

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الثالثة

روما، 21 - 2002/10/25

مذكرات المعلومات

التقدم المحرز في تنفيذ قرار الجمعية العامة 201/56
(بما في ذلك برنامج العمل بشأن مواعمة القواعد والإجراءات وتبسيطها)



Distribution: GENERAL
WFP/EB.3/2002/INF/21
18 September 2002
ORIGINAL: ENGLISH

طُبعت هذه الوثيقة في عدد محدود من النسخ. يمكن الإطلاع على وثائق المجلس التنفيذي في صفحة برنامج الأغذية
العالمي في شبكة انترنت على العنوان التالي: (<http://www.wfp.org/eb>)

- 1- استجابةً لطلب المجلس معلومات عن التقدم الذي أحرزه برنامج الأغذية العالمي في إطار تنفيذ قرار الجمعية العامة 201/56، المعنونة "الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجرى كل ثلاث سنوات"، يقدم برنامج الأغذية العالمي التقرير المرفق، وهو تقرير الأمين العام المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته الموضوعية المعقودة في يوليو/ تموز 2002. طلبت الجمعية من الأمين العام في الفقرة 96 من القرار المذكور أن يقدم تقريراً عن التقدم المحرز في تنفيذ القرار وأن يُقدم توصيات ملائمة لينظر فيها المجلس الاقتصادي والاجتماعي.
- 2- ويبينُ التقرير المرفق الخطوط العريضة لعملية إدارية تهدف إلى تنفيذ القرار 201/56، وتضم قضايا وأهدافاً وأطراً زمنيةً وتفويضاً للمسؤوليات موضوعة ومرتبطة بوضوح تام. ويبرز التقرير التقدم الذي أحرزَ في تبسيط ومواءمة قواعد وإجراءات الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية، ويضع الخطوط العريضة لدعم منظومة الأمم المتحدة لعملية بناء القدرات، ويقيمُ فعالية الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية في منظومة الأمم المتحدة. وبرنامج الأغذية العالمي، بوصفه عضواً في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ولجنتها التنفيذية، يشارك مشاركة تامة في هذه العملية الإدارية.



Distr.: General
14 May 2002
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



الدورة الموضوعية لعام ٢٠٠٢

نيويورك، ١-٢٦ تموز/يوليه ٢٠٠٢

البند ٣ (أ) من جدول الأعمال المؤقت*

الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة من أجل التعاون الإنمائي الدولي: تقرير مرحلي عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات

الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة من أجل التعاون الإنمائي الدولي

تقرير الأمين العام

إضافة**

العملية الإدارية لتنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٠١/٥٦

* E/2002/100

** قُدمت الوثيقة في وقت متأخر إلى خدمات المؤتمرات ولم تكن مشفوعة بالتفسير المطلوب بموجب الفقرة ٨ من قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٥٣ بء، الذي قررت فيه الجمعية أنه إذا قُدم تقرير في وقت متأخر، فإنه ينبغي إيراد أسباب هذا التأخر في حاشية للوثيقة.

موجز

يُقدّم هذا التقرير امتثالا للطلب الوارد في الفقرة ٩٤ من قرار الجمعية العامة ٢٠١/٥٦. والمفروض أن تساعد العملية الإدارية المجلس الاقتصادي والاجتماعي على الاضطلاع بمسؤوليته الرئيسية في مجال التعاون الإنمائي، وهي تحسين نوعية وأثر الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة، وتعزيز نهج متكامل، وكفالة التنفيذ الملائم على نطاق المنظومة للتوجيهات المتعلقة بالسياسات التي تضعها الجمعية العامة أثناء الاستعراض الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية. ويتضمن التقرير أهدافا ونقاطا مرجعية وإجراءات وأطرا زمنية لتنفيذ القرار ٢٠١/٥٦، ويستكمل تقرير الأمين العام عن الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة من أجل التعاون الإنمائي الدولي (E/2002/47).

المحتويات

الصفحة	الفقرات
٤	٣-١ مقدمة
٥	أولا - إعلان الأمم المتحدة للألفية ومؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية في سياق عالم يتجه نحو العولمة
٧	ثانيا - تمويل الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة وتقديم التقارير الإحصائية
٦	ثالثا - بناء القدرات
٩	رابعا - التقييم القطري المشترك وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
١٢	خامسا - تقييم الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية
١٥	سادسا - تبسيط ومواءمة القواعد والإجراءات
١٨	سابعا - نظام المنسقين المقيمين
٢٠	ثامنا - مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
٢١	تاسعا - التخطيط والبرمجة والتنفيذ
٢٢	عاشرا - المساعدة الإنسانية
٢٣	حادي عشر - مسائل الجنسين
٢٤	ثاني عشر - الأبعاد الإقليمية للأنشطة التنفيذية
٢٤	ثالث عشر - التعاون فيما بين بلدان الجنوب/التعاون الاقتصادي والتقني فيما بين البلدان النامية
٢٥	رابع عشر - المتطلبات الإضافية المتعلقة بتقديم التقارير

مقدمة

١ - في الفقرة ٩٣ من قرارها ٢٠١/٥٦، أكدت الجمعية العامة مجددا أحكام قراراتها ١٦٢/٤٨ و ٢٢٧/٥٠ و ١٢/٥٢ بء، التي تورد بالتفصيل مهام كل من الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي والمجالس التنفيذية لصناديق وبرامج الأمم المتحدة، وشجعت المجلس الاقتصادي والاجتماعي على أن يقوم، في سياق دوره المؤسسي، بتوفير التوجيه العام لمنظومة الأمم المتحدة بشأن الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية. وبالإضافة إلى ذلك، أكدت الجمعية العامة من جديد في الفقرة ٩١ من القرار أنه ينبغي لهيئات إدارة الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة أن تتخذ الإجراءات المناسبة لتنفيذ هذا القرار تنفيذا تاما، وكررت تأكيد طلبها إلى الرؤساء التنفيذيين لتلك الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة أن يقدموا تقارير مرحلية سنوية إلى هيئات إدارتهم بشأن التدابير المتخذة والمتوخاة لتنفيذ هذا القرار.

٢ - ودعت الجمعية العامة أيضا المجالس التنفيذية لصناديق وبرامج الأمم المتحدة إلى كفالة قيام رؤساء تلك الصناديق والبرامج بتضمين تقاريرهم السنوية المقدمة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، والمعدة وفقا لقرار المجلس ٣٣/١٩٩٤، تحليلا شاملا لما ووجه من مشاكل وللدروس المستفادة، مع التركيز على القضايا الناجمة عن تنفيذ البرنامج الإصلاحي للأمين العام واستعراض السياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، ومتابعة إعلان الأمم المتحدة للألفية والمؤتمرات الرئيسية للأمم المتحدة، بما يسمح للمجلس بأداء دوره التنسيقي.

٣ - ويجري إعداد هذه العملية الإدارية تنفيذا للطلب الوارد في الفقرة ٩٤ من قرار الجمعية العامة ٢٠١/٥٦ الذي طلبت فيه الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته الموضوعية لعام ٢٠٠٢، بعد التشاور مع الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، تقريرا مرحليا عن عملية للإدارة السليمة، يتضمن مبادئ توجيهية وأهدافا ومعايير وأطرا زمنية واضحة لتنفيذ القرار تنفيذا تاما. والمفروض أيضا أن تساعد العملية الإدارية المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الاضطلاع بمسؤوليته الرئيسية في مجال التعاون الإنمائي، وهي تحسين نوعية وأثر الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة، وتعزيز نهج متكامل، وكفالة التنفيذ الملائم على نطاق المنظومة للتوجيهات المتعلقة بالسياسات التي تضعها الجمعية العامة أثناء الاستعراض الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية^(١). وعلاوة على ذلك، يتعين على المجلس عندما ينظر في التقارير السنوية للمجالس التنفيذية ورؤساء صناديق الأمم المتحدة وبرامجها، فضلا عن التقارير الأخرى المقدمة عن الأنشطة التنفيذية، أن ينظر فيها في ضوء تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٠١/٥٦.

(١) انظر قراري الجمعية العامة ١٦٢/٤٨ و ٢٢٧/٥٠.

أولاً - إعلان الأمم المتحدة للألفية ومؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية في سياق عالم يتجه نحو العولمة

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> • إن فعالية الأنشطة التنفيذية ينبغي أن تقاس بمدى تأثيرها من حيث القضاء على الفقر ومن حيث النمو الاقتصادي والتنمية المستدامة في البلدان المستفيدة على النحو المبين في التزامات وأهداف وغايات إعلان الألفية ومؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية (الدياجحة) • ينبغي أن تتركز الأنشطة التنفيذية على الأعمال التي تحقق تأثيراً طويلاً الأمد في مجالات القضاء على الفقر والنمو الاقتصادي والتنمية (الدياجحة) • ضرورة الوفاء بالالتزامات وإنجاز الأهداف والغايات المحددة والرصد المتواصل للتقدم المحرز في هذا الاتجاه (الفقرة ٦) 	<ul style="list-style-type: none"> • ينبغي لجهاز الأمم المتحدة الإنمائي: <ul style="list-style-type: none"> • بغية ضمان الملكية الوطنية لأنشطته التنفيذية، أن يدمج عملياته المنفذة على الصعيد القطري مع السياسات والبرامج الوطنية المتعلقة بالتنمية والقضاء على الفقر (الفقرة ٧) • أن يساعد البلدان المستفيدة من البرامج على التعامل مع الأهداف والغايات المحددة في إعلان الألفية وفي نتائج والتزامات مؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية ذات الصلة، في سياق ما ينشأ حالياً عن العولمة من تحديات وفرص (الفقرة ٨) • أن يركز جهوده على الصعيد الميداني وفقاً للأولويات التي تحددها البلدان المستفيدة وللأهداف والغايات والالتزامات المتضمنة في إعلان الألفية والتي وضعتها مؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية (الفقرة ١٠) • أن يساعد البلدان المستفيدة من البرامج على الاستجابة بفعالية أكبر للأثر الاقتصادي والاجتماعي للعولمة ويدعم جهودها للاندماج في الاقتصاد العالمي (الفقرة ١١) 	<ul style="list-style-type: none"> • مواصلة إدماج برامج الأمم المتحدة في إطار البرامج والأولويات الوطنية • كفالة الدعم المنسق لحملة الألفية على جميع الصعد • العمل على التخفيف من وطأة الفقر عن طريق إقامة ربط فعال بشكل خاص بالتقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية • كفالة الاستخدام الفعال للخطط الوطنية والورقات الاستراتيجية لتخفيف وطأة الفقر (حيثما تنطبق) كأدوات للمساهمة في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية على الصعيد القطري • رصد واستعراض تجربة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية فيما يتصل بالورقات الاستراتيجية لتخفيف وطأة الفقر بشكل منتظم • قيام المبادئ التوجيهية المنقحة والدعم القطري بإدماج الأهداف الإنمائية للألفية في التقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية • كفالة الدعم الفعال لتقديم التقارير العالمية والوطنية عن الأهداف الإنمائية للألفية 	<p>٢٠٠٢-٢٠٠٤</p> <p>متواصل</p> <p>متواصل</p> <p>متواصل</p> <p>٢٠٠٢</p> <p>متواصل</p>	<p>تقوم إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في الأمم المتحدة بالتقييم أثناء الاستعراض الذي يجري كل ثلاث سنوات</p> <p>صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها المتخصصة</p> <p>وكالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وصناديقها وبرامجها</p> <p>الجهات المذكورة أعلاه</p> <p>الجهات المذكورة أعلاه</p>

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
	<ul style="list-style-type: none"> • أن يدعم الجهود الوطنية الرامية إلى اكتساب القدرات وتوفير البنية الأساسية المطلوبة لتعبئة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتسخيرها في خدمة التنمية (الفقرة ١٣) • أن يسرع بالجهود المبذولة من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في إطار الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة في جميع الميادين، ولا سيما في مجال دعم القضاء على الفقر، وتشجيع تمكين المرأة باعتباره مسألة ذات أولوية بالنسبة للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية (الفقرة ٨٧) • يتعين على نظام المنسقين المقيمين مساعدة الحكومات في الجهود التي تبذلها لتنفيذ الالتزامات والأهداف والغايات المحددة في إعلان الألفية ومؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية (الفقرة ٧٢) 	<ul style="list-style-type: none"> • توفير الدعم للأفرقة القطرية من أجل تنفيذ استراتيجيات فعالة للمعلومات والاتصالات بغية تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية على الصعيد القطري • إدماج تحليل للعناصر المرتبطة بنوع الجنس التي تشكل الأهداف الإنمائية للألفية في التقارير المقدمة عن التقييمات القطرية المشتركة وأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والورقات الاستراتيجية لتخفيف وطأة الفقر والأهداف الإنمائية للألفية 	متواصل	الجهات المذكورة أعلاه
			متواصل	وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، ويقوم صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة بدور منظم المهام

ثانيا - تمويل الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة وتقديم التقارير الإحصائية

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
• تعزيز أثر الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية عن طريق جملة أمور منها زيادة الموارد الأساسية أو العادية زيادة كبيرة على أساس يمكن التنبؤ به ومستمر ومضمون بما يتناسب مع الاحتياجات المتزايدة للبلدان النامية (الفقرة ١٥)	• تقديم التقارير عن النتائج الإجمالية التي تحققت إلى المجالس التنفيذية لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها (الفقرة ١٧)	تقارير المجالس التنفيذية لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها	سنوي	المجالس التنفيذية لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها
• ضرورة إعطاء الأولوية في توزيع موارد المنح الشحيحة للبرامج والمشاريع التي تنفذ في البلدان المنخفضة الدخل، ولا سيما أقل البلدان نمواً (الفقرة ٢٢)	• ضرورة التحسين العام المستمر لفعالية وكفاءة وإدارة وأثر منظومة الأمم المتحدة في تقديمها للمساعدة الإنمائية (الفقرة ٢٥)	تقارير رؤساء صناديق الأمم المتحدة وبرامجها	سنوي	صناديق الأمم المتحدة وبرامجها
• ضرورة الطريقة الحالية للمناسبات السنوية لإعلان التبرعات لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، مع مراعاة احتياجات وكالات منظومة الأمم المتحدة الأخرى والتوقيت المناسب والاختيارات اللازمة لتعزيز دعم الجمهور للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة من أجل التنمية (الفقرة ٢٦)	• ضرورة التحسين العام المستمر لفعالية وكفاءة وإدارة وأثر منظومة الأمم المتحدة في تقديمها للمساعدة الإنمائية (الفقرة ٢٥)	تُدْرَج المجالس التنفيذية لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها هذا البنود في جداول أعمالها	متواصل	الجهات المذكورة أعلاه
• وضع الاختيارات البديلة للطريقة الحالية لمؤتمر الأمم المتحدة السنوي لإعلان التبرعات للأنشطة الإنمائية، بما في ذلك تنظيم مناسبة منتظمة لإعلان التبرعات، مع مراعاة دورات التمويل المعقودة في نطاق الأطر التمويلية المتعددة السنوات (الفقرة ٢٦)	• تبسيط الطريقة الحالية للمناسبات السنوية لإعلان التبرعات لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، مع مراعاة احتياجات وكالات منظومة الأمم المتحدة الأخرى والتوقيت المناسب والاختيارات اللازمة لتعزيز دعم الجمهور للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة من أجل التنمية (الفقرة ٢٦)	تقرير الأمين العام	الدورة السابعة والخمسون للجمعية العامة	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة، صناديق الأمم المتحدة وبرامجها
• تطوير وتنقيح الأطر التمويلية المتعددة السنوات بوصفها أداة استراتيجية لإدارة الموارد (١٦) واستعراض التقدم المحرز بشأن مسألة تمويل أنشطة منظومة الأمم المتحدة في مجال التعاون الإنمائي (الفقرة ٢٧)	• تطوير وتنقيح الأطر التمويلية المتعددة السنوات بوصفها أداة استراتيجية لإدارة الموارد (١٦) واستعراض التقدم المحرز بشأن مسألة تمويل أنشطة منظومة الأمم المتحدة في مجال التعاون الإنمائي (الفقرة ٢٧)	تقرير الأمين العام	المجلس الاقتصادي والاجتماعي، ٢٠٠٣	الجهات المذكورة أعلاه

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
• معلومات إحصائية عن اتجاهات توفير الموارد للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي يُضطلع بها على صعيد منظومة الأمم المتحدة (قرار الجمعية العامة ٨١/٣٥)	• تشجيع النظر في مسألة الموارد عن طريق توفير بيانات إحصائية مفصلة عن الموارد التي ترد عن طريق المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة	تقرير الأمين العام	سنوي	الجهات المذكورة أعلاه

ثالثا - بناء القدرات

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
• ينبغي الإعراب بوضوح عن أن بناء القدرات واستدامتها هدف من أهداف المساعدة التقنية التي توفرها الأنشطة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٨)	• تعزيز القدرات الوطنية؛ ونبغي تقييم موجزات المهارات التقنية بالمكاتب القطرية بصورة منتظمة لكفالة فعالية بناء قدرات البلدان المستفيدة وقيام منظمات الأمم المتحدة باستعراض جهودها في ميدان بناء القدرات (الفقرة ٢٨)	تقرير الأمين العام	المجلس الاقتصادي والاجتماعي، ٢٠٠٢	الجهات المذكورة أعلاه
• أهمية العمل على أوسع نطاق ممكن من أجل نشر الخبرة المكتسبة عن طريق المساعدة التقنية التي توفرها الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية في البلدان المستفيدة من البرامج (الفقرة ٢٩)	• أن تستفيد منظومة الأمم المتحدة إلى أقصى حد ممكن وعملي من الخبرات الوطنية والتكنولوجية المحلية المتوافرة في الاضطلاع بالأنشطة التنفيذية (الفقرة ٣٠)	• الاستفادة من بناء القدرات بوصفه منهجية لاستحداث آلية تنفيذية: منهج برنامجي متكامل استنادا إلى أهداف تنمية مستدامة على المدى البعيد	متواصل	وكالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وصناديقها وبرامجها
• تعزيز قدرة الحكومات الوطنية على تنسيق المساعدة الخارجية المقدمة من المجتمع الدولي، بما فيها تلك التي توفرها منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٣١)	• دعم تعزيز قدرة الحكومات على إنشاء قواعد بيانات وإجراء تقييمات للفقير على الصعيد القطري (الفقرة ٣٢)	• كفالة أن يشمل توفير الموظفين للأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة مهارات تدعم بناء القدرات	متواصل	صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها
• دعم تعزيز قدرة الحكومات على إنشاء قواعد بيانات وإجراء تقييمات للفقير على الصعيد القطري (الفقرة ٣٢)	• دعم تعزيز قدرة الحكومات على إنشاء قواعد بيانات وإجراء تقييمات للفقير على الصعيد القطري (الفقرة ٣٢)	• تحدد في التقييم القطري الموحد للمهارات الوطنية والتكنولوجيات المحلية التي تدعم أهداف إعلان الألفية	متواصل	الجهات المذكورة أعلاه
		• دعم بناء القدرات في البلدان بغية الاستفادة من تحليل الميزانية على أساس المنظور الجنساني على الصعيدين الوطني والمحلي	٢٠٠٢-٢٠٠٤	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة بوصفه منظم مهام

رابعا - التقييم القطري المشترك وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
• لا تزال ثمة حاجة لمواصلة تحسين العملية التحضيرية للتقييم القطري الموحد وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية ونوعيتهما (الفقرة ٣٣)	• اضطلاع الأمين العام بتقييم مدى تقدم عمليتي التقييم القطري الموحد وإطار العمل وأثرهما في ميدان الأنشطة التنفيذية (الفقرة ٤٧)	• تقدم تقرير الأمين العام في إطار الاستعراض الذي يجري كل ثلاث سنوات عن طريق المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٤ إلى الدورة التاسعة والخمسين للجمعية العامة	• المجلس الاقتصادي والاجتماعي، ٢٠٠٤ والدورة التاسعة والخمسون للجمعية العامة	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة بالتعاون مع وكالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وصناديقها وبرامجها
• اضطلاع منظومة الأمم المتحدة بعمليتي التقييم القطري الموحد وإطار العمل بوصفهما جهدين يرميان إلى تحسين دعم الأولويات والسياسات الإنمائية الوطنية إلى جانب المشاركة الكاملة والفعالة للصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٣٥)، والمشاركة والقيادة الكاملتين للحكومات في جميع مراحل هاتين العمليتين (الفقرة ٣٤)	• يُرعى عند تنقيح المبادئ التوجيهية للتقييم وإطار العمل وتطبيقهما على الصعيد القطري في جميع البلدان التي سيبدأ فيها التنفيذ ابتداء من عام ٢٠٠٢ فصاعداً، وفي مواد التدريب والتوجيه المنقحة	• إتاحة الدعم والتوجيه التقني للأفرقة القطرية، مع التشديد على المشاركة النشطة الكاملة لجميع الشركاء عند استحداث التقييم القطري الموحد وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	تستحدث مبادئ توجيهية جديدة في كانون الثاني/يناير ونيسان/أبريل ٢٠٠٢؛ وتوزع في أيار/مايو ٢٠٠٢	وكالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وصناديقها وبرامجها
• تعزيز القدرة الشاملة على تنفيذ التقييم القطري وإطار العمل على الصعيدين القطري والإقليمي وعلى صعيد المقر من خلال البرامج التعليمية المستحدثة والمحسنة المتعلقة بالتقييم القطري وإطار العمل	• إتاحة الدعم والتوجيه التقني للأفرقة القطرية، مع التشديد على المشاركة النشطة الكاملة لجميع الشركاء عند استحداث التقييم القطري الموحد وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	• تعزيز القدرة الشاملة على تنفيذ التقييم القطري وإطار العمل على الصعيدين القطري والإقليمي وعلى صعيد المقر من خلال البرامج التعليمية المستحدثة والمحسنة المتعلقة بالتقييم القطري وإطار العمل	بمجلس حزيران/يونيه ٢٠٠٢، إلى جانب مراجعة أو إضافة تالية عند الاقتضاء	الجهات المذكورة أعلاه
• الاعتراف بأن التقييم القطري الموحد أداة تحليلية مشتركة لجهاز الأمم المتحدة الإنمائي تأخذ في الاعتبار الأولويات والاحتياجات الوطنية فضلاً عن الالتزامات والأهداف والغايات الواردة في إعلان الألفية والتي وضعتها مؤتمرات الأمم المتحدة (الفقرة ٣٨) في صياغة	• يُرعى عند مراجعة المبادئ التوجيهية للتقييم وإطار العمل وتطبيقهما على الصعيد القطري في جميع البلدان التي سيبدأ فيها التنفيذ من عام ٢٠٠٢ فصاعداً، وفي مواد التدريب والتوجيه	• الاعتراف بأن التقييم القطري الموحد أداة تحليلية مشتركة لجهاز الأمم المتحدة الإنمائي تأخذ في الاعتبار الأولويات والاحتياجات الوطنية فضلاً عن الالتزامات والأهداف والغايات الواردة في إعلان الألفية والتي وضعتها مؤتمرات الأمم المتحدة (الفقرة ٣٨) في صياغة	بمجلس حزيران/يونيه ٢٠٠٢، إلى جانب مراجعة أو إضافة عند الاقتضاء	الجهات المذكورة أعلاه

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
	سياساتها الوطنية (الفقرة ٣٩)			
	• تيسير إطار العمل لمساهمة منظومة الأمم المتحدة في التنفيذ المتكامل والمنسق لإعلان الألفية ونتائج المؤتمرات التي تعقدها الأمم المتحدة على الصعيد القطري (الفقرة ٤٢)	• تقييم استفادة البلدان من التقييم القطري عند وضع سياستها الوطنية	خلال عام ٢٠٠٣	وكالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وصناديقها وبرامجها
	• الحاجة إلى كفالة تبادل الدروس المستفادة من وضع التقييم القطري الموحد وإطار العمل بصورة منهجية، داخل منظومة الأمم المتحدة ومع حكومات البلدان المستفيدة من البرامج وشركاء التنمية الآخرين (الفقرة ٣٧)	• تقديم الدعم والتوجيه التقني لأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن التنفيذ المتكامل لإعلان الألفية ونتائج مؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية بالنسبة للتقييمات القطرية ولإطار العمل ولفرادى البرامج القطرية	متواصل	وكالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وصناديقها وبرامجها
	• كفالة مشاركة أكبر للهيكل الإقليمية للصناديق والبرامج بما فيها أفرقتها التقنية الإقليمية لدعم التقييمات القطرية وإطار العمل	• قيام الصناديق والبرامج والوكالات التقنية بالتحليل الداخلي المتواصل لخبراتها وتبادلها داخل المنظومة عند الاقتضاء	متواصل	الجهات المذكورة أعلاه
	• إعادة تقييم "الشبكات التعليمية"، القائمة وشبكات "Dev Link" وتحديثها عند اللزوم	• إعادة تقييم "الشبكات التعليمية"، القائمة وشبكات "Dev Link" وتحديثها عند اللزوم	٢٠٠٢	فريق برنامج مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
	• استكمال النتائج وتوزيعها وإتاحة التدريب القائم على تقييم وضع الجنسين في المرحلة الأولى للتقييمات القطرية وإطار العمل	• استكمال النتائج وتوزيعها وإتاحة التدريب القائم على تقييم وضع الجنسين في المرحلة الأولى للتقييمات القطرية وإطار العمل	توزع في الفترة حزيران/يونيه - كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢؛ يُنظم التدريب عام ٢٠٠٣	وكالات مجموعة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
	• أن يكون إطار العمل، حيثما وجد، هو إطار التخطيط الموحد للعمليات الإنمائية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري (الفقرة ٤٠)	• إدراج أو تعزيز مفهوم أن إطار العمل هو أداة التخطيط الموحد لأنشطة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على الصعيد القطري في المبادئ التوجيهية المنقحة للتقييمات القطرية وإطار العمل وفي	متواصل	وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
		مواد التدريب والتوجيه الجديدة		
	• كفالة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة اتساق وتكامل البرامج القطرية والآليات المماثلة المستخدمة في فرادى مؤسسات المنظومة مع إطار العمل الموافق عليه (الفقرة ٤١)	• تدرج الصناديق والبرامج التقييمات القطرية وإطار العمل في عملية إعداد فرادى البرامج القطرية وضمان الاتساق في البرامج المقدمة إلى المجالس التنفيذية	من عام ٢٠٠٢ فصاعدا	
	• توثيق التشاور فيما بين الحكومات الوطنية ووكالات الأمم المتحدة الإنمائية ذات الصلة، بما في ذلك الوكالات المتخصصة، والجهات صاحبة المصلحة الأخرى ذات الصلة (الفقرة ٤٣) والمشاركة النشطة للمانحين الثنائيين (الفقرة ٤٦) بشأن إعداد التقييم القطري الموحد وإطار العمل	• استمرار تعزيز الاتساق بين الاستراتيجيات الوطنية للحد من الفقر ومؤسسات بريتون وودوز وأطر عمل الأمم المتحدة، بطرق منها، تنقيح المبادئ التوجيهية للتقييم القطري وإطار العمل	من عام ٢٠٠٢ فصاعدا	الجهات المذكورة أعلاه
	• عند الاضطرار بالتقييم القطري الموحد وإطار العمل، ينبغي اتخاذ التدابير اللازمة لتبسيط ومواءمة إجراءات التقييم القطري والبرمجة بغية تخفيض تكاليف المعاملات وتجنب فرض شروط إجرائية إضافية وعبء عمل إضافي على البلدان المستفيدة وأفرقة الأمم المتحدة القطرية (الفقرة ٤٥)	• تقييم التجارب التي مرّت بها الصناديق والبرامج: - في المشاركة في وضع الاستراتيجيات الوطنية للحد من الفقر؛ - في التنسيق مع البرامج الثنائية بالاستفادة من التقييم القطري	خلال عام ٢٠٠٣	الجهات المذكورة أعلاه
	• التعاون بين البنك الدولي والمصارف الإنمائية الإقليمية وجميع الصناديق والبرامج وقدر أكبر من الاتساق بين الأطر الاستراتيجية التي وضعتها صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها ومؤسسات بريتون وودوز، والاستراتيجيات الوطنية للحد من الفقر	• ينظر في المسألة كجزء من العمل المعني بالتنسيق والمواءمة. (ويُقدم برنامج العمل للتنسيق والمواءمة، بما في ذلك التنسيق والمواءمة في هذا المجال، إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٢ (انظر أدناه)	من عام ٢٠٠٢ فصاعدا	صناديق وبرامج مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
	(الفقرة ٤٤)	<ul style="list-style-type: none"> يقدم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الدعم لاستراتيجيات التخفيف من حدة الفقر في بلدان الاستراتيجيات، يطلب منها، فضلا عن تقديمها بصفتها استراتيجيات وطنية لمكافحة الفقر 	متواصل	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

خامسا - تقييم الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> أهمية رصد وتقييم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل أن تعزز فعالية وأثر تلك الأنشطة وتكرر التأكيد على أن عملية رصد وتقييم الأنشطة التنفيذية ينبغي أن تكون محايدة ومستقلة وأن تخضع تماما لقيادة الحكومة (الفقرة ٤٨) 	<ul style="list-style-type: none"> مشاركة أوثق من جانب السلطات الوطنية والمجتمع المدني فيما يتعلق برصد وتقييم فعالية وأثر الأنشطة التنفيذية بغية كفاءة استخدام نتائج ذلك التقييم لتحسين الأنشطة الإنمائية وأثرها (الفقرة ٥٠) 	<ul style="list-style-type: none"> تسيق أوثق لأفرقة الأمم المتحدة القطرية مع السلطات الوطنية عند القيام بأنشطة التقييم تقديم الدعم للأفرقة القطرية لأنشطة التنسيق في مجال تكاليف المعاملات التي تتحملها البلدان المستفيدة ومؤسسات منظومة الأمم المتحدة على السواء 	متواصل	وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، إلى جانب الحكومات الوطنية والأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة
<ul style="list-style-type: none"> ضرورة تدعيم قدرات البلدان المستفيدة على الاضطلاع بالبرامج والمشاريع والرصد المالي بصورة فعالة، فضلا عن عمليات تقييم أثر الأنشطة التنفيذية التي تمولها الأمم المتحدة (الفقرة ٤٩) 	<ul style="list-style-type: none"> أنشطة التنسيق، رغم فائدتها، تشكل تكاليف معاملات تتحملها البلدان المستفيدة ومؤسسات منظومة الأمم المتحدة على السواء وتؤكد ضرورة تقييمها باستمرار وإجراء تحليل وتقدير للتكاليف بالمقارنة بمجموع النفقات البرنامجية على الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية لأجل كفاءة أقصى فعالية وجدوى (الفقرة ٥١) 	<ul style="list-style-type: none"> التقييم وإجراء تحليل وتقدير لتكاليف المعاملات بالمقارنة بمجموع النفقات البرنامجية على الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية 	٢٠٠٤، في إطار الاستعراض الذي يجري كل ثلاث سنوات	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة، وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
<ul style="list-style-type: none"> مؤسسات منظومة الأمم المتحدة 	<ul style="list-style-type: none"> استعراض مؤسسات منظومة الأمم المتحدة للاستنتاجات التي توصلت إليها تقييمات الأثر 	<ul style="list-style-type: none"> طلب إلى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة استعراض الدروس 	٢٠٠٣	مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
	الذي خلفته عمليات بناء القدرات والقضاء على الفقر المضطلع بها وفقا للقرار ١٩٢/٥٣ فضلا عن الدروس المستفادة وإدراجها على ضوء تجاربها الخاصة في أنشطتها التنفيذية من أجل التنمية (الفقرة ٥٢)	والاستنتاجات التي توصلت إليها تقييمات الأثر وإدراجها على ضوء تجاربها الخاصة في أنشطتها التنفيذية من أجل التنمية		
• أهمية العمل، بقيادة الحكومات، على تعزيز التعاون فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بالتقييم على مستوى الحكومات المستفيدة وجهاز الأمم المتحدة الإنمائي، وبخاصة الأعضاء في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، على الصعيد القطري (الفقرة ٤٩)	• أن يقدم الأمين العام إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته الموضوعية لعام ٢٠٠٢، بالتشاور مع الدول الأعضاء واستنادا إلى الخبرة المستفادة من دراسات تقييم الأثر، اقتراحات بشأن كيفية تعزيز طرائق ذلك التقييم وتعزيز نهجه، خاصة في المجالات المحددة في القرار ٢٠١/٥٦ (الفقرة ٥٣)	• تقدم مقترحات الأمين العام بشأن كيفية تعزيز طرائق وتحسين نهج التقييم الشامل لفعالية الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته الموضوعية لعام ٢٠٠٣ كجزء من تقرير الأمين العام	أيار/مايو ٢٠٠٢	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة
• ينبغي للأمين العام أن يواصل، في سياق الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، تقديم تقييم شامل لفعالية الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة ولأداء جهاز الأمم المتحدة الإنمائي على المستوى القطري (الفقرة ٥٣)	• ضرورة أن تشارك الحكومات المستفيدة المعنية مشاركة تامة وفعالة في تقييم فعالية الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٥٤)	• أن تقوم منظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري بدعم الحكومات التي تعتزم الاضطلاع بنفسها بتقييمات أثر عملية بناء القدرات، كلما طلبت ذلك (الفقرة ٥٥)	متواصل	منظومة الأمم المتحدة، الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة، الحكومات الوطنية
• إنشاء شبكة تعنى بمسائل الجنسين، بوسائل منها التدريب المشترك واستحداث الأدوات والنهج والمعايير	• ضرورة أن تعزز منظومة الأمم المتحدة جهودها، بالتشاور مع البلدان المستفيدة، لكفالة أن تطبق الدروس المستفادة من ممارسات الرصد والتقييم بصورة منهجية على عمليات البرمجة على المستوى التنفيذي وأن تدمج معايير التقييم في	• تتبع الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة نهجا تعاونيا في دعم السلطات الوطنية	حزيران/يونيه ٢٠٠٢ - حزيران/يونيه ٢٠٠٤	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة بوصفه منظم مهام

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
	<ul style="list-style-type: none"> • جميع المشاريع والبرامج في مرحلة التصميم (الفقرة ٥٦) 	<ul style="list-style-type: none"> • دعم إنشاء شبكة تعنى بمسائل الجنسين في إطار رابطة التقييم الأفريقية، بوسائل منها توفير التدريب المشترك وفرص استحداث الأدوات والنهج والقواعد الموحدة 		
	<ul style="list-style-type: none"> • قيام الأمين العام بتقييم محايد ومستقل لمدى استفادة صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها على المستوى الميداني من الدروس المستمدة من تقييماتها، ووضع مقترحات لكيفية تحسين آليات قياس ردود الأفعال على المستوى الميداني (الفقرة ٦٥) 	تقرير الأمين العام	المجلس الاقتصادي والاجتماعي، ٢٠٠٣	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة منظومة الأمم المتحدة

سادسا - تبسيط ومواءمة القواعد والاجراءات

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> • يجب أن يدعم تبسيط ومواءمة الاجراءات، فضلا عن جعلها لامركزية، زيادة الكفاءة والفاعلية التنظيميين وأن يلبي احتياجات البلدان المستفيدة (الفقرة ٥٧) • أن تمضي صناديق منظومة الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها المتخصصة في تبسيط قواعدها وإجراءاتها في المجالات المحددة (الفقرة ٦٠) 	<ul style="list-style-type: none"> • يجب أن تواصل صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها المتخصصة تحسين جهود التنسيق عن طريق اتخاذ مزيد من الخطوات لتعزيز وكفاءة استدامة هذه العملية (الفقرة ٥٨) • يجب أن يهدف تبسيط ومواءمة القواعد والاجراءات إلى التخفيف، حسب الاقتضاء، من حدة التعقيدات وتنوع الاحتياجات، التي لا تزال تشكل عبئا ضخما على البلدان المستفيدة بسبب التكلفة الباهظة للمعاملات؛ وأن يكون الهدف من أي تجديرات في هذا المجال، عند تنفيذها، هو تخفيض التكاليف الإدارية والمالية التي يتحملها المستفيد وتحملها منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٥٩) 	<ul style="list-style-type: none"> • يقوم الفريق العامل المعني بالبرامج/الإدارة المشتركة في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، بما يلي: <ul style="list-style-type: none"> - وضع خطة عمل لتحليل وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تغيير و/أو مواءمة (استنادا إلى تخطيط البرامج وتطويرها وتنفيذها ودورة التقييم) ووضع خطة عمل لتحقيق هذا الهدف يتم تنفيذها بحلول عام ٢٠٠٤؛ - إجراء تقييم وتحليل للاجراءات وتعيين الموضوعات الرئيسية وتحديد الإجراءات الملائمة للتنفيذ؛ - وضع توصيات للإجراءات التي تم تبسيطها ومواءمتها من أجل تنفيذ البرامج والمشاريع ورصد الاحتياجات ومن أجل تحقيق اللامركزية وتفويض السلطة كما أقرته اللجنة التنفيذية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية 	أيار/مايو ٢٠٠٢	صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها المتخصصة والتقنية مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وآلياتها، حسب الاقتضاء المجالس التنفيذية لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
	<ul style="list-style-type: none"> • يجب أن تنظر صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها المتخصصة في سبل تبسيط قواعدها وإجراءاتها، وأن تولي مسألة التبسيط والمواءمة أولوية قصوى في هذا السياق وأن تتخذ إجراءات ملموسة في المجالات التالية: اللامركزية وتفويض السلطات؛ النظم المالية؛ إجراءات تنفيذ البرامج والمشروعات لا سيما الاحتياجات المتعلقة بالرصد وإعداد التقارير؛ الخدمات العامة المشتركة في المكاتب القطرية؛ التعيين، والتدريب وأجور الموظفين في المشروعات الوطنية (الفقرة ٦٠) 	<p>الإجراءات المالية</p> <ul style="list-style-type: none"> - إعداد تقارير عن مواءمة الإجراءات المالية المتعلقة بالبرامج المشتركة المقدمة إلى اللجنة التنفيذية لمجموعات الأمم المتحدة الإنمائية <p>السياسات المتعلقة بالموظفين</p> <ul style="list-style-type: none"> - تيسير تعيين الموظفين ومنحهم أجورا عادلة من خلال وضع قواعد وإجراءات متوائمة لتعيين وتحديد أجور موظفي المشاريع الوطنية، وأثر ذلك على بناء قدرة الحكومة؛ - البحث عن فرص إضافية لمواءمة السياسات المتعلقة بالموظفين بين أعضاء مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية 	<p>اعتبارا من تموز/يوليه ٢٠٠٢</p> <p>أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢</p>	<p>وكالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وصناديقها وبرامجها</p> <p>اللجنة التنفيذية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • ضرورة أن تؤخذ دراسات جدوى التكاليف في الاعتبار تماما، فيما يتعلق بأماكن العمل المشتركة والخدمات المشتركة على المستوى القطري، مع كفالة عدم فرض أعباء إضافية على البلدان المضيفة (الفقرة ٧٩) 	<ul style="list-style-type: none"> • الخدمات الموحدة والمشاركة. • إدراج الدرس المستفاد من المشروع التجريبي بشأن الخدمات الموحدة في الدليل إلى المواقع الميدانية وتقديم مزيد من الدعم للمكاتب الميدانية بغية توسيع نطاق الخدمات الموحدة <p>أماكن العمل الموحدة</p> <ul style="list-style-type: none"> - استعراض المقترحات الخاصة بدور الأمم المتحدة وتقديم توجيهات للأفرقة القطرية بشأن إقامة دور جديدة للأمم المتحدة استنادا إلى جدوى التكاليف، والأمن والسلامة، والحاجة إلى الأماكن، والفوائد التي تعود على المنظومة (ما مجموعه ٥١ دارا على الأقل) 	<p>أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢</p>	<p>وكالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وصناديقها وبرامجها</p> <p>المجالس التنفيذية لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها</p>

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
			<p>- تقديم خبرات/ توجيهات واضحة للأفرقة القطرية بشأن المسائل المتعلقة بآماكن العمل الموحدة ودور الأمم المتحدة</p> <p>الخدمات الموحدة</p> <p>- تنفيذ الخدمات الموحدة من خلال خبراء مدربين تابعين لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ولجنة الأمم المتحدة للجزءات ومن خلال منح صغيرة</p> <p>- تيسير اكتساب الخبرات المتعلقة بالخدمات الموحدة والقيام بمبادرات عن طريق تبادل المعلومات والدروس المستفادة وشبكة عالمية من الخبراء والبلدان القائدة وفرق مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية</p> <p>نموذج المكتب المشترك</p> <p>إجراء دراسة جدوى لنموذج المكتب المشترك واستعراض التوصيات والعمل بمقتضاها حسبما يتيسر</p>	
			<p>مواصفة قواعد تكنولوجيا المعلومات</p> <p>- بحث إمكانية مواصفة قواعد تكنولوجيا المعلومات بين أعضاء مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة التنفيذية</p> <p>- توصيات بشأن جدوى المواصفة بين قواعد تكنولوجيا المعلومات لدى اللجنة التنفيذية/الوكالات تُقدم إلى اللجنة التنفيذية</p> <p>- الاتصال بمستشار تكنولوجيا المعلومات بالجلسة التنفيذي بشأن ملخص لأفضل الممارسات تعده اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالتنظيم</p>	<p>وكالات مجموعات الأمم المتحدة الإنمائية وصناديقها وبرامجها</p> <p>الأنشطة التنفيذية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة</p> <p>اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج</p> <p>حسب الإمكان</p>
			<p>• استخدام تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات المتقدمة على وجه أفضل مما يوفر القاعدة اللازمة لمزيد من التنسيق والاتساق على المستوى الميداني (الفقرة ٨٠)</p> <p>• التوسع في استخدام المعلومات كوسيلة لدعم أكثر فاعلية لقيام تعاون إنمائي من جانب منظومة الأمم المتحدة والحاجة إلى مواصفة عاجلة لقواعد تكنولوجيا المعلومات المستخدمة في منظومة الأمم المتحدة سواء على المستوى الميداني أو على مستوى المقر (الفقرة ٨١)</p>	

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
	<ul style="list-style-type: none"> تقدم صناديق وبرامج منظومة الأمم المتحدة إلى الدورة الموضوعية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٢ برنامج عمل من أجل التبسيط والمواءمة الكاملين في المجالات المذكورة أعلاه وذلك في موعد غايته نهاية عام ٢٠٠٤، بما في ذلك أحكام التخلص من القواعد والإجراءات الزائدة عن الحاجة، وتحديد المعايير والمسؤوليات، ووضع جدول زمني لرصد التقدم المحرز نحو بلوغ هذا الهدف (الفقرة ٦١) 	تقدم إلى المجلس ورقة غرفة اجتماعات مع برنامج عمل من أجل التبسيط والمواءمة	حزيران/يونيه ٢٠٠٢	صناديق الأمم المتحدة وبرامجها
	<ul style="list-style-type: none"> قيام المجالس التنفيذية ومجالس الإدارة بالصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة بإجراء تقييم دوري التقدم المحرز في مجال تبسيط ومواءمة القواعد والإجراءات (الفقرة ٦٤) وقيام مجلس الرؤساء التنفيذيين (لجنة التنسيق الإدارية سابقاً) ببحث الاحتياجات إلى مزيد من التبسيط والمواءمة في الإجراءات (الفقرة ٦٥) 	<ul style="list-style-type: none"> تدرج المجالس التنفيذية لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها هذا البند بجدول عملها 	متواصلة	المجالس التنفيذية لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها ومجالس إدارات الوكالات المتخصصة

سابعاً - نظام المنسقين المقيمين

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
لنظام المنسقين المقيمين دور رئيسي في الأداء الفعال والكفء لمنظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري بما في ذلك دوره في إعداد التقييمات القطرية الموحد وأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية،	<ul style="list-style-type: none"> تعزز منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة والأمانة العامة، نظام المنسقين المقيمين (الفقرة ٦٦)، علاوة على دعم المؤسسات المالية الدولية 	<ul style="list-style-type: none"> تُهج يكفل العمل التشاركي بين أفرقة الأمم المتحدة القطرية والهيئات الوطنية. 	متواصلة	وكالات وصناديق وبرامج منظومة الأمم المتحدة مع الحكومات الوطنية

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
وهو أداة أساسية للتنسيق الفعال والكفء للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (الفقرة ٦٦)	<ul style="list-style-type: none"> • ضرورة أن يتفاعل نظام المنسقين المقيمين بصورة أكثر فعالية وموضوعية مع حكومة البلد المستفيد ومع المجتمع المدني وغيره من أصحاب المصلحة المعنيين، حسب ما يقتضي الأمر (الفقرة ٧١)، مساعدة الحكومات في الجهود التي تبذلها لتنفيذ الالتزامات والأهداف والغايات المحددة في إعلان الألفية ومؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية، وقيام الأفرقة المواضيعية على الصعيد القطري بالتشجيع على مواصلة العمل (الفقرة ٧٢) 	<ul style="list-style-type: none"> • المزيد من الدعم لنظام المنسقين المقيمين من خلال المشاركة في التقييمات القطرية المشتركة وأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في سياق التنمية الوطنية 	متواصلة	منظومة الأمم المتحدة
استمرار منظومة الأمم المتحدة في تحسين نظام المنسقين المقيمين، بزيادة عدد المنسقين المقيمين وتعزيز التوازن بين الجنسين بينهم، واستخدام تقييمات الكفاءة لاختيار المرشحين لوظائف المنسقين المقيمين، وتنفيذ دورات تدريبية محسنة وإجراء تقييمات سنوية لأدائهم، بما في ذلك عن طريق التدريب المناسب وتعيين الموظفين ذوي الكفاءة الذين تتوافر لديهم المهارات والمؤهلات المهنية المطلوبة (الفقرة ٦٧)	<ul style="list-style-type: none"> • استمرار منظومة الأمم المتحدة في تحسين نظام المنسقين المقيمين، بزيادة عدد المنسقين المقيمين وتعزيز التوازن بين الجنسين بينهم، واستخدام تقييمات الكفاءة لاختيار المرشحين لوظائف المنسقين المقيمين، وتنفيذ دورات تدريبية محسنة وإجراء تقييمات سنوية لأدائهم، بما في ذلك عن طريق التدريب المناسب وتعيين الموظفين ذوي الكفاءة الذين تتوافر لديهم المهارات والمؤهلات المهنية المطلوبة (الفقرة ٦٧) 	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز قدرات نظام المنسقين المقيمين من خلال: <ul style="list-style-type: none"> - تحسين عملية اختيار المنسقين المقيمين عن طريق التخطيط لإحداث تغييرات في مراكز تقييم المنسقين المقيمين وتنفيذ هذه التغييرات؛ - تحسين إدارة عملية اختيار المنسقين المقيمين وإجراؤها في الوقت المحدد لها؛ - تعزيز التوازن بين الجنسين في نظام المنسقين المقيمين (تطبيق وكالات الأمم المتحدة لمساعدة المساواة في فرص التعيين - ٥٠ في المائة لكل جنس - بغية زيادة عدد المرشحات عند إجراء تقييم الكفاءة، 	متواصلة	وكالات وصناديق وبرامج مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة بوصفه مديرا للمهمة
الاستفادة الكاملة من كلفة موظفي الأمم المتحدة باعتبارها مؤسسة لإدارة المعرفة والتدريب والتعلم	<ul style="list-style-type: none"> • الاستفادة الكاملة من كلفة موظفي الأمم المتحدة باعتبارها مؤسسة لإدارة المعرفة والتدريب والتعلم 	<ul style="list-style-type: none"> • الاستفادة الكاملة من كلفة موظفي الأمم المتحدة باعتبارها مؤسسة لإدارة المعرفة والتدريب والتعلم 		

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
	على نطاق المنظومة (الفقرة ٦٨)	• تعزيز الحوار والتجاوب والمشاركة والتفاعل بين المنسق المقيم من ناحية، ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة والوكالات التقنية الصغيرة، واللجان الإقليمية والمؤسسات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، التي ليس لها تمثيل على الصعيد الميداني من ناحية أخرى، بما في ذلك من خلال استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على نطاق واسع (الفقرة ٦٩)	• مشاركة اللجان الإقليمية والوكالات التقنية الصغيرة، التي ليس لها تمثيل على الصعيد الميداني، في المراحل الباكرة للتقييمات القطرية المشتركة، وأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وورقات استراتيجية الحد من الفقر، في إطار الأولويات الوطنية	وكالات وصناديق وبرامج مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
	• مواصلة جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك المؤسسات التي ليس لها تمثيل على الصعيد الميداني واللجان الإقليمية، تحسين وتعزيز نظام المنسقين المقيمين من خلال دعمها لذلك النظام ومشاركتها الفعالة فيه، على أساس ولاية كل منها وبالتشاور الوثيق مع الحكومة الوطنية (الفقرة ٧٣)		متواصلة	

ثامنا - مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
• إيجاد ثقافة جديدة تقوم على اقتسام المسؤوليات، والتعاون والتنسيق بين أعضاء مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، لا سيما الدور الذي تقوم به اللجنة التنفيذية للمجموعة (الفقرة ٧٤)	• مواصلة دعم المنظمات الأعضاء في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، لا سيما المنظمات الأعضاء المثلة في لجناتها التنفيذية، لأعمال المجموعة ومشاركتها في هذه الأعمال بنشاط (الفقرة ٧٥)	• تأسيس أنشطة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وآلياتها الفرعية على برنامج عمل سنوي مجاز	متواصلة	المنظمات الأعضاء في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية.

تاسعا - التخطيط والبرمجة والتنفيذ

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> • مساعدة جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، بموافقة البلد المضيف، للحكومات الوطنية على تهيئة بيئة تمكينية تعزز فيها الروابط بين الحكومات الوطنية وجهاز الأمم المتحدة الإنمائي والمجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية الوطنية والقطاع الخاص، التي تشارك في عملية التنمية، وذلك بغية البحث عن حلول جديدة ومبتكرة لمشاكل التنمية طبقا للسياسات والأولويات الوطنية (الفقرة ٧٦) • المزيد من التعاون بين البنك الدولي والمصارف الإنمائية الإقليمية وجميع الصناديق والبرامج بهدف تحقيق المزيد من التكامل وتحسين عملية تقسيم العمل فضلا عن تعزيز الاتساق في أنشطتها القطاعية، والبناء على الترتيبات القائمة بما يتماشى تماما مع أولويات الحكومات المستفيدة (الفقرة ٧٧) 	<ul style="list-style-type: none"> • تكثيف جهود صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها المتخصصة للاستفادة من جميع السبل في تعزيز التعاون والتنسيق على صعيد المقر، وهي الجهود التي ينبغي أن تكمل جهود التنسيق المماثلة المبذولة على الصعيد القطري، وأن تُبقي البلدان المستفيدة على علم تام بالقرارات المتخذة في المقر (الفقرة ٧٨) 	<ul style="list-style-type: none"> • إقامة اتصال مع مجلس الرؤساء التنفيذيين/اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى فيما يتعلق بالتنسيق على مستوى المنظومة • مواصلة وتعزيز التعاون في العمل بين البنك الدولي وصناديق وبرايمج الأمم المتحدة في الآليات على الصعيد القطري، مثل التقييمات القطرية المشتركة، وأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وورقات استراتيجيات الحد من الفقر، فضلا عن استراتيجيات البنك الدولي للمساعدة القطرية وموائمه المستديرة وأفرقتيه الاستشارية • التعاون مع البنك الدولي والمصارف الإقليمية، حسبما تجسده المبادئ التوجيهية للتقييمات القطرية المشتركة وأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية 	متواصلة	<p>مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وآلياتها الفرعية ذات الصلة</p> <p>وكالات وصناديق وبرايمج الأمم المتحدة وأفرقتها القطرية</p> <p>الجهات المذكورة أعلاه</p>

حادي عشر - مسائل الجنسين

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعة والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الاجراءات
<ul style="list-style-type: none"> • احراز تقدم في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الأنشطة التنفيذية وتشجيع مواصلة العمل في مجالات اتاحة الاستفادة العادلة من الموارد المالية والانتاجية لضمان وقف اتجاه تأنيث الفقر (الفقرة ٨٥) 	<ul style="list-style-type: none"> • مواصلة الجهود الرامية إلى تحسين التوازن بين الجنسين في التعيينات داخل منظومة الأمم المتحدة بالمقر وعلى الصعيد القطري في المناصب المؤثرة في الأنشطة التنفيذية (الفقرة ٨٦) • تجديد ودفء الجهود الرامية إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني في إطار الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة في جميع الميادين، لا سيما في مجال دعم القضاء على الفقر، وتشجيع تمكين المرأة باعتباره مسألة ذات أولوية في الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية (الفقرة ٨٧) 	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز دعم نظام المنسقين المقيمين بالأمم المتحدة بغية تعميم المنظور الجنساني في أنشطته عن طريق تقييم الترتيبات المتكررة الحالية والتوسع فيها، بما في ذلك عن طريق توفير مستشارين في مسائل الجنسين من صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، والتعاون في العمل مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل توفير اخصائيين في مسائل الجنسين، والتوصل إلى اتفاق مع الوكالات الأخرى على توفير الخبرات المتخصصة في مسائل الجنسين (كأن يقدم برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة البشرية المكتسب (الإيدز) مستشارين في مسائل الجنسين مع التركيز على عملية البرمجة المتعلقة بالإيدز) 	متواصلة	وكالات وصناديق وبرامج الأمم المتحدة. نظام المنسقين المقيمين بالأمم المتحدة صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة بوصفه مديرا للمهمة

ثاني عشر – الأبعاد الإقليمية للأنشطة التنفيذية

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> • الحاجة المتزايدة إلى إدماج البعدين الإقليمي ودون الإقليمي، حيثما اقتضى الأمر ذلك، في الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٨٨) 	<ul style="list-style-type: none"> • وجوب أن يقوم المنسقون المقيمون، بالتشاور الوثيق مع الحكومات، بكفالة زيادة مشاركة اللجان الإقليمية، مع مراعاة ولاياتها وبرامج عملها المتفق عليها، في التقييم القطري الموحد وفي إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، حسب الاقتضاء (الفقرة ٨٨) 	<ul style="list-style-type: none"> • إشراك اللجان الإقليمية الخمس في التقييمات القطرية المشتركة وأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، حسب الاقتضاء • إشراك المنسقين المقيمين للجان الإقليمية في التقييمات القطرية المشتركة، وأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وورقات استراتيجية الحد من الفقر، حسب الاقتضاء 	<p>انعكاس الأبعاد الإقليمية في التقارير السنوية للمنسقين المقيمين، حسب الاقتضاء</p>	<p>وكالات وصناديق وبرامج الأمم المتحدة، ولجانها الإقليمية، ونظام الأمم المتحدة للمنسقين المقيمين</p>

ثالث عشر – التعاون فيما بين بلدان الجنوب/التعاون الاقتصادي والتقني فيما بين البلدان النامية

المسألة	الأهداف	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> • يتيح التعاون فيما بين بلدان الجنوب، بما في ذلك التعاون التقني والاقتصادي فيما بين البلدان النامية، فرصا حقيقية لتنمية البلدان النامية، وعليه يطلب إلى المجالس التنفيذية للصناديق والبرامج، في هذا السياق، استعراض طريقة تخصيص الموارد لأنشطة التعاون التقني فيما بين البلدان النامية بغية النظر في زيادتها (الفقرة ٨٩) 	<ul style="list-style-type: none"> • وجوب أن تتخذ منظومة الأمم المتحدة تدابيرا مناسبة لتحسين إدماج التعاون التقني فيما بين البلدان النامية بصورة فعالة في برامجها ومشاريعها، وأن تكثف الجهود المبذولة في سبيل تعميم طريقة التعاون التقني فيما بين البلدان النامية، بما في ذلك من خلال دعم أنشطة الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية (الفقرة ٩٠) 	<p>تناول المجالس التنفيذية للصناديق وبرامج الأمم المتحدة لمسألة زيادة تخصيص الموارد للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية في مداولاتها</p>	<p>متواصلة</p>	<p>وحدة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الخاصة المعنية بالتعاون التقني بين البلدان النامية، التي تتولى التنسيق العام، في تعاون وثيق مع وكالات وصناديق وبرامج الأمم المتحدة</p>

رابع عشر - المتطلبات الإضافية المتعلقة بتقديم التقارير

المتطلبات المتعلقة بتقديم التقارير	الإجراءات	النقاط المرجعية والأطر الزمنية	الجهات التي تتخذ الإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> • وجوب تقديم الرؤساء التنفيذيين للصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة تقارير مرحلية سنوية إلى هيئات إدارتهم بشأن التدابير المتخذة والمتوخاة لتنفيذ هذا القرار، فضلا عن تقديم التوصيات المناسبة (الفقرة ٩١). 	التقارير المرحلية السنوية	سنويا، خلال الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤	هيئات منظومة الأمم المتحدة
<ul style="list-style-type: none"> • وجوب كفاءة المجالس التنفيذية لصناديق وبرامج الأمم المتحدة قيام رؤساء تلك الصناديق والبرامج بتضمين تقاريرهم السنوية المقدمة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي والمعدة وفقا لقرار المجلس ٣٣/١٩٩٤ تحليلا شاملا لما ووجه من مشاكل وللدروس المستفادة، مع التركيز على القضايا الناجمة عن تنفيذ البرنامج الإصلاحي للأمين العام واستعراض السياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، ومتابعة إعلان الألفية والمؤتمرات الرئيسية للأمم المتحدة، بما يسمح للمجلس بأداء دوره التنسيقية (الفقرة ٩٢) 	التقارير	سنويا، خلال الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٤	صناديق وبرامج الأمم المتحدة
<ul style="list-style-type: none"> • تقديم الأمين العام، بعد التشاور مع الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، تقريرا مرحليا، إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته الموضوعية لعام ٢٠٠٢، عن عملية الإدارة السليمة، وتضمين التقرير مبادئ توجيهية وأهدافا ومعايير وأطر زمنية واضحة لتنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٠١/٥٦ تنفيذا تاما (الفقرة ٩٤) 	تقرير الأمين العام إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي.	٢٠٠٢	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة، وصناديق وبرامج الأمم المتحدة
<ul style="list-style-type: none"> • بحث المجلس الاقتصادي والاجتماعي، خلال الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من دورتيه الموضوعيتين لعامي ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣، في الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة، بغية تقييم تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٠١/٥٦، بهدف كفاءة تنفيذه على نحو تام (الفقرة ٩٥) 	تقرير الأمين العام المرحلي عن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٠١/٥٦	٢٠٠٢، ٢٠٠٣	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة ومنظومة الأمم المتحدة
<ul style="list-style-type: none"> • تقديم الأمين العام تحليلا شاملا لتنفيذ القرار ٢٠١/٥٦، إلى الجمعية العامة في دورتها التاسعة والخمسين، من خلال المجلس الاقتصادي والاجتماعي، في سياق استعراض السياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، مع تقديم التوصيات المناسبة في هذا الشأن 	تقرير الأمين العام إلى الجمعية العامة، من خلال المجلس الاقتصادي والاجتماعي، بشأن استعراض السياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات	٢٠٠٤	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة ومنظومة الأمم المتحدة