеральным инспектором отсутствия вмешательства со стороны руководства в планирование работы и отчетность, а также каких-либо ограничений в ресурсах или иных проблем, которые могли бы сказаться на независимости надзорной деятельности и аудиторском заключении.

Пункт 7. Аудиторское заключение

5. Исполнительный директор приветствует общий вывод о том, что проведенная и представленная в отчете надзорная работа не выявила в процессах внутреннего контроля, руководства и управления рисками в ВПП никаких значительных недостатков, которые могли бы иметь широкие последствия для достижения целей ВПП.

Пункты 8-16. Руководство, управление рисками и контроль в ВПП – мнение надзорного органа

6. Исполнительный директор приветствует положительные отзывы о достигнутых улучшениях в рамках продолжающегося процесса по усилению управленческого контроля и подотчетности во всей ВПП (пункты 11 и 12). Также Исполнительный директор поддерживает приведенные в пунктах 14-16 предложения об укреплении руководства, совершенствовании внутренней организации и усилении кадрового управления и предлагает ниже свои замечания по конкретным поднятым там вопросам.

Пункт 14. Укрепление руководства

7. Исполнительный директор полностью поддерживает усилия по повышению результативности ВПП за счет укрепления руководства благодаря совершенствованию планирования, организации и координации на различных уровнях. Проводимая в настоящее время Оперативная организационная оценка

(ООО) призвана представить всеобъемлющую концепцию будущих организационных изменений, предложенных Генеральным инспектором. В 2012 году Отдел информационных технологий (ИТ) составил ряд политических и стратегических документов для решения вопроса, поднятого Генеральным инспектором. Руководством будут рассмотрены различные возможности, позволяющие страновым отделениям более систематически адаптироваться к изменениям в объемах имеющихся ресурсов.

Пункт 15. Совершенствование внутренней организации

8. Исполнительный директор признает, что имеется возможность для дальнейшего повышения эффективности ВПП за счет совершенствования внутренней организации и управленческой функции. Этот вопрос будет рассмотрен в ходе ООО, с учетом проблем, поднятых Генеральным инспектором.
9. Повышение осведомленности о политике ВПП в отношении борьбы с мошенничеством и коррупцией является одним из главных элементов введенных в 2012 году новых процессов самооценки внутреннего контроля и аттестации руководителей в рамках нового заключения внутреннего контроля.

Пункт 16. Совершенствование управления кадровыми ресурсами

10. Исполнительный директор, в достижении целей ВПП, поддерживает важность эффективного управления кадровыми ресурсами, которое станет главной особенностью ООО. Исполнительный директор обращает особое внимание на важность обеспечения прозрачного и конкурентного процесса привлечения кадров, который обеспечит ВПП надлежащими механизмами для гибкого найма и назначения штатного персонала в чрезвычайных ситуациях и для совершенствования измерения эффективности.

Пункт 38 и Таблица 8. Предложенные рекомендации аудита

11. За последние два года достигнут существенный прогресс в выполнении предложенных аудитом рекомендаций, при этом первоочередное внимание уделяется рекомендациям по высокой степени риска. Эта работа будет продолжена в 2012 году, и значительное число рекомендаций по высокому и среднему уровню риска будут выполнены до конца 2011 года. Исполнительный директор готов обеспечить наличие системы для своевременного выполнения согласованных надзорных рекомендаций.

Пункт 40. Области совершенствования, выявленные в ходе проверок

12. Генеральный инспектор отметил пять областей для улучшения, исходя из ряда рекомендаций внутреннего аудита с высоким уровнем риска. По многим из отмеченных для улучшения областей уже приняты меры, включая следующее:
 - недавно опубликовано новое руководство по разработке ИТ-приложений;
 - в рамках совместного руководства глобальным кластером продуктовой безопасности ВПП и Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО) изыскивают способы приступить к проектированию и разработке вмешательств с целью достижения восстановления в самом начале события, чтобы обеспечить плавный переход от помощи к восстановлению;
 - введена новая мера политики, связанная с разделением обязанностей между пользователями Информационной сети и Глобальной системы II ВПП

(WINGS II), и составляется план действий по всестороннему решению этого вопроса;

- обсуждаются возможности по укреплению руководства функцией страхования.

Пункт 47. Убытки в рамках дел, по которым Генеральным инспектором проведены расследования

13. Согласно данным Генерального инспектора, совокупный убыток, понесенный ВПП в рамках дел, расследованных Генеральным инспектором в 2011 году, составил 38 951 доллар США. Несмотря на то, что сумма убытков по следственным делам относительно невелика по сравнению с общим годовым бюджетом ВПП, превышающим 3,5 миллиарда долларов США, ВПП продолжает придерживаться позиции абсолютной нетерпимости в отношении мошенничества и коррупции.

Пункт 52. Результаты следственной работы

14. Генеральный инспектор сообщает, что расследования нередко являются следствием недостатков в управлении эффективностью на всех уровнях, а также несоответствия между оперативными потребностями и управлением персоналом. В этом отношении прилагаются общие усилия по кадровому планированию с целью решения как текущих, так и более долгосрочных потребностей ВПП в требуемых специалистах и в тщательном подборе лиц на должности.
15. В новой системе внутреннего контроля¹ также подчеркивается важность процесса самооценки надзора и внутреннего контроля, и соответствующее руководство призвано повысить осведомленность о необходимости надлежащего надзора руководителями за неопытным персоналом. Готовится также дополнительное руководство по управлению небольшими отделениями, которые все чаще сталкиваются с проблемой обеспечения надлежащего разделения обязанностей.

¹ В докладе Группы совместных проверок (JIU) 2011 года "Системы подотчетности в Организации Объединенных Наций" (JIU/REP/2011/5) отмечается: "ВПП заслуживает особого упоминания за обеспечение прочной системы внутреннего контроля, которая охватывает многие аспекты основных выявленных компонентов подотчетности. Похвалы также заслуживает прилагаемый "Справочник по внутреннему контролю для руководителей" за особый акцент на культуре подотчетности и требованиях к руководителям брать на себя инициативу и задавать нужный тон наверху".