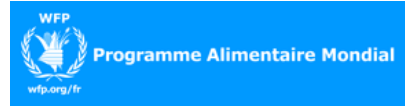


Réunion et atelier sur la problématique hommes-femmes dans le monde



Du 1^{er} au 3 décembre 2009, Le Caire (Égypte)

"(...) les cadres supérieurs devront jouer un rôle de chef de file à cet égard et ce sont eux qui seront responsables au premier chef de la mise en œuvre de la politique du PAM en matière de problématique hommes-femmes (...) Le PAM tirera parti de l'expérience de ses spécialistes de la problématique hommes-femmes en leur demandant d'animer un vaste réseau de sensibilisation."

Politique du PAM en matière de problématique hommes-femmes 2009

Plus de 80 coordonnateurs pour la problématique hommes-femmes, venant de 70 bureaux de terrain et du Siège du PAM, se sont réunis au Caire du 1^{er} au 3 décembre 2009. L'objectif de l'atelier était de transformer le système de coordination des activités en faveur de l'égalité des sexes en un réseau de sensibilisation, conformément à la nouvelle stratégie exposée dans la politique en matière de problématique hommes-femmes de 2009 et dans le plan d'action institutionnel (2010-2011) associé. Les participants ont commencé par examiner les stratégies de sensibilisation menées dans ce domaine, ont échangé des informations sur les meilleures pratiques, les difficultés, les possibilités et l'évolution du travail de l'institution sur la question, puis ont procédé à la création du réseau de sensibilisation à la problématique hommes-femmes. L'atelier a également permis de constater et de saluer les bons résultats obtenus jusqu'ici par les participants en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes bénéficiaires de l'aide du PAM.

Le nouveau rôle des défenseurs de l'égalité hommes-femmes sera de faire prendre conscience de l'importance de cette question pour parvenir à une sécurité alimentaire et nutritionnelle durable. Leur tâche consistera notamment à s'attacher l'appui de tous pour faire progresser les relations entre les sexes et à recruter d'autres défenseurs qui s'emploieront eux aussi à faire entendre, dans le cadre des opérations du PAM, les voix des femmes et des hommes marginalisés. Les défenseurs de l'égalité des sexes seront également chargés d'informer, d'accompagner et de soutenir les autres agents et les partenaires du Programme.

"Le PAM étend à tous les acteurs l'obligation redditionnelle qui incombait auparavant aux seuls coordonnateurs pour la problématique hommes-femmes: la prise en compte de cette problématique est l'affaire de tous."

--Isatou Jallow, Chef du service du PAM chargé de la problématique hommes-femmes

Chacune des trois journées de l'atelier a été consacrée à des débats sur un aspect distinct de la sensibilisation à la problématique hommes-femmes. À la fin de chaque débat, les participants ont été répartis en groupes et ont eu l'occasion de faire part de leurs expériences respectives.



Plus de 80 agents du PAM défenseurs de l'égalité des sexes se sont réunis au Caire pour mettre sur pied le réseau de sensibilisation à la problématique hommes-femmes.

L'atelier est le point de départ du réseau de sensibilisation à la problématique hommes-femmes, dont la taille et les capacités sont appelées à croître. Des échanges fréquents et des réunions régulières permettront aux membres de ce réseau de continuer à partager des meilleures pratiques et des stratégies de promotion de l'égalité des sexes et d'intégration de cette question dans les opérations du PAM, tout en s'efforçant de rechercher de nouveaux membres tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'institution.

1^{ère} journée: La problématique hommes-femmes

La réunion a été ouverte par Isatou Jallow, Chef du Service du PAM chargé de la problématique hommes-femmes, qui a félicité les participants pour leur dévouement et les bons résultats obtenus dans le domaine de la promotion de l'égalité des sexes au cours de ces dernières décennies, souvent dans des circonstances difficiles et avec des ressources limitées. Mme Jallow a présenté dans leurs grandes lignes les objectifs de la réunion ainsi que le rôle et les responsabilités du futur réseau de sensibilisation à la problématique hommes-femmes.

Le saviez-vous?

Un jeu de présentation intitulé "Le saviez-vous?" a été organisé tout au long de l'atelier. Les participants étaient invités à décrire par écrit l'une de leurs réalisations dans le domaine de la promotion de l'égalité hommes-femmes. À intervalles réguliers pendant les trois jours, une réalisation était sélectionnée et lue à voix haute au groupe, afin d'aider chacun à mieux connaître le travail des uns et des autres.

"Saviez-vous que Dara Darbandi était responsable de la politique en matière de problématique hommes-femmes en Iran en 2004? Ce projet a été ajouté aux meilleures pratiques du PAM en 2005.

Le reste de la journée a été consacré au rappel des concepts associés à cette problématique et à l'actualisation des connaissances des participants en matière d'analyse différenciée par sexe. Une séance plénière a permis de retracer l'historique des efforts de sensibilisation et du travail réalisés par le PAM en faveur de l'égalité des sexes et de souligner qu'il importait de continuer à intégrer cette question dans les programmes de l'institution, tout en mettant en œuvre les nouvelles priorités de la programmation. Marcia Greenberg, qui dirigeait la séance en sa qualité de

consultante du PAM et d'animatrice de l'atelier, a indiqué qu'il était essentiel de collecter des données ventilées par sexe. Elle a également insisté sur le fait que l'analyse différenciée par sexe était un processus en trois étapes (observation, analyse et résolution des problèmes au moyen de solutions inventives) qui devait être mené à travers le prisme des quatre R (rôles, responsabilités, relations et respect).

Les participants se sont ensuite livrés à plusieurs exercices pratiques au cours desquels ils devaient représenter les relations hommes-femmes dans leur environnement de travail et analyser des situations d'intervention du PAM en tenant compte des sexospécificités. L'objectif était d'améliorer leurs capacités d'observation, d'analyse et d'innovation à l'aide des méthodes examinées précédemment. Ces exercices leur ont également donné la possibilité de faire part de leurs expériences, de leurs réflexions et de leurs façons de voir respectives.



Les participants à l'atelier réalisent un exercice de groupe.

Au cours d'une autre activité, réalisée en petits groupes cette fois, il été demandé aux participants d'étudier trois situations hypothétiques qu'ils pourraient rencontrer lors d'opérations du PAM. L'exercice consistait à analyser chaque situation au regard de la problématique hommes-femmes et à proposer des solutions inventives. Il leur a donné une occasion précieuse de puiser dans leurs expériences et de mettre à profit leurs connaissances différemment.



La consultante du PAM Marcia Greenberg devant la frise chronologique retraçant les grandes étapes de la promotion de l'égalité entre les sexes.

Pour clore la journée, une frise chronologique présentant les principales étapes de l'action du PAM et des Nations Unies en faveur de l'égalité des sexes a été dévoilée. Cette frise couvre la période allant de la Troisième conférence des Nations Unies sur les femmes de Nairobi en 1985 à la création du réseau de sensibilisation à la problématique hommes-femmes. Les participants ont été invités à y ajouter leurs réalisations et leurs événements importants.

2^e journée: L'action de sensibilisation

Les exercices et les débats de la deuxième journée ont visé à améliorer l'efficacité et la durabilité des stratégies suivies par les participants pour promouvoir l'égalité entre les sexes, et à renforcer les compétences de ces derniers en matière de planification et de mise en œuvre d'activités dans ce domaine.

Les discussions ont porté essentiellement sur les possibilités de sensibilisation offertes par les opérations du PAM ainsi que sur les points suivants: sensibilisation de la direction, éducation des bénéficiaires et des partenaires, et recherche d'appuis issus d'horizons différents (autres organismes des Nations Unies, organisations non gouvernementales, autorités locales, groupes communautaires ou dirigeants religieux). L'importance de toutes ces questions a été soulignée.

Mme Greenberg a expliqué que l'action de sensibilisation consistait à aller vers les autres et à expliquer son point de vue. Selon elle, pour qu'une stratégie de sensibilisation réussisse et ait des effets durables, le public ciblé devait choisir et non se sentir obligé d'accepter l'opinion du défenseur de l'égalité des sexes. Elle a également précisé qu'il importait de concevoir des solutions à la fois innovantes et adaptées au contexte local, de rechercher de nouveaux soutiens, et de garder patience car les résultats pouvaient ne pas être instantanés.

La sensibilisation des hommes à la question de l'égalité des sexes a été l'un des principaux thèmes de la journée. Les animateurs de l'atelier ont insisté sur le fait que, même si le but premier de bon nombre de programmes intégrant la problématique hommes-femmes était de favoriser l'autonomisation des femmes, il était essentiel de s'attacher le soutien des hommes et de leur donner le même niveau d'information afin de pérenniser les interventions. Pour être efficaces, les programmes et les projets doivent être conçus en prenant en considération les besoins et priorités des deux sexes et en cherchant à apporter les mêmes bénéfices aux hommes et aux femmes. En obtenant l'appui des hommes, on limite également le risque de réaction négative face à l'autonomisation des femmes bénéficiaires. La finalité de la prise en compte de la problématique hommes-femmes dans les activités du PAM n'est pas de modifier l'équilibre des forces mais de parvenir à la sécurité alimentaire.



L'une des équipes joue sa saynète.

Qu'est-ce que la sensibilisation?

- La sensibilisation est un processus politique qui nécessite des efforts coordonnés pour modifier les pratiques, les idées et la répartition des pouvoirs et des ressources en vigueur susceptibles d'exclure les femmes et d'autres groupes défavorisés.
- La sensibilisation porte sur des aspects précis de l'élaboration des politiques mais aussi sur des valeurs et des comportements qui perpétuent l'exclusion et la subordination.
- La sensibilisation vise à modifier certaines décisions qui ont une incidence sur la vie des gens et à transformer le processus de prise de décisions, en rendant par exemple celui-ci plus ouvert et plus démocratique.

Les participants ont ensuite effectué un exercice en deux parties, qui consistait tout d'abord à préparer de courts scénarios de sensibilisation à partir d'un thème tenant en quelques mots, puis à jouer les saynètes correspondantes. Les thèmes suivants ont notamment été abordés: comment mettre fin aux mutilations génitales féminines dans un pays donné, comment permettre aux femmes de recevoir des rations sur un site de distribution, comment faire mieux connaître le réseau de sensibilisation à la problématique hommes-femmes dans un bureau de pays ou encore comment mobiliser des fonds auprès de partenaires de développement.

Pour le dernier exercice de la journée, les participants se sont vu soumettre quelques scénarios décrivant des situations difficiles auxquelles il serait possible de trouver une solution à travers une action de sensibilisation. Il leur était demandé d'analyser la situation, d'identifier des partenaires et les éventuels obstacles, puis de proposer la meilleure marche à suivre selon eux.

3^e journée: Le réseau

Après avoir tiré le bilan des deux jours précédents, les participants ont entamé une discussion sur le futur rôle du réseau de sensibilisation à la problématique hommes-femmes dans la prise en compte de cette question par le PAM. Ils ont notamment abordé la question des objectifs à atteindre pour que le réseau considère son action comme réussie.

Lors de la présentation du projet du mandat à confier au réseau et aux différents défenseurs de l'égalité hommes-femmes, il a été indiqué que l'un des principaux objectifs serait de développer les partenariats en renforçant la communication et la collaboration. L'importance du respect entre hommes et femmes pour lutter contre la violence, combattre la faim et améliorer la sécurité alimentaire des ménages et des communautés a également été soulignée. Les facteurs de réussite du réseau mentionnés dans le mandat sont au nombre de trois: 1) les membres (défenseurs) qui œuvrent en faveur de la prise en compte des considérations de parité hommes-femmes comme moyen de renforcer la mission du PAM et de promouvoir l'égalité des sexes, 2) la mise en relation de ces membres et l'appui qui leur est apporté pour améliorer leurs capacités et leurs résultats, et 3) l'échange d'informations et d'expériences en matière de promotion de l'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes dans le traitement des problèmes d'alimentation et de nutrition.

Le mandat stipule également que l'unité chargée de la problématique hommes-femmes au Siège apportera son soutien à toutes les activités du réseau. Elle fournira ainsi aux membres de ce réseau un appui technique et d'autres mécanismes leur permettant de développer leurs activités d'analyse et de sensibilisation, coordonnera une liste de diffusion, collectera et communiquera des meilleures pratiques et suivra les réalisations du réseau.

Kofi Owusu-Tieku, l'un des animateurs de l'atelier et par ailleurs Fonctionnaire principal chargé de la gestion axée sur les résultats au Siège, a ensuite précisé qu'il était important de mesurer le travail accompli. Il a ajouté que les indicateurs servaient à évaluer les résultats par rapport à des valeurs cibles réalistes, à suivre l'état d'avancement des opérations et à adapter les interventions pour améliorer les résultats. Il importait également selon lui d'adopter une attitude positive, énergique et axée sur les résultats, et d'être prêt à saisir les occasions qui se présentaient.

Avant la cérémonie d'inauguration du réseau, le Directeur régional Daly Belgasmy a prononcé un discours de clôture enthousiaste, au cours duquel il a déclaré qu'être défenseur de l'égalité des sexes dépassait le cadre professionnel et était un engagement qui se vivait au quotidien. Et d'ajouter que le dévouement et la ferveur des coordonnateurs pour la problématique hommes-femmes avaient permis d'obtenir des résultats remarquables, comme la mise en place du programme d'alimentation scolaire particulièrement réussi dans le Territoire palestinien occupé.

Pour finir, le chef du service chargé de la problématique hommes-femmes a inauguré officiellement le réseau de sensibilisation, tandis que les participants exprimaient solennellement leur engagement à mener à bien cette mission.

Leur façon de dire que les défenseurs de l'égalité hommes-femmes sont la clé de la réussite

"Tenez compte du contexte... faites preuve d'enthousiasme, d'engagement et de réflexion."

- Sultan Mehmood, Pakistan

"Pour devenir un bon défenseur de l'égalité des sexes, il faut non seulement avoir de grandes aptitudes, notamment dans les domaines de la sensibilisation, de l'appui et du transfert des connaissances, mais aussi savoir comment les transmettre."

--Kofi Owusu-Tieku, Siège

"La clé est d'être convaincu qu'on peut changer les choses."

--Baicon Macaraya, Philippines



On y va ensemble!

**Kadidia Sako, Défenseur de l'égalité des sexes,
Bamako**

Pour plus d'informations, prière de contacter Isatou Jallow, Isatou.Jallow@wfp.org, Tél +390665133642