

برنامج  
الأغذية  
العالمي



Programme  
Alimentaire  
Mondial

World  
Food  
Programme

Programa  
Mundial  
de Alimentos

المجلس التنفيذي  
الدورة السنوية

روما، 6-10/6/2005

## مسائل التنظيم والإدارة

البند 12 من جدول الأعمال

### مذكرة معلومات عن تنفيذ الترتيبات الجديدة لإدارة الأمن

\* وفقاً لقرارات المجلس التنفيذي بشأن التسيير والإدارة التي اعتمدت في الدورة السنوية والدورة العادية الثالثة لعام 2000، فإن الموضوعات المقدمة للمجلس للعلم والإحاطة ينبغي عدم مناقشتها إلا إذا طلب أحد أعضاء المجلس ذلك تحديداً قبل بداية الدورة ووافق رئيس المجلس على الطلب على أساس أن المناقشة تتفق مع الاستخدام السليم لوقت المجلس.

طبعت هذه الوثيقة في عدد محدود من النسخ. يمكن الإطلاع على وثائق المجلس التنفيذي في صفحة برنامج الأغذية العالمي في شبكة انترنت على العنوان التالي: (<http://www.wfp.org/eb>)



Distribution: GENERAL  
**WFP/EB.A/2005/12-D**  
18 April 2005  
ORIGINAL: ENGLISH

## مذكرة للمجلس التنفيذي

### الوثيقة المرفقة مقدمة للمجلس التنفيذي للعلم والإحاطة

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين يرغبون في إبداء بعض الملاحظات أو لديهم استفسارات تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة إلى الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورين أدناه، ويفضل أن يتم ذلك قبل ابتداء دورة المجلس التنفيذي بفترة كافية.

رقم الهاتف: 066513-2500

Mr A. Lukach

مدير شعبة الخدمات الإدارية (ADM):

الرجاء الاتصال بمشرف وحدة التوزيع وخدمات الاجتماعات إن كانت لديكم استفسارات تتعلق بإرسال الوثائق المتعلقة بأعمال المجلس التنفيذي أو استلامها وذلك على الهاتف رقم: (066513-2328).



## الخلفية

- 1- نظر المجلس التنفيذي خلال دورته السنوية في عام 2004 في وثيقة بعنوان "مذكرة معلومات عن تنفيذ الترتيبات الجديدة لإدارة الأمن" (WFP/EB.A/2004/7-C) وأحاط علماء بما احتوته من معلومات، بما في ذلك عزم الأمانة على إخطار المجلس دورياً بما يتحقق من تقدم وبأي تطورات مهمة تتعلق بنصيب البرنامج من التكاليف أو في آلية تقاسم التكاليف. كما وافق المجلس على برنامج العمل لفترة السنتين 2004-2005 (WFP/EB.1/2004/10-A) الذي كلف الأمانة بموافاة المجلس بأحدث التطورات المتعلقة بهذا الموضوع خلال دورته السنوية من كل عام.
- 2- وفي سبتمبر/أيلول عام 2004 أصدر الأمين العام تقريراً عن تعزيز وتوحيد نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، وأوصى بطنافة من التغييرات التنظيمية ذات الأثر الهام على التكاليف الأمنية المرتبطة بالميدان. وبالنظر إلى أن الجمعية العامة لم توافق على اقتراح بتمويل هذه التكاليف من الميزانية العادية للأمم المتحدة، فإن نصيب البرنامج من التكاليف المذكورة سيزداد فيما يتعلق بالفترة المالية الراهنة والمقبلة.
- 3- وفي الدورة الأولى للمجلس التنفيذي لعام 2005 نظر المجلس في اقتراح تقدم به المدير التنفيذي لإنشاء آلية تمويل للبرنامج لتغطية كل تكاليف الموظفين المتصلة بالأمن والسلامة، على نحو ما هو وارد في الوثيقة المعنونة "ترتيبات تمويل سلامة موظفي الأمم المتحدة وأمنهم" (WFP/EB.1/2005/10)، وطلب إلى الأمانة أن ترفع إليه في دورته السنوية لعام 2005 تقريراً عن القرار النهائي للجمعية العامة والتبعات المالية لهذا القرار.
- 4- وهذه الوثيقة (1) توجز العناصر الأساسية للقرار المعني للجمعية العامة، (2) تعرض العناصر البارزة للإدارة الجديدة لشؤون السلامة والأمن (DSS)، (3) تحدد التكاليف المرتبطة بنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، (4) تقدّر التبعات المالية التي يتحملها البرنامج خلال الفترة المالية المقبلة.

## العناصر الأساسية لقرار الجمعية العامة A/RES/59/276/XI

- 5- استتمت الجمعية العامة في 23 ديسمبر/كانون الأول عام 2004 النظر في تقرير الأمين العام عن إقامة نظام معزز وموحد لإدارة الأمن في الأمم المتحدة (A/59/365) وتقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والمالية بهذا الصدد وأصدرت القرار 276/59 الذي:
  - (1) يؤكد أهمية بلوغ أعلى مستويات الاحتراف المهني والخبرة الفنية داخل إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛
  - (2) يؤكد من جديد أهمية ضمان سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة وعملياتها ومبانيها؛
  - (3) يشدد على أن المسؤولية الرئيسية عن ضمان سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومبانيها تقع على عاتق البلد المضيف، ويشدد أيضاً على دور الاتفاقات ذات الصلة المعقودة مع البلد المضيف بشأن تحديد هذه المسؤولية؛
  - (4) يسلم بالحاجة إلى إقامة نظام موحد ومعزز لإدارة الأمن بصورة عاجلة، من أجل كفالة سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة وعملياتها ومبانيها في مقر الأمم المتحدة وفي مراكز العمل الرئيسية وكذلك في الميدان؛
  - (5) يؤكد أن أداء عمليات الأمن بشكل فعال على الصعيد القطري على أساس لا مركزي على النحو الذي اقترحه الأمين العام يتطلب وضع قدرة موحدة على صنع السياسات وتحديد المعايير والتنسيق والاتصالات والامتثال وتقييم التهديدات والمخاطر؛
  - (6) يشدد على الحاجة إلى تحلي جميع الموظفين بعقلية ناضجة واعية بشؤون الأمن، والامتثال لقواعد وإجراءات السلامة والأمن في سائر منظومة الأمم المتحدة، فضلاً عن وجود سلم واضح للسلطة والمساءلة؛
  - (7) يطلب إلى الأمين العام التشاور مع الرؤساء التنفيذيين لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها التي تحتفظ بموظفي أمن خاصين بها في الميدان بغية (أ) القيام ضمن الإطار المحدّث للمساءلة بتحديد الكيفية التي يمكن بها إدماج موظفين الأمن في الهيكل الموحد لإدارة الأمن على المستوى القطري تحت إمرة المسؤول المعين، (ب) توضيح سلطة هذا المسؤول المعين على مثل أولئك الموظفين؛
  - (8) يطلب إلى الأمين العام، باعتباره رئيساً لمجلس الرؤساء التنفيذيين، أن يقترح على الرؤساء التنفيذيين للوكالات والصناديق والبرامج المشاركة في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، العمل على تطبيق تدابير للإجراءات التأديبية على جميع المستويات في حالة عدم الامتثال للإجراءات الأمنية، من أجل تعزيز الامتثال في مجال الأمن؛



- (9) يطلب إلى الأمين العام (أ) أن يقدم مزيداً من التوضيح لمقترحاته المتعلقة بالتطوير الوظيفي، وبتوصيف جديد لضباط الأمن، وبمواصلة إضفاء الطابع المهني على عمل موظفي الأمن، (ب) أن يقدم مقترحات مفصلة بشأن سياسة التقاعد في ظل المتطلبات الخاصة المتعلقة بموظفي الأمن، (ج) أن يقدم تقريراً عن ذلك إلى الجمعية العامة في دورتها الستين؛
- (10) يقرر أن على المكاتب القطرية والأقسام الأخرى المكونة لمنظومة الأمم المتحدة أن تقوم بإعداد تقييمات موضوعية للتهديدات والمخاطر بالتعاون مع السلطات الوطنية للبلدان المضيفة؛
- (11) يلاحظ أن الأمين العام يقترح استقاء المعلومات المتعلقة بالتهديدات والمخاطر من مصادر أخرى بجانب المنظمات الدولية والحكومات، ويشدد على أنه يتوجب على إدارة شؤون السلامة والأمن، عند إصدار أحكامها الموضوعية، تقييم مدى موثوقية المصادر ومصداقيتها، فضلاً عن موثوقية وصلاحيّة المعلومات المستخدمة في إعداد تقييمات التهديدات والمخاطر؛
- (12) يقرر في هذا السياق أن تقييمات التهديدات والمخاطر التي تحال إلى المقر (إدارة شؤون السلامة والأمن) ينبغي أن تقوم بإعدادها المكاتب القطرية والأقسام الأخرى المكونة لمنظومة الأمم المتحدة، على أساس موضوعي وفي تعاون كامل مع السلطات الوطنية للبلدان المضيفة؛
- (13) يسلم بالحاجة إلى عرض أوضح للنقائص الأمنية من طرف كل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، ويطلب إلى الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، إطلاع الجمعية العامة في دورتها الستين على هذه المسألة.

## العناصر البارزة للإدارة الجديدة لشؤون السلامة والأمن

- 6 في أعقاب صدور قرار الجمعية العامة رقم 276/59 بتاريخ 23 ديسمبر/كانون الأول عام 2004 أنشئت إدارة شؤون السلامة والأمن في 1 يناير/كانون الثاني عام 2005. وفي 13 يناير/كانون الثاني عام 2005 عُيّن السيد ديفيد فينيس، المساعد السابق لمفوض مكافحة الإرهاب في شرطة لندن، وكيلاً للأمين العام لشؤون السلامة والأمن، وتسلم مهام منصبه في 28 فبراير/شباط عام 2005.
- 7 وأدمج في إدارة شؤون السلامة والأمن (انظر الملحق الأول) كل من المكتب السابق لمنسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن، وخدمات الأمم المتحدة للسلامة والأمن في المقر والمكاتب الأخرى، وعنصر الأمن المدني في دائرة عمليات حفظ السلام. وسُيضاف إلى خدمات الأمم المتحدة للسلامة والأمن قسم جديد لخدمات السلامة والأمن يُعنى بوجهة السياسات، والإرشادات التشغيلية، والإشراف التقني في نيويورك وفي المقرات في مختلف أنحاء العالم. وبالنسبة لإدارة عمليات حفظ السلام فإن دمج الموظفين المهنيين للأمن المدني سيشجع تنسيق معايير تدريبهم وإجازتهم، وإدماجهم في إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك إدارة التدريب والترقي الوظيفي على نحو ما هو منشود في إطار إدارة شؤون السلامة والأمن. وليس لهذه التغييرات أثر على ترتيبات تقاسم التكاليف لمؤسسات الأمم المتحدة المشاركة، لأنها ممولة كلياً من الميزانية العادية للأمم المتحدة.
- 8 وأبرز التغييرات المؤثرة على نصيب تقاسم التكاليف في ميزانية إدارة شؤون السلامة والأمن هو تزايد عدد الوظائف وارتفاع تكاليف الدعم المرتبطة بذلك في المقر وفي الميدان. وضماناً لتعزيز سلامة موظفي الأمم المتحدة فقد زاد العدد المرخص به من ضباط تنسيق الأمن الميداني من 100 مهني إلى 250 مهنيًا؛ كما أنشئت 29 وظيفة جديدة من وظائف ضباط تنسيق الأمن الميداني برتبة ف-5 وذلك لكبار المستشارين الأمنيين.
- 9 وبغية النهوض بدعم المقر للميدان فقد ارتفع عدد وظائف المكتب السابق لمنسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن في المقر من 31 وظيفة إلى 122 وظيفة في الإدارة الجديدة. إلا أن هناك 43 وظيفة فقط من هذه الوظائف تخضع لترتيبات تقاسم التكاليف بين الوكالات؛ أما بقية الوظائف وعددها 79 وظيفة فممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.
- 10 وفي المقر فإن الموظفين الحاليين للمكتب الإداري سيواصلون القيام بوظائفهم العادية بانتظار رفع مستوى المكتب إلى مكتب تنفيذي كامل. وتعمل المكاتب الإقليمية الأربعة حالياً في ظل قسم العمليات الإقليمية. وقد شكّلت نواة لقسم خدمات السلامة والأمن لتوفير الإرشاد التقني للمقر وللمكاتب الأخرى ولتنسيق وظائف حماية العاملين. وستتابع الودعتان الحاليتان للتدريب الأمني وإدارة الإجهاد الناجم عن الحوادث العنصرية العمل بالمستوى ذاته من الموظفين بانتظار التعاقد مع موظفين جدد. وستنشأ وحدات جديدة للسياسات، والتخطيط، والتنسيق، وللامتثال، والرصد، والتقييم في الوقت المناسب، إلى جانب مركز العمليات 7/24 في إطار قسم العمليات الإقليمية.



- 11- وطلبت الجمعية العامة إدخال تعديلات على متطلبات الإبلاغ في الإدارة الجديدة: ففي كل بلد تعمل به الأمم المتحدة فإن كبير المسؤولين سيتولى عادة مهمة الموظف المعين لشؤون الأمن ويكون مسؤولاً أمام الأمين العام بشأن سلامة كل العاملين المدنيين في منظومة الأمم المتحدة من خلال وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن.

## تكاليف نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

- 12- زادت التكاليف المرتبطة بالنصيب الميداني من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن من 42.9 مليون دولار في الفترة 2003-2002 إلى 113.2 مليون دولار في الفترة 2004-2005. (انظر الملحق الثاني). ومن المتوقع أن تصل تكاليف الفترة 2006-2007 إلى 165.7 مليون دولار.
- 13- ويتمثل العنصر الرئيسي في زيادة التكاليف هذه في ارتفاع عدد الموظفين للفترة 2006-2007: فقد زاد عدد ضباط تنسيق الأمن الميداني من 100 إلى 250 ضابطاً، بينما ارتفع عدد موظفي الدعم المحليين من 200 إلى 369 موظفاً، وزاد عدد الوظائف المرتبطة بالميدان في المقر في نيويورك من 20 إلى 73 وظيفة.

## التبعات المالية التي يتحملها البرنامج

- 14- لم توافق الجمعية العامة، كما سبق وأبلغ المجلس في دورته العادية الأولى لعام 2005، على تمويل تكاليف الأمن الميداني من الميزانية العادية للأمم المتحدة، ومن ثم فإن التغييرات المعتمدة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن أدت إلى زيادة قدرها 45 مليون دولار في التكاليف الميدانية المتكررة لعام 2005، وهو ما يجب أن يخضع لأسلوب تقاسم التكاليف. وبفعل حصة البرنامج من التكاليف الكلية للفترة المالية الحالية فإن نصيبه الأقصى المتوقع سيرتفع إلى 13.2 مليون دولار؛ وربما يكون المقدار الفعلي أقل من ذلك نتيجة التأخير في التنفيذ.
- 15- وفي فبراير/شباط عام 2005 نظرت اللجنة الإدارية رفيعة المستوى من جديد في حسابات تقاسم التكاليف، وزادت المقدار الأدنى للمشاركة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن بحيث وصل إلى 75 000 دولار لفترة السنتين ووافقت على تعديل توزيع التكاليف بحسب الوكالات استناداً إلى تعداد محدث للموظفين. ويشير الجدول المتعلق بذلك (الوثيقة CEB/2005/HLCM/R.4/Annex V، المرفقة باعتبارها الملحق الثالث) إلى أن النصيب المتوقع للبرنامج يبلغ 16.9 مليون دولار للفترة 2006-2007 بالاستناد إلى العدد السابق للموظفين الميدانيين البالغ 7 008 موظفين؛ غير أن المقدار سيرتفع بالنسبة للبرنامج إلى 22.6 مليون دولار باستخدام العدد الفعلي للموظفين الميدانيين وقدره 9 777 موظفاً في 31 ديسمبر/كانون الأول عام 2004.
- 16- ويوفر الجدول التالي ملخصاً لتكاليف الأمن المرتبطة بالميدان في منظومة الأمم المتحدة ونصيب البرنامج من هذه التكاليف في الفترة الممتدة من عام 2002 إلى عام 2007.

تكاليف الأمن المرتبطة بالميدان في الأمم المتحدة (بملايين الدولارات)		
نصيب البرنامج من تكاليف الأمن المرتبطة بالميدان في الأمم المتحدة	تكاليف الأمن المرتبطة بالميدان في الأمم المتحدة	
6.5	42.9	2003-2002
13.2	113.1	2005-2004
22.6	165.7	2007-2006 (تقديرية)
248 %	286 %	الزيادة كنسبة مئوية، 2007-2002

- 17- وفي التقرير المتعلق بالنظام المعزز والموحد لإدارة الأمن أوصى الأمين العام بالإبقاء التدريجي للترتيبات الحالية لتقاسم التكاليف المتعلقة بالأمن الميداني ويتمويل الأمن مركزياً من الميزانية العادية. وسلم التقرير بأن الأمن، وهو شرط أساسي لتسليم البرامج وبالتالي فهو مسؤولية أساسية تقع على عاتق الحكومات الأعضاء، يجب أن يمول مركزياً في ظل الميزانية العادية للأمم المتحدة. ويعاني النهج الحالي لتقاسم التكاليف من انعدام الفعالية ومن التعقيد الإداري لأنه يعتمد على الميزانيات الممولة طوعاً لوكالات الأمم المتحدة، وصناديقها، وبرامجها. ويوافق المدير التنفيذي بأن تكاليف سلامة موظفي الأمم المتحدة وأمنهم يجب أن تُدرج في الميزانية العادية وأن تُعطى على أساس شامل عوضاً عن الاعتماد في ذلك على تحصيل المساهمات الطوعية. غير أنه إلى أن يتحقق ذلك فإن على البرنامج أن يواصل تمويل نصيبه من تكاليف نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.



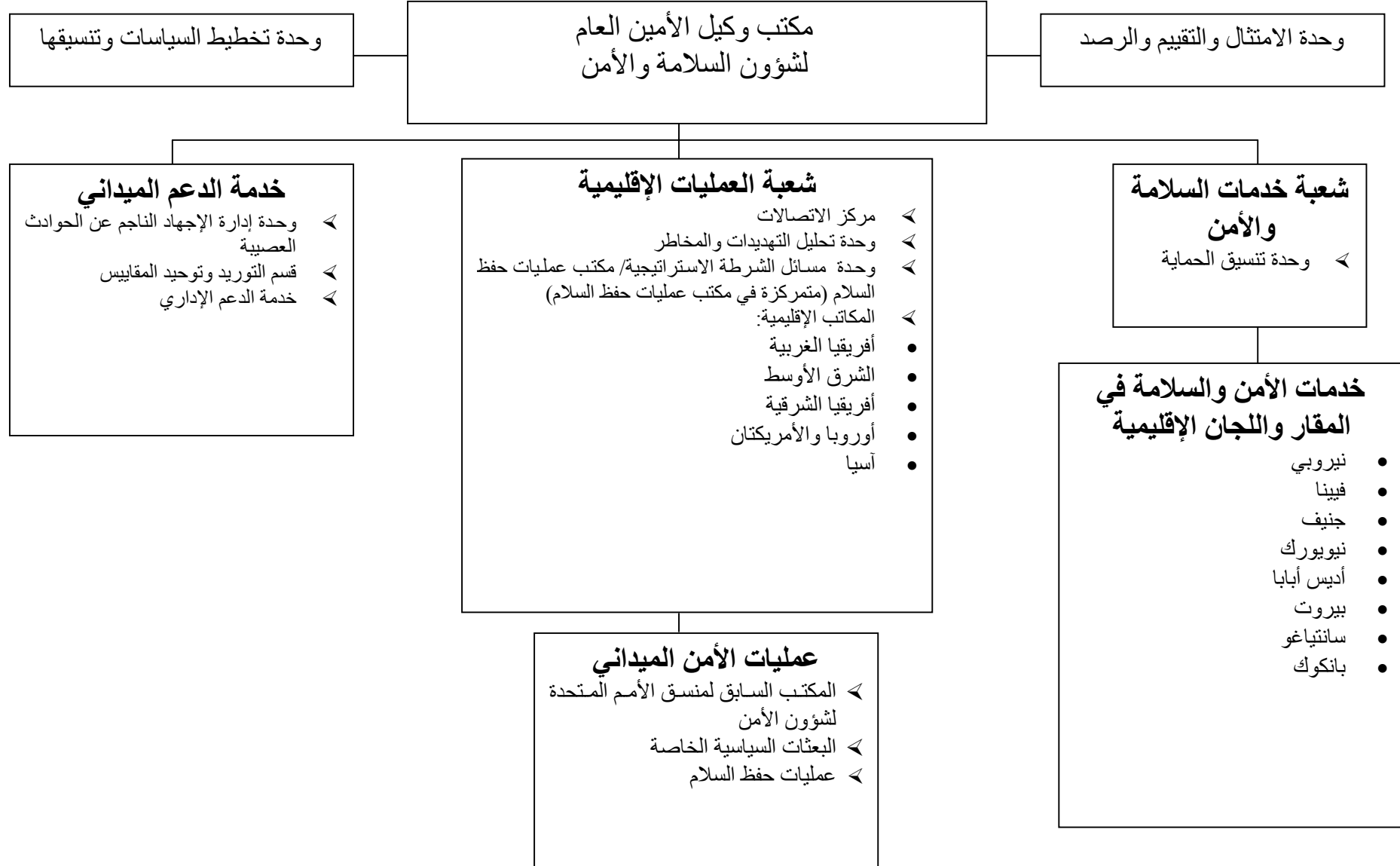
## الخطوات المقبلة

- 18- سيواصل المدير التنفيذي مساندة الأمين العام في (1) تنفيذ النظام المعزز والموحد لإدارة الأمن الخاص بموظفي الأمم المتحدة في مختلف أنحاء العالم، (2) الدعوة إلى التمويل المركزي لتكاليف الأمن المرتبطة بذلك من الميزانية العادية للأمم المتحدة.
- 19- وفي إطار خطة الإدارة المقبلة سيقترح المدير التنفيذي على المجلس طلب تمويل لتغطية كل تكاليف سلامة موظفي البرنامج وأمنهم بطريقة موحدة للفترة المالية 2006-2007.
- 20- وكما أشار برنامج العمل فإن الأمانة ستوافي المجلس في دورته السنوية من كل عام بأخر التطورات بشأن تنفيذ ترتيبات الأمن الجديدة في منظومة الأمم المتحدة وتبعاتها المالية، بما في ذلك أي تغييرات مهمة في نصيب البرنامج من التكاليف أو في آلية تقاسم التكاليف.
- 21- وسيواصل المقرر وفروع الأمن الميداني في شعبة الخدمات الإدارية رصد تنفيذ برنامج تعزيز الأمن في برنامج الأغذية العالمي؛ وسترفع الأمانة تقريراً نهائياً إلى المجلس عن هذا المشروع، بما في ذلك التمويل، بعد إقفال السجلات المالية لفترة السنتين الحالية.
- 22- وسيواصل البرنامج العمل مع إدارة شؤون السلامة والأمن وشبكات أمن المقرات والميدان المشتركة بين الوكالات لوضع آليات واستراتيجيات للتنفيذ تكفل إرساء نظام عالمي متين ومنسق لإدارة الأمن.



## الملحق الأول

## إدارة شؤون السلامة والأمن في الأمم المتحدة



## الملحق الثاني

توزيع تكاليف الأمن المرتبطة بالميدان في نيويورك والميدان للفترتين 2003-2002 و2005-2004، وتقديرات الفترة 2007-2006  
(الوثيقة III/CEB/2005/HLCM/R.4)

		2005-2004								
		الميزانية المعتمدة الأولية 2005-2004		الزيادات		الميزانية المعدلة المستحقة في عام 2005	الميزانية الإجمالية المعدلة للفترة 2005-2004			
		2004 (المستحقة فعلاً في 2004)	2005 (المستحقة في 2005)	المرحلة الأولى التكاليف الإضافية للفترة 2005-2004 (القرار 58/259)	المرحلة الثانية التكاليف الإضافية لعام 2005 (القرار 59/276) وإعادة احتساب التكاليف	مجموع التكاليف (5+4+3) المستحقة في 2005	مجموع التكاليف المرتبطة بالأمن في الفترة 2004- 2005 رهناً بتقاسم التكاليف (6+2)	التكاليف غير المتكررة	تقديرات تكاليف الأمن المرتبطة بالميدان للفترة 2007-2006 رهناً بتقاسم التكاليف**	
		الوظائف المحددة تكاليفها على أساس نسبة 95 في المائة** من التكلفة الكاملة		الوظائف المحددة تكاليفها على أساس نسبة 50 في المائة من التكلفة الكاملة لمدة سنة واحدة						
الوظائف الميدانية		100 ضابط تنسيق، 200 موظف دعم محلي		58 (29) ضابط تنسيق، 29 موظف محلي	121 ضابط تنسيق، 140 موظف دعم محلي	250 ضابط تنسيق، 369 موظف دعم محلي		250 ضابط تنسيق، 369 موظف دعم محلي		
وظائف المقر المرتبطة بالميدان		14 فنياً، 6 خدمة عامة		33 فنياً، 20 خدمة عامة		47 فنياً، 2 خدمة عامة		47 فنياً، 26 خدمة عامة		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9 (8-5+4+3+2)
الوظائف الثابتة		15 607 300	13 640 400	13 810 500	1 646 000	10 948 500	26 405 000	40 045 400		75 310 000
تكاليف الموظفين العامة		11 265 900	11 463 400	11 595 100	1 471 200	8 185 200	21 251 500	32 714 900		59 752 820
التكاليف الأخرى المرتبطة بالعمالين		778 800	209 425	207 200	876 100	195 575	1 278 875	1 488 300	770 600	717 700
السفر الرسمي		2 946 700	2 266 800	2 270 100	700 000	3 019 400	5 989 500	8 256 300		8 256 300
الخدمات التعاقدية*		389 700	2 322 500	2 333 300	596 000	1 788 600	4 717 900	7 040 400	365 900	6 674 500
نفقات التشغيل العامة		5 237 200	2 850 500	2 877 400	2 049 500	3 800 700	8 727 600	11 578 100	842 600	10 735 500
الإمدادات والمواد		1 834 900	987 100	995 800	523 200	1 132 500	2 651 500	3 638 600		3 638 600
الأثاث والمعدات		3 101 100	151 900	147 600	2 883 100	5 230 300	8 261 000	8 412 900	7 841 100	572 800
المنح الدراسية، والمنح، والمساهمات*		1 776 900								
<b>المجموع</b>		<b>42 938 500</b>	<b>33 892 025</b>	<b>34 237 000</b>	<b>10 745 100</b>	<b>34 300 775</b>	<b>79 282 875</b>	<b>113 174 900</b>	<b>9 820 200</b>	<b>165 658 220</b>

\* هناك تكلفة لخدمات الدعم الإداري التي يوفرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الميدان بموجب شروط مذكرة التفاهم لعام 2002 بين الأمم المتحدة والبرنامج المذكور والتي تشكل نسبة 5 في المائة من التكاليف في الميدان. وفي الفترة 2002-2003 تم اعتماد المخصص في ظل البنود "المنح الدراسية"، و"المنح"، و"المساهمات"؛ أما في الفترة 2004-2005 فقد اعتمدت تحت بند "الخدمات التعاقدية".

\*\* لا يتضمن التعديلات المتعلقة بالعملة والتضخم في الفترة 2007-2006.

\*\*\* معدل الوظائف الشاغرة الذي أقرته الجمعية العامة للوظائف الثابتة في الميزانية العادية.

(أ) التكلفة الناجمة عن العمود 2 + العمود 3 + (نسبة 95 في المائة من) (العمود 4 مضموناً بأربع مرات + العمود 5 مضموناً بأربع مرات)





## الملحق الثالث

صيغة تقاسم تكاليف الأمن المرتبطة بالميدان (القرار CEB/2005/HLCM/R.4/ANNEX V)							
النسبة المئوية الفعلية من الموظفين، المساهمة الدنيا بمقدار 75 000 دولار							
(التعداد في 18 يوليو/تموز 2003؛ التكاليف التقديرية للفترة 2006-2007 - قبل إعادة احتساب التكاليف: 165 657 220 دولاراً)							
المنظمة	عدد الموظفين* (تعداد 2003، بما في ذلك نسبة 25 في المائة من الموظفين المنخرطين في بعثات)	النسبة المئوية للموظفين	توزيع تكاليف الأمن المرتبطة بالميدان للفترة 2007-2006 على أساس النسبة المئوية للموظفين	توزيع تكاليف الأمن التقديرية المرتبطة بالميدان للفترة 2006-2007 على أساس الصيغة المقترحة لتقاسم التكاليف	النصيب الفعلي من التكاليف كنسبة مئوية	التباين في النسب كنسبة مئوية	التباين في المقدار المشمول بتقاسم التكاليف
						(3) - (6)	(4) - (5)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
مصرف التنمية الآسيوي	101	%0.15	243 383	242 995	%0.15	%0.00	388-
المصرف الأوروبي للإنشاء والتعمير	78	%0.11	187 959	187 659	%0.11	%0.00	300-
منظمة الأغذية والزراعة	2 693	%3.92	6 489 416	6 479 061	%3.91	%0.01-	10 355-
الوكالة الدولية للطاقة الذرية	40	%0.06	96 389	96 236	%0.06	%0.00	154-
المنظمة الدولية للطيران المدني	198	%0.29	477 127	476 366	%0.29	%0.00	761-
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية	0	%0.00	0	75 000	%0.05	%0.05	75 000-
منظمة العمل الدولية	1 562	%2.27	3 764 006	3 758 000	%2.27	%0.00	6 006-
صندوق النقد الدولي	315	%0.46	759 066	757 855	%0.46	%0.00	1 211-
المنظمة البحرية الدولية	51	%0.07	122 896	122 700	%0.07	%0.00	196-
المنظمة الدولية للهجرة	1 966	%2.86	4 737 539	4 729 979	%2.86	%0.00	7 559-
مركز التجارة الدولية	21	%0.03	50 604	75 000	%0.05	%0.01	24 396-
الاتحاد الدولي للاتصالات	64	%0.09	154 223	153 977	%0.09	%0.00	246-
منظمة الصحة في البلدان الأمريكية	328	%0.48	790 393	789 132	%0.48	%0.00	1 261-
برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	133	%0.19	320 495	319 983	%0.19	%0.00	511-
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	11 010	%16.02	26 531 180	26 488 846	%15.99	%0.03-	42 334-
منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة	1 505	%2.19	3 626 651	3 620 864	%2.19	%0.00	5 787-
صندوق الأمم المتحدة للسكان	1 331	%1.94	3 207 357	3 202 239	%1.93	%0.00	5 118-
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	4 513	%6.56	10 875 133	10 857 780	%6.55	%0.01-	17 353-
صندوق الأمم المتحدة لرعاية الطفولة	7 429	%10.81	17 901 920	17 873 355	%0.79	%0.02-	28 565-
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	125	%0.18	301 217	300 736	%0.18	%0.00	481-
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	932	%1.36	2 245 873	2 242 289	%1.35	%0.00	3 584-
جامعة الأمم المتحدة	42	%0.06	101 209	101 047	%0.06	%0.00	161-
متطوعو الأمم المتحدة	462	%0.67	1 113 297	1 111 521	%0.67	%0.00	1 776-
الاتحاد البريدي العالمي	7	%0.01	16 868	75 000	%0.05	%0.04	58 132-
برنامج الأغذية العالمي	7 008	%10.19	16 887 422	16 860 475	%10.18	%0.02-	26 946-
منظمة الصحة العالمية	6 301	%9.17	15 183 739	15 159 511	%9.15	%0.01-	24 228-
المنظمة العالمية للملكية الفكرية	0	%0.00	0	75 000	%0.05	%0.05	75 000-
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية	18	%0.03	43 375	75 000	%0.05	%0.02	31 625-
البنك الدولي	4 347	%6.32	10 475 117	10 458 403	%6.31	%0.01-	16 715-
مجموع الأمم المتحدة**	16 165	%23.51	38 953 363	38 891 208	%23.48	%0.04-	62 155-
المجموع الكلي	68 745	%100.00	165 657 220	165 657 220	%100.0	%0.00	0

\* أرقام تعداد عام 2003 التي قامت المنظمة بتحديثها في 1 أبريل/نيسان عام 2005.

\*\* يشمل مجموع الأمم المتحدة عمليات حفظ السلام، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، و697 من موظفي وكالة غوث وتشغيل اللاجئين المدربين في عملية التعداد الأصلي لعام 2003.

