

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 6-10/6/2011

مسائل التسيير والإدارة

البند 13 من جدول الأعمال

تقرير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل برنامج الأغذية العالمي

خطة عمل

للعلم*



Distribution: GENERAL
WFP/EB.A/2011/13-F
18 May 2011
ORIGINAL: ENGLISH

* وفقاً لقرارات المجلس التنفيذي بشأن التسيير والإدارة التي اعتمدت في الدورة السنوية والدورة العادية الثالثة لعام 2000، فإن الموضوعات المقدمة للمجلس للعلم والإحاطة ينبغي عدم مناقشتها إلا إذا طلب أحد أعضاء المجلس ذلك تحديداً قبل بداية الدورة ووافق رئيس المجلس على الطلب على أساس أن المناقشة تتفق مع الاستخدام السليم لوقت المجلس.

طُبعت هذه الوثيقة في عدد محدود من النسخ. يمكن الاطلاع على وثائق المجلس التنفيذي

في صفحة برنامج الأغذية العالمي على شبكة الإنترنت على العنوان التالي: (<http://www.wfp.org/eb>)

مذكرة للمجلس التنفيذي

هذه الوثيقة مقدمة للمجلس التنفيذي للعلم

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين قد تكون لديهم أسئلة فنية تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة إلى الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورين أدناه، ويفضل أن يتم ذلك قبل ابتداء دورة المجلس التنفيذي بفترة كافية.

مدير شعبة العلاقات مع الهيئات المتعددة الأطراف السيد P. Larsen رقم الهاتف: 066513-2601 والمنظمات غير الحكومية:

موظفة العلاقات الخارجية، شعبة العلاقات مع الهيئات السيدة S. Moussavi رقم الهاتف: 066513-3521 والمنظمات الأطراف والمنظمات غير الحكومية:

يمكنكم الاتصال بالسيدة I. Carpitella، المساعدة الإدارية لوحدة خدمات المؤتمرات، إن كانت لديكم أسئلة تتعلق بإرسال الوثائق المتعلقة بأعمال المجلس التنفيذي وذلك على الهاتف رقم: (066513-2645).

مشروع القرار*

يحيط المجلس علماً بالمعلومات والتوصيات الواردة في الوثيقة المعنونة "تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل برنامج الأغذية العالمي- خطة عمل" (WFP/EB.A/2011/13-F).

* هذا مشروع قرار، وللإطلاع على القرار النهائي الذي اعتمده المجلس، يرجى الرجوع إلى وثيقة القرارات والتوصيات الصادرة في نهاية الدورة.

ملاحظات

- 1- تم تحديث المصفوفة المرفقة للإجابة على الاستفسارات التي طرحت في الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي، وتتعلق التغييرات بالدرجة الأولى بالتقارير الواردة أدناه:

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2009-2010

- (1) النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: مراكز الخدمات في الخارج (JIU/REP/2009/6)؛
- (2) استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي. (JIU/REP/2009/7)؛
- (3) المنظور البيئي لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة: استعراض سياساتها وممارستها في مجال الإدارة البيئية الداخلية. (JIU/REP/2010/1)؛ (لا يلزم اتخاذ إجراءات من الجهاز الإداري للبرنامج).
- (4) قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2010/3).

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

- (1) إدارة المواقع الشبكية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالإنترنت (JIU/REP/2008/6)؛
- (2) نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا (JIU/REP/2009/5)؛
- (3) برامج الموظفين الفنيين المبتدئين/الخبراء معاونين/الموظفين الفنيين معاونين في المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2008/2)؛
- (4) الهيكل العمري للموارد البشرية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2007/4)؛
- (5) التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة (JIU/NOTE/2009/2)

- 2- وقد استخدمت رموز لونية في المصفوفة للإشارة إلى حالة التوصيات باستخدام الألوان التالية:

الأخضر = موافقة/ نفذت

الأصفر = موافقة، قيد التنفيذ أو لم يبدأ التنفيذ بعد

الرمادي = قيد النظر

الأبيض = توصية للجهاز التشريعي أو غير ذات صلة

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2009-2010

المرجع	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	1	ينبغي لمجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب من الرؤساء التنفيذيين أن يقوموا، قبل نقل الخدمات إلى الخارج، بوضع سياسة لنقل الخدمات إلى الخارج تقوم على تحليل تكاليف وفوائد جميع الخيارات المتاحة للاستعانة بمصادر لتقديم الخدمات وتتماشى مع الاستراتيجية العامة للمنظمة في الأجل المتوسط إلى الطويل. وينبغي بعد ذلك أن تُستعرض هذه السياسة وتُقر من قبل مجالس الإدارة. وينبغي، قبل إعداد سياسات ومشاريع نقل إلى الخارج قائمة على المنظمة، أن تُستعرض استعراضاً وافياً جميع الفرص المشتركة فيما بين الوكالات، بما في ذلك وضع سياسة موحدة/مشتركة وتطوير مشاريع مشتركة.	الجهة التشريعية	موافقة	نقلت بعض وظائف الدعم التي يقوم بها البرنامج في بعض مجالات تكنولوجيا المعلومات والمشتريات والسفر إلى مناطق تقل فيها تكاليف التشغيل، بما يتفق مع استراتيجية إدارية لتوفير الخدمات بفعالية أكبر عن طريق النقل إلى الخارج على سبيل التجربة. وفي العام الماضي أوصى تقرير عن الدروس المستفادة بإجراء استعراض مشترك بين الوكالات لمعرفة أين يمكن تحقيق التآزر. ويجري استعراض جميع توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالنقل إلى الخارج بما يتماشى مع هذه الاستراتيجية الأشمل.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إجراء دراسة شاملة لحالة تجارية بوصفها الأساس لعملية النقل إلى الخارج. وينبغي أن تتضمن الحالة التجارية تحليلاً للتكاليف والفوائد، والمخاطر الرئيسية، والتدابير المضادة، وأن تبرهن على مستوى كبير من الفعالية بالقياس إلى الكلفة، مع زيادة جودة الخدمات أو المحافظة على هذه الجودة.	الرئيس التنفيذي	موافقة	قبل المتابعة مع المشروع التجريبي المذكور في إطار التوصية 1، أعد البرنامج دراسة جدوى لبحث التكاليف والكفاءة ومستوى الخدمة. وسيطبق هذا النمط على جميع المشاريع في المستقبل.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	3	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين ينظرون في إنشاء مراكز خدمات في الخارج أن يجروا تحليلاً مفصلاً للمواقع البديلة استناداً إلى معايير موضوعية، كجزء من الحالة التجارية العامة، وأن يبينوا الأسباب المبررة لخيارهم النهائي. وينبغي أن يُحال التحليل إلى مجالس الإدارة كي تستعرضه.	الرئيس التنفيذي	موافقة	أجرى البرنامج تقييماً شاملاً للمواقع قبل المضي قدماً. ويتعين إعادة تقييم المواقع لكن المبادئ الأساسية لا تزال صالحة.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

المرجع	رقم التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	4	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يتفاوضوا مع حكومات البلدان المضيفة المحتملة بغية التوصل إلى اتفاق بشأن مركز الخدمات في الخارج يكون على الأقل موافقاً بدرجة مساوية لاتفاقات مشابهة في أماكن أخرى. ولهذا الغرض، ينبغي أن يتفاسموا وينسقوا اتفاقات البلد المضيف التي يبرمونها بشأن مراكز الخدمات في الخارج.	الرئيس التنفيذي	موافقة	قام البرنامج بالتفاوض قبل أن ينقل خدماته. وقد تبين أنه من المهم أن يكون هناك معايير واضحة قبل التفاوض مع الحكومات المضيفة المحتملة لمراكز الخدمة. وواصل البرنامج إطلاع البلد المضيف للمقر على الأمر.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	5	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة اتخاذ جميع التدابير اللازمة لتخفيف وقع النقل إلى الخارج على الموظفين، وضمان إيراد كامل تكاليف تلك التدابير في التحليل الخاص بتحديد التكاليف العامة للنقل إلى الخارج.	الرئيس التنفيذي	موافقة	تم اخذ هذه التكاليف في الاعتبار في دراسة الجدوى التابعة للبرنامج. ووضعت خطط احترازية لمعظم موظفي المقر المتأثرين.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	6	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يلتزموا من مجالس الإدارة أفراد مبالغ مناسبة لتمويل الاتفاقات الشاملة المتعلقة بانتهاء الخدمة طوعاً والمرتبطة بالنقل إلى الخارج.	الرئيس التنفيذي	موافقة	تسلم الأمانة بأن التكاليف الأولية للنقل إلى الخارج يمكن أن تكون كبيرة، ولا يمكن تمويلها من خلال ميزانية دعم البرامج والإدارة السنوية.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	7	ينبغي لمجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب من الرؤساء التنفيذيين المحافظة على الطابع الدولي للمنظمات لدى تزويد مراكز الخدمات في الخارج بالموظفين.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	8	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إعداد استراتيجيات لإدارة التغيير وللاتصال خاصة بالمنظمات من أجل تأمين نجاح مشاريع النقل إلى الخارج.	الرئيس التنفيذي	موافقة	تسلم الأمانة بأن خطة شاملة للاتصالات ضرورية لنجاح مثل هذا المشروع، وأنها ينبغي أن تشمل الجهات المانحة والهيئات الإدارية والموظفين الداخليين، والمواقع المقررة، الخ.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

المرجع	رقم التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	9	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إنشاء أفرقة فعالة لإدارة المشروع مع وجود قيادة قوية على مستوى القمة، وإعداد خطط مفصلة لمشروع إقامة مراكز خدمات في الخارج.	الرئيس التنفيذي	موافقة	تفيد تجربة البرنامج بأن المطلوب هو فريق إدارة عليا نشيط بالإضافة إلى فريق تنفيذ ومجموعة صغيرة من كبار المسؤولين يستعرض التقدم المحرز لضمان تحقيق المنافع.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	10	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة ضمان درجة تاهب نظام تخطيط الموارد في المؤسسة ومركز الخدمات في الخارج قبل بدء العمل. ولهذا الغرض، ينبغي إجراء الاختبارات المناسبة، كما ينبغي التزويد بعدد مناسب من الموظفين وتوفير قدرة في مجال البنية التحتية وتعزيز التدريب.	الرئيس التنفيذي	موافقة	تفيد تجربة البرنامج أن على نظام تخطيط الموارد المؤسسية أن يكون مستعداً لمثل هذه الخطوة، وأن إدارة العملية في مواقع مختلفة تحتاج إلى تعريف واضح. وتؤدي الحدود الغامضة إلى مزيد من أوجه عدم الكفاءة عند تواجد العاملين في مواقع مختلفة.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	11	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة ضمان القيام، بعناية، بتقييم وإنشاء إطار المحاسبة لمركز الخدمات في الخارج، بما في ذلك وضع اتفاقات على مستوى الخدمات وتفويض السلطة المحدد بوضوح، ودمج هذه المسائل في أدوات السياسة الإدارية.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يشكل التوحيد والتوثيق والمساءلة عناصر مهمة. (انظر الملاحظات على التوصيتين 9 و10)
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	12	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة وضع خطط فعالة لنقل المعارف والتدريب من أجل تسهيل الانتقال إلى مراكز الخدمات في الخارج. وينبغي أن تركز خطط التدريب على تقييم وتحديد الاحتياجات في مجال التدريب.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يشكل التدريب جزءاً من خطة الاتصالات.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	13	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة ضمان توفير درجة كافية من الأمن للموظفين والمرافق، وضمان أمن المعلومات، وإعداد خطة بشأن استمرارية الأعمال واستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث، بما في ذلك استراتيجية خروج، قبل أن تبدأ مراكز الخدمات في الخارج بالعمل.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يشكل الأمن واستمرارية الأعمال واستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث جزءاً من خطط الأعمال.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2009-2010

المرجع	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	14	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إنشاء آليات رصد وإبلاغ منتظمين لمراكز الخدمات في الخارج، وذلك لإثبات التقدم المحرز في تحقيق الأهداف، بما في ذلك تحقيق وفورات في التكاليف وتحسين نوعية الخدمات. وينبغي تقديم تقارير دورية عن ذلك، داخلياً إلى الإدارة العليا وخارجياً إلى مجالس الإدارة.	الرئيس التنفيذي	موافقة	هذا جزء لا يتجزأ من الملاحظات على التوصيتين 9 و 11. ويمكن تلخيص هذه التقارير وإطلاع أصحاب المصلحة الخارجيين عليها.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	15	ينبغي لمجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تمارس دورها الرقابي في أنشطة النقل إلى الخارج، بما في ذلك تنفيذ السياسات وتقييم الأداء وتقييم التقدم المحرز في تحقيق الأهداف.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2009/6	النقل إلى الخارج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	16	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن ينسقوا مبادراتهم المتعلقة بالنقل إلى الخارج بغية تحقيق قدر أكبر من الكفاءة في التعاون مع سائر المنظمات. وينبغي، قبل القيام بعملية النقل إلى الخارج، أن يتقنوا جميع الإمكانيات، بما في ذلك الاستعانة بمصادر داخلية في مراكز الخدمات القائمة في الخارج وإنشاء مراكز خدمات مشتركة. ولهذه الغاية، ينبغي أن يعرضوا خططهم وأفكارهم المتعلقة بالنقل إلى الخارج في اجتماعات الفريق العامل ذي الصلة التابع للجنة الإدارية الرفيعة المستوى لمناقشتها وتبادل الأفكار بشأنها.	الرئيس التنفيذي	موافقة	

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2009-2010

المرجع	رقم التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	1	ينبغي أن يضع المدير التنفيذي استراتيجية ملائمة ترمي إلى توسيع قاعدة الجهات المانحة للبرنامج من بين الجهات المانحة غير التقليدية.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يوصل البرنامج جهوده من أجل الدعوة إلى تقديم مساهمات أكثر مرونة ويسهل التنبؤ بها وأنسب توقيتاً من جانب قاعدة واسعة من الجهات المانحة. وفي فبراير/شباط 2010 أحاط المجلس التنفيذي علماً باستراتيجية البرنامج في مجال الموارد، "توفير الموارد لبيئة متغيرة" (WFP/EB.1/2010/5-B/Rev.1)، التي تحدد خارطة طريق لجهود البرنامج في مجال توفير الموارد مع مراعاة الاستقرار والنمو. وتقوم الاستراتيجية على ست ركائز: الحكومات المضيفة، والاقتصادات الناشئة، والصناديق المتعددة الأطراف والمواضيعية التابعة للأمم المتحدة، والقنوات الجديدة من البلدان الأعضاء في لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، والجهات المانحة الحالية، والقطاع الخاص.
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	2	ينبغي أن يكلّف المدير التنفيذي بإجراء تقييم لاستراتيجية تعبئة التمويل من القطاع الخاص وأن يرفع تقريراً عن ذلك إلى المجلس التنفيذي بحلول عام 2012 كموعده أقصى.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يوافق البرنامج على التوصية وسيقوم بالتقييم بحيث يقدم إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية لعام 2012.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	3	في سياق استعراض الإطار المالي للبرنامج، ينبغي على المدير التنفيذي أن يتخذ التدابير الملائمة لتعزيز الشفافية في تخصيص الموارد المتعددة الأطراف من خلال استعراض التصنيف الحالي للعمليات، وخصوصاً فئة العمليات الممتدة للإغاثة والإنعاش، وأن يرفع تقريراً عن ذلك إلى المجلس التنفيذي.	الرئيس التنفيذي	موافقة	اتخذ المدير التنفيذي خطوات لزيادة الشفافية في تخصيص الموارد بواسطة إنشاء لجنة التخصيص الاستراتيجي للموارد في مايو/أيار 2009 وذلك من أجل: (1) الإشراف على وضع أولويات تخصيص الموارد؛ (2) ضمان وضع إطار مالي للبرنامج والامتثال له؛ (3) الإشراف على الاحتياجات والعجز في عمليات البرنامج؛ (4) وضع أولويات لمناطق النداءات الرئيسية وجمع الأموال. وفيما يتعلق بإدارة الموارد المتعددة الأطراف، من المتوقع أن تقوم لجنة التخصيص الاستراتيجي للموارد بما يلي: (1) وضع معايير ومبادئ توجيهية لتخصيص الموارد المتعددة الأطراف؛ (2) النظر في النداءات والموافقة عليها بشأن التخصيصات الاستثنائية للموارد المتعددة الأطراف؛ (3) وضع معايير لتحديد الأولويات ومبادئ توجيهية للتفاوض بشأن الموارد المتعددة الأطراف الموجهة وتخصيصها. وسيواصل تطوير هذا العمل خلال العام القادم.
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	4	في استعراض الإطار المالي للبرنامج، ينبغي على المجلس التنفيذي أن يعيد تقييم أهمية مبدأ الاسترداد الكامل للتكاليف لضمان بقائه ملائماً في السياق الحالي للتوجه الاستراتيجي الجديد للبرنامج، ولتطور أنشطته وأنواع المساهمات التي يتلقاها.	الجهاز التشريعي	موافقة	المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	5	ينبغي أن يطلب المجلس التنفيذي إلى المدير التنفيذي إجراء دراسة موسعة عن التداخل والتغرات في وظائف الدعم والوظائف الإدارية بين المستويات المختلفة من الهيكل اللامركزي في البرنامج، وأن يرفع تقريراً عن ذلك إلى المجلس التنفيذي بحلول عام 2011 كموعد أقصى.	الجهاز التشريعي	موافقة	المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	6	ينبغي أن يتخذ المدير التنفيذي تدابير ترمي إلى زيادة تمثيل البلدان النامية على مستوى الإدارة العليا في البرنامج.	الرئيس التنفيذي	موافقة	ما زالت شعبة الموارد البشرية، منذ التحديث الأخير، تواصل دعم المدير التنفيذي في عملية تعزيز تمثيل البلدان النامية على مستوى الإدارة العليا وذلك عن طريق نهج تخطيط التعاقب على صعيد المنظمة وهو نهج ينظر في التشكيل الحالي لقوة العمل من حيث تمثيل الجنسين والجنسيات المختلفة. ولدى البرنامج 42 في المائة من الموظفين الفنيين من البلدان النامية، بما في ذلك 28 في المائة من الموظفين من رتبة مد-1 و38 في المائة من الموظفين من رتبة مد-2. أما في مستوى الأمين العام المساعد فإن 75 في المائة من الموظفين من هذه الرتبة هم من البلدان النامية.
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	7	ينبغي أن يقوم المدير التنفيذي باستعراض لسياسة إعادة التكاليف والتناوب والتنقل وأن يرفع تقريراً إلى المجلس التنفيذي بحلول عام 2011 كموعِد أقصى عن الطرق والتدابير التي تمكن من زيادة التواصل مع الموظفين ومن تحسين الإنصاف والشفافية في العملية.	الرئيس التنفيذي	موافقة	في أعقاب عملية مشاورات واسعة جرت على جميع المستويات بشأن النموذج الجديد للحياة الوظيفية الفنية الدولية في البرنامج، صاغت شعبة الموارد البشرية مجموعة سياسات بقصد توجيه عمليات اتخاذ القرارات بشأن الحياة الوظيفية. ووزع مشروع السياسات على الجهات المعنية بما في ذلك شعبة الشؤون القانونية، ومكتب المفتش العام والرقابة، ورابطة الموظفين الفنيين، ومكتب أمين المظالم لإبداء الرأي، ومن المتوقع إصدارها خلال سنة 2011 بقصد تنفيذها. وستعمل سياسة إعادة التكاليف الجديدة على زيادة الشفافية والاتساق في عملية اتخاذ القرارات الخاصة بإعادة التكاليف، وتحسين الاتصال وزيادة المساءلة بالنسبة للقرارات الخاصة بإعادة التكاليف.
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	8	ينبغي أن يتوقف المدير التنفيذي عن منح أية ترقيات استثنائية.	الرئيس التنفيذي	موافقة	سيتم تعزيز تنفيذ النموذج الجديد للحياة الوظيفية بإصدار سياسة معدلة للترقيات، خلال الفصل الأول من سنة 2011، بغرض إتاحة مجموعة من المبادئ التوجيهية الواضحة التي يتبعها البرنامج في إدارة عملية ترقية قوة العمل الفنية الدولية فيه. ولا تتوقع شعبة الموارد البشرية اللجوء إلى الترقيات الاستثنائية في المستقبل.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

المرجع	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	9	يتعين أن يقدم المدير التنفيذي إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2011 كمعد أقصى دراسة شاملة عن استخدام الخبراء الاستشاريين في البرنامج (بما في ذلك الآثار المتعلقة بالتكلفة) لضمان موافقة المنظمة بصورة كاملة مع قواعد الأمم المتحدة ولوائحها الناظمة للجوء إلى الخبراء الاستشاريين.	الرئيس التنفيذي	موافقة	تمّ تقديم تقرير شامل عن استخدام الاستشاريين في البرنامج أمام المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2011. ويتناول هذا التقرير استخدام الاستشاريين في البرنامج ويعالج القضايا المذكورة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة.
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	10	ينبغي أن يضيف المجلس التنفيذي صفة مؤسسية على طرق الاستماع إلى آراء الموظفين وشواغلهم من خلال ممثليهم، وذلك في دورة المجلس السنوية، ابتداءً من عام 2010.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	11	ينبغي أن ينظر المدير التنفيذي، بعد التشاور مع المدراء الإقليميين، في مسألة إعادة وظائف عناصر الأمن في المكاتب الإقليمية حيثما يُعتبر ذلك ضرورياً.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يعمل موظفو الأمن الإقليميون في المكاتب الإقليمية في بانكوك والقاهرة وجوهانسبرغ. أما بالنسبة للمكاتب الإقليمية في بنما سيتي وديكار، فإن الموظفين موجودون في روما ولديهم القدرة على تقديم الدعم للمكاتب الإقليمية وتلبية الاحتياجات المفاجئة عند الاقتضاء.
2009/7	استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأغذية العالمي	12	ينبغي أن يجري المدير التنفيذي استقصاءً عالمياً للموظفين على أساس منتظم وأن يرفع تقاريره عن ذلك إلى المجلس التنفيذي.	الرئيس التنفيذي	موافقة	أجري أول استقصاء عالمي للموظفين في عام 2004، والثانية في عام 2006. وسيجرى الاستقصاء العالمي للموظفين المقبل في عام 2012 استناداً إلى الخبرة السابقة ولكن مع إعادة النظر في الممارسة لتعكس بشكل أفضل السياق الحالي والاحتياجات الراهنة. وسيتم تعديل التكاليف وستؤدي نتائج المسح إلى خطة للتدخل.
2009/8	اختيار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم	4	ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي لم تقم بذلك بعد، أن تضع حدوداً زمنية لعملية اختيار رؤسائها التنفيذيين تنتهي قبل ثلاثة أشهر على الأقل من انقضاء فترة ولاية الرئيس التنفيذي شاغل المنصب، بغية ضمان انتقال سلس بين الرئيس التنفيذي شاغل المنصب والرئيس التنفيذي الجديد.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2009-2010

المرجع	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2009/8	اختيار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم	5	ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب من جميع المرشحين لمنصب الرئيس التنفيذي، أن يقدموا، إلى جانب سيرتهم الذاتية، شهادة تثبت تمتعهم بصحة جيدة موقعة من هيئة طبية معترف بها.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2009/8	اختيار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم	6	ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تعتمد أحكاماً لتقييد مدة خدمة رؤسائها التنفيذيين بولايتين متعاقبتين كقصى حد لا تتجاوز كل منهما خمس سنوات، ما لم تكن قد اعتمدت هذه الأحكام حتى الآن.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2009/8	اختيار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم	7	ينبغي للهيئات التشريعية/مجالس الإدارة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تدين وتحظر ممارسات غير أخلاقية مثل تقديم الوعود والخدمات والدعوات والهدايا وما إلى ذلك، من جانب المرشحين لمنصب الرئيس التنفيذي أو حكوماتهم الداعمة أثناء حملة الاختيار/الانتخاب، مقابل التصويت لصالح مرشحين بعينهم.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2009/8	اختيار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم	9	ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تعتمد أحكاماً تتناول بشكل شامل حالات تضارب المصالح المتعلقة بالرؤساء التنفيذيين، و/أو حالات القيام بفعل غير مشروع/سوء سلوك يُدعى ارتكابها من قبل الرؤساء التنفيذيين، إذا لم تكن هذه الأحكام قد اعتمدت بعد.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2009/8	اختيار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم	10	ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن توعز إلى مكتب/موظف الرقابة الداخلية أو الأخلاقيات، حسب الاقتضاء، أو إلى وحدة التفتيش المشتركة بإجراء تحقيقات في حالات ادعاء وقوع فعل غير مشروع أو سوء سلوك، بما في ذلك الانتقام والمخالفات المتصلة بإقرارات الذمة المالية، التي يُدعى ارتكابها من جانب الرؤساء التنفيذيين لمؤسسات المنظومة. وينبغي لسلطة التحقيق أن تبلغ نتيجة التحقيق مباشرة إلى الهيئة التشريعية للمنظمة المعنية لاتخاذ إجراء بشأن المسألة. بيد أنه لوحدة التفتيش المشتركة أن تجري هذه التحقيقات بمبادرة منها، إن هي قررت ذلك.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2009/8	اختيار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم	12	ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تضع سياسات صارمة فيما يتعلق بقبول الهدايا، والتكريم، والأوسمة، وما إلى ذلك، من جانب رؤسائها التنفيذيين، إذا لم يكن لهذه السياسات وجود حالياً.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2009/8	اختيار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وشروط خدمتهم	13	ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تُدرج في شروط تعيين رؤسائها التنفيذيين حكماً بنص على إمكانية منح بدلات إنهاء الخدمة استناداً إلى معايير لجنة الخدمة المدنية الدولية، في حالة عدم وجود حكم كهذا.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2009/9	دور الممثلين الخاصين للأمين العام والمنسقين المقيمين	1	إن الأجهزة التشريعية مدعوة إلى اعتماد هذا الإطار المعياري باعتباره مقياساً تهديدي به وتقاس عليه الجهود التي تبذل لرفع كفاءة وفعالية المنظمة، مما يلبي حاجات البلدان على نحو أفضل.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

ملاحظات البرنامج	الموافقة	الجهة المعنية	نص التوصية	رقم التوصية	عنوان التقرير	الرقم المرجعي
<p>(أ) يلتزم البرنامج بالعمل مع الآخرين من خلال آلية مجلس الرؤساء التنفيذيين على إطار إداري ومالي مشترك يتيح تسجيل التكاليف والفوائد المالية المترتبة على الإجراءات لصالح تحييد الأمم المتحدة مناخياً. ويحتاج أي نظام من هذا القبيل إلى أن يأخذ في الاعتبار التكاليف والفوائد المترتبة على وحدات تعويض الكربون يتم شراؤها. ويواصل البرنامج التحقيق بشأن التكاليف وطرائق التعويض.</p> <p>(ب) يلتزم البرنامج بفريق إدارة المسائل المخصصة المشترك بين الوكالات المعني بإدارة الاستدامة. وسيقدم هذا الفريق توصيات إلى فريق الإدارة البيئية في 2012. وسوف يضمن البرنامج أخذ إطار إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في الاعتبار في المناقشات، من خلال التزام الفريق بمعايير إبلاغ عالية. ومن المتوقع أن يشمل ذلك إمكانية إدراج الفوائد/الأثار المالية والاجتماعية وتوسيع نطاق المؤشرات البيئية (التي تقتصر حالياً على انبعاثات غازات الدفيئة فقط).</p>	موافقة	الرئيس التنفيذي	<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمنظمات أن يقوموا، بالتشاور مع مجلس الرؤساء التنفيذيين، بما يلي:</p> <p>(أ) وضع مبادئ توجيهية إدارية ومالية مشتركة من أجل التسجيل والإبلاغ الكاملين في بنود الميزانية الصحيحة للنفقات المتكبدة في كل ما يتعلق بخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وشراء وحدات تعويض الكربون لتنفيذ استراتيجية تحييد الأمم المتحدة مناخياً؛</p> <p>(ب) تحسين القياس والإبلاغ فيما يتعلق بالممارسات والنفقات البيئية لمنظمتهم عبر استخدام وثيقة المحاسبة المتعلقة بالإدارة البيئية التي وضعتها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية للأمم المتحدة من أجل تحسين الكشف عن القرارات المالية والبيئية.</p>	4	المنظور البيئي لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2010/1

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2009-2010

ملاحظات البرنامج	الموافقة	الجهة المعنية	نص التوصية	رقم التوصية	عنوان التقرير	الرقم المرجعي
تجري حالياً مناقشات بين فرع إدارة مرافق الهياكل الأساسية والحكومة الإيطالية فيما يتعلق بتمويل مجموعة من تحسينات المباني في روما وبرينديزي بما في ذلك عدة مبادرات ذات فوائد بيئية. وفي أماكن أخرى يقوم فريق الحياض المناخي بإعطاء الأولوية لالتماس التمويل من الجهات المانحة من القطاع الخاص، مع توزيع الأموال عن طريق صندوق فعالية استخدام الطاقة الذي سيبدأ في 2011. ويهدف هذا الصندوق إلى تحسين فعالية استخدام الموارد والحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في العمليات القطرية للبرنامج عن طريق دعم التكاليف الرأسمالية لمشروعات وفورات الطاقة. وترمي هذه الاستراتيجية إلى ضمان دمج الأنشطة المستدامة في عمليات البرنامج، وذلك تمسحاً مع مبادئ الإدارة البيئية وفقاً لأفضل الممارسات. والبرنامج مستعد لدراسة فرص العمل في كل بلد مع الحكومات المضيفة في المشروعات التي من شأنها الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون التي يتسبب بها البرنامج مع بناء القدرات المحلية في الوقت نفسه.	موافقة	الرئيس التنفيذي	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمنظمات التفاوض، حسب الاقتضاء، مع البلد المضيف أو البلدان المضيفة التي توجد بها منظماتهم بشأن إبرام اتفاقات تنص على دعم البلد المضيف لتنفيذ الخطط والسياسات التي تنهجها منظمات الأمم المتحدة من أجل تخضير أماكن عملها ومكاتبها، تضاف في النهاية بوصفها مرفقاً لاتفاق المقر.	6	المنظور البيئي لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2010/1

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

المرجع	رقم التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2010/1	المنظور البيئي لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة	7	ينبغي للأمين العام، بوصفه رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، القيام بما يلي: (أ) توسيع نطاق قيادته، بمساعدة المدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، لتعزيز سياسات الإدارة البيئية الداخلية الشاملة على نطاق المنظومة بأكملها؛ (ب) إصدار بيان، بمبادرة منه، من خلال مجلس الرؤساء التنفيذيين لوضع نطاق زمني مشترك، للاستراتيجيات البيئية الداخلية الرامية إلى تعزيز امتثال المنظمات الأعضاء في المجلس لجميع الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف؛ (ج) ضمان أن يضع كل رئيس تنفيذي للمنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين نظاماً للإدارة البيئية يتفق مع حالتها ويستند إلى سياسة للإدارة البيئية، وأن ينفذ هذا النظام ويقوم بتحسينه.	الرئيس التنفيذي	غير ذات صلة	المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2010/2	استعراض ترتيبات السفر في منظومة الأمم المتحدة	1	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة أن يدعموا الأنشطة التي تقوم بها شبكة السفر المشتركة بين الوكالات عن طريق المشاركة والحضور النشطين من جانب مديري شؤون السفر بها في الاجتماعات السنوية المقررة لهم وأن يشجعوا على اعتماد النظام الأساسي للشبكة الذي ينص على غاياتها وأهدافها وإجراءاتها.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يحضر رئيس وحدة السفرات في البرنامج الاجتماع السنوي لشبكة السفر المشتركة بين الوكالات، وهو يعمل بنشاط في الوقت الحاضر على تعزيز الفريق.
2010/2	استعراض ترتيبات السفر في منظومة الأمم المتحدة	3	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة التأكد من استغلال جميع الخيارات المتاحة، إن لم يكن قد تم القيام بذلك فعلاً، للتفويض ورفع مستوى برامج السفر المستخدمة في إطار "نظم تخطيط الموارد في المؤسسة".	الرئيس التنفيذي	موافقة	جرى مؤخراً تحديث لنظام تخطيط الموارد المؤسسية في مجال السفر في البرنامج بحيث أصبح يتيح تحديد بدل الإعاشة اليومي تلقائياً على المستوى عالمي مع ضمان وجود أفضل ممارسات العمل.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2009-2010

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2010/2	استعراض ترتيبات السفر في منظومة الأمم المتحدة	4	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة ضمان تحديث المعلومات المتعلقة بسياسات السفر (بما في ذلك الاستحقاقات والإجراءات) وإتاحتها للموظفين بسهولة.	الرئيس التنفيذي	موافقة	أطلق البرنامج مؤخرا صفحة ويب جديدة لوحدة السفر تتضمن جميع الاستحقاقات والإجراءات. ويتم تحديث هذه الصفحة يوميا، وهي متاحة لجميع الموظفين على الصعيد العالمي.
2010/2	استعراض ترتيبات السفر في منظومة الأمم المتحدة	5	ينبغي أن يضمن الرؤساء التنفيذيون للمنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة إدراج أحكام في الإجراءات المتعلقة بترتيبات السفر المتعلقة بالموظفين تبين، بما يستتبع تحمل المسؤولية، أن الموظف قد قام بالتدريب الأمني المطلوب وطلب الموافقات الأمنية المطلوبة وحصل على الموافقة الطبية على السفر عندما تكون منطبقة، وطلب تأشيرات الدخول المطلوبة، ويكون لديه جواز مرور صالح صادر عن الأمم المتحدة، إن لم تكن هذه المتطلبات قد استوفيت.	الرئيس التنفيذي	موافقة	لا يسمح لموظفي البرنامج بالسفر في مهام رسمية إلا إذا كانوا قد أكملوا التدريب الأمني اللازم.
2010/2	استعراض ترتيبات السفر في منظومة الأمم المتحدة	7	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة أن يدرجوا إجراءات لقبول التصديق الذاتي على السفر على النحو المأذون به، فيما يتعلق بمطالبات السفر التي لم يطلب المسافر بشأنها مبالغ إضافية.	الرئيس التنفيذي	موافقة	نقد البرنامج النظام الذي لا يتطلب نماذج المطالبة بمصروفات السفر منذ عشر سنوات، حيث يندرج 70 في المائة من سفريات البرنامج في إطار الفئة التي لا تتطلب النماذج المذكورة.
2010/2	استعراض ترتيبات السفر في منظومة الأمم المتحدة	8	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة تعزيز الإجراءات، إن لم يكن ذلك قد تم بالفعل، وذلك بفرض عقوبات شديدة في حالة تقديم مطالبات سفر احتيالية.	الرئيس التنفيذي	موافقة	في أغسطس/آب 2010 عين شخص للرقابة والامتنال من أجل السفريات كجزء من فريق السفريات الخارجي في الهند. ويراجع هذا الشخص حسابات سفريات البرنامج في الوقت الحقيقي وعلى المستوى العالمي.
2010/2	استعراض ترتيبات السفر في منظومة الأمم المتحدة	9	ينبغي لهيئات إدارة المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة من تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين تقديم تقارير عن نفقات السفر على أساس الفترة المشمولة بالتقرير وعن الخطوات المتخذة لترشيد تكاليف السفر.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

المرجع	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	2	ينبغي أن يكفل الرؤساء التنفيذيون أن يكون أحد شروط شغل وظيفة رئيس مكتب الأخلاقيات في منظماتهم هو توافر المؤهلات والخبرة في مجال الأخلاقيات، وينبغي إدراج ذلك في التوصيف الوظيفي للوظيفة المعنية وفي الإعلان المتعلق بشغور الوظيفة.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يؤيد البرنامج هذه التوصية ويوافق على أن هذه المتطلبات ينبغي أن تدرج في توصيف الوظيفة المعنية. ويتمتع الرئيس الحالي لمكتب الأخلاقيات بالمؤهلات والتجربة اللازمة في مجال الأخلاقيات.
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	3	ينبغي أن يكفل الرؤساء التنفيذيون أن يكون ملء الوظيفة الشاغرة لتعيين رئيس مكتب الأخلاقيات في منظماتهم مفتوحاً أمام كل من المرشحين الداخليين والمرشحين الخارجيين على قدم المساواة، وأن يُنشر على نطاق واسع الإعلان عن شغور الوظيفة.	الرئيس التنفيذي	موافقة	نُشرت الوظيفة الشاغرة لرئيس مكتب الأخلاقيات على نطاق واسع داخلياً وسيتم الإعلان عنها خارجياً في المستقبل. ومع ذلك، يشاطر البرنامج وكالات الأمم المتحدة الأخرى الرأي بأن الخبرة أو المعرفة الواسعة بالمنظمة تشكل ميزة في هذه التعيينات.
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	4	ينبغي أن يكفل الرؤساء التنفيذيون اتباع التشاور الكامل مع ممثلي الموظفين في إعداد الإعلان عن شغور الوظيفة فيما يتصل بتعيين رئيس مكتب الأخلاقيات في منظماتهم.	الرئيس التنفيذي	موافقة	سيضمن البرنامج اتباع هذه التوصية في المستقبل.
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	5	ينبغي أن يكفل الرؤساء التنفيذيون وجود ممثل للموظفين في مجلس التعيينات فيما يتعلق باختيار رئيس مكتب الأخلاقيات.	الرئيس التنفيذي	قيد النظر	يوافق البرنامج من حيث المبدأ على أن وظيفة الأخلاقيات تتطلب دعم ومشاركة موظفي المنظمة ويرى أن من المفيد أن يستشار ممثل للموظفين في اختيار رئيس مكتب الأخلاقيات.
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	6	ينبغي أن توزع الهيئات التشريعية إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظماتها بتطبيق حدود زمنية على تعيين رئيس مكتب الأخلاقيات الذي ينبغي أن يكون تعيينه لفترة سبع سنوات غير قابلة للتجديد أو لما لا يزيد عن فترتين زمنيتين متعاقبتين كل منهما أربع أو خمس سنوات، دون وجود أي إمكانية لإعادة التعيين من جانب المنظمة نفسها.	الجهة التشريعية		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

المرجع	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	7	ينبغي أن تُوعز الهيئات التشريعية إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظماتها بضمن تقديم تقرير سنوي من رئيس مكتب الأخلاقيات، أو تقديم موجز له، لا يغيره الرئيس التنفيذي، تقديماً مباشراً إلى الهيئة التشريعية، إلى جانب أي تعليقات للرئيس التنفيذي بشأنه.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	8	ينبغي أن تُوعز الهيئات التشريعية إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظماتها بضمن أن تكون لرئيس مكتب الأخلاقيات إمكانية الوصول بصورة غير رسمية إلى الهيئات التشريعية ضماناً يُسجل خطياً.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	10	ينبغي أن يكفل الرؤساء التنفيذيون تقديم تدريب إلزامي بشأن الأخلاقيات لجميع موظفي المنظمات التابعة لهم، وينبغي قيامهم باتخاذ زمام المبادرة عن طريق المشاركة في هذا التدريب، بما في ذلك الدورات الإلزامية المتعلقة بتجديد المعلومات والتي ينبغي أن تُنظم كل ثلاث سنوات.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يدعم البرنامج هذه التوصية، ويعمل مع مكتب المفتش العام وخدمات الرقابة على تنفيذ تدريب إلزامي للموظفين في مجال الأخلاقيات في 2011.
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	11	ينبغي قيام الرؤساء التنفيذيين بتنظيم دراسات استقصائية للموظفين كل سنتين بشأن التوعية بالنزاهة ونشر نتائج هذه الدراسات على شبكات الإنترنت الداخلية لمنظماتهم.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يدعم البرنامج هذه التوصية وسوف يدرج قضايا التوعية بالنزاهة في الاستقصاء العالمي للموظفين العام المقبل.
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	12	في الحالات التي يكتشف فيها مكتب الأخلاقيات في المنظمة وجود دعوى ظاهرة الوجهة بحدوث انتقام أو تهديد بالانتقام ويمتنع مكتب الرقابة الداخلية عن إجراء التحقيق يكون على الرئيس التنفيذي أو رئيس مكتب الأخلاقيات إحالة المسألة إلى وحدة التفتيش المشتركة من أجل التحقيق فيها.	الرئيس التنفيذي	غير ذات صلة	المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية	نص التوصية	الجهة المعنية	الموافقة	ملاحظات البرنامج
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	14	ينبغي أن يكفل الرؤساء التنفيذيون أن يكون رئيس مكتب الأخلاقيات في المنظمات التابعة لهم عضواً في فريق الإدارة العليا وأن يشارك في جميع اجتماعات هذا الفريق، وينبغي أن يُصدروا صكاً إدارياً بهذا المعنى.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يشارك مدير مكتب الأخلاقيات في الاجتماعات الأسبوعية لفريق الإدارة العليا.
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	15	ينبغي قيام الرؤساء التنفيذيين بعقد اجتماع "عام" سنوي مع الموظفين يتضمن جدول أعماله بنداً محدداً بشأن الأخلاقيات.	الرئيس التنفيذي	موافقة	يدعم البرنامج هذه التوصية وسينظر في فرص إدراج الأخلاقيات على جدول أعمال الاجتماع السنوي المقبل للموظفين.
2010/3	قواعد الأخلاق في منظومة الأمم المتحدة	17	ينبغي أن توزع الهيئات التشريعية إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظمتها بتقديم مقترحات من أجل إنشاء آلية داخلية تحدد الطرائق التي يسير عليها مكتب الأخلاقيات و/أو دائرة الرقابة الداخلية في إجراء تحقيق أو استعراض بشأن الادعاءات الموجهة ضد الرئيس التنفيذي للمنظمة، بما في ذلك تقديم نتائج التحقيق أو الاستعراض مباشرة إلى الهيئة التشريعية المعنية.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2010/4	استعراض إدارة المخاطر في المؤسسة في منظومة الأمم المتحدة	1	ينبغي للرؤساء التنفيذيين اعتماد النقاط المرجعية التسع المعروضة في هذا التقرير، وذلك بهدف التأكد من أن نهج إدارة المخاطر في المؤسسة يلقي القبول وينفذ تمثيلاً مع أفضل الممارسات.	الرئيس التنفيذي	موافقة	اتباع البرنامج بالكامل إدارة المخاطر في نطاق نظام الإدارة المستندة إلى النتائج لديه. وقد بدأ العمل باستراتيجية كاملة للتنفيذ بما فيها برنامج للتدريب، وستنشر خلال الفترة 2011-2012.
2010/4	استعراض إدارة المخاطر في المؤسسة في منظومة الأمم المتحدة	2	ينبغي للهيئات الرئاسية ممارسة دورها الرقابي فيما يتعلق باعتماد النقاط المرجعية لإدارة المخاطر في المؤسسة المعروضة في هذا التقرير وفعالية تنفيذ وإدارة المخاطر الخطيرة في منظمة كل منها.	الجهاز التشريعي		المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الأول: تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج، 2010-2009

ملاحظات البرنامج	الموافقة	الجهة المعنية	نص التوصية	رقم التوصية	عنوان التقرير	الرقم المرجعي
المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.		الجهاز التشريعي	تطلب الهيئات التشريعية إلى الرؤساء التنفيذيين في مؤسساتها إصدار تقارير مرحلية بانتظام عن حالة تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.	1	جاهزية مؤسسات منظومة الأمم المتحدة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	2010/6
المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.		الجهاز التشريعي	تقدم الهيئات التشريعية ما يلزم من دعم وموظفين وتمويل لضمان نجاح وفعالية عملية الانتقال إلى المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.	2	جاهزية مؤسسات منظومة الأمم المتحدة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	2010/6
نفذت	موافقة	الرئيس التنفيذي	يضمن الرؤساء التنفيذيون تطبيق الممارسات الفضلى الـ 16 المحددة في هذا التقرير، المقدم من وحدة التفتيش المشتركة، عند تنفيذ مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.	3	جاهزية مؤسسات منظومة الأمم المتحدة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	2010/6

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/1	التبرعات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	1	ينبغي للأجهزة التشريعية لكل صندوق أو برنامج تابع للأمم المتحدة أن ينشئ فريقاً عاملاً حكومياً دولياً لتقديم اقتراحات بشأن جدول التبرعات الإرشادي للموارد الأساسية استناداً إلى النموذج الذي اعتمده برنامج الأمم المتحدة للبيئة لكي تنظر فيها الأجهزة التشريعية وتقرها.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2007/1	التبرعات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2	ينبغي للرؤساء التنفيذيين أن يضعوا، أو يواصلوا وضع، أساليب تمويل مرنة، مثل التمويل المواضيعي والتمويل المجمع، لكي تنظر فيها الأجهزة التشريعية وتقرها.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	نعم	يوصل البرنامج الدعوة إلى زيادة مرونة المساهمات وإمكانية التنبؤ بها وتقديمها في الوقت المناسب. وقد عمل البرنامج في تعاون وثيق مع الفريق العامل المعني بالمنح الإنسانية السليمة لزيادة مرونة التبرعات المقدمة إلى البرنامج. وتحقق بالفعل بعض التقدم في تأمين تمويل أكثر مرونة: فقد زاد عدد المانحين الذين يقدمون المعونة بلا شروط وأكد الكثيرون منهم استعدادهم لتقديم الأموال النقدية مقابل التبرعات العينية التي يقدمها مانحون آخرون وذلك لتغطية التكاليف المرتبطة بها وبلوغ الاستعادة الكاملة للتكاليف. كما ارتفع عدد المانحين الذين يوافقون على استخدام آليات التمويل الرأسمالي فيما يتعلق بتوقعات المساهمات. وتم التوصل إلى عدة اتفاقات متعددة السنوات مما يحسن من القدرة على التنبؤ ومن التخطيط للأنشطة.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/1	التبرعات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	3	ينبغي للرؤساء التنفيذيين أن يستعرضوا سياسات وإجراءات منظماتهم التي توجه التفاعلات مع البلدان المانحة ويراجعوا، عند الاقتضاء، للتأكد من أن تلك التفاعلات تجري على نحو منهجي ومنفتح.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	<p>تدور مشاورات مع المجلس طيلة العام. وانخرطت الأمانة مع أعضاء المجلس في استعراض الإطار المالي، بما في ذلك الفئات البرنامجية الموجودة حالياً. كما أن المجلس التنفيذي مدعو إلى المساهمة في استعراض للفئات البرنامجية القائمة. وقد وافق المجلس التنفيذي في فبراير/شباط 2010 على استراتيجية توفير الموارد لبيئة متغيرة.</p> <p>وتعمل شعبة العلاقات مع الحكومات المانحة على إشراك الجهات المانحة من خلال المشاورات الثنائية.</p> <p>ويمثل برنامج العمل أداة للتسيير يهدف البرنامج إلى استخدامها على نحو يتسم ببعث استراتيجي أكبر. وانعقدت أول حلقة من سلسلة لحلقات العمل عن التخطيط للمشروعات وتوفير الموارد لها وتحديد أولوياتها في روما في ديسمبر/كانون الأول 2010 لتحديد العمليات الحالية لما يلي: (1) دورة حياة المشروعات المؤدية إلى برنامج عمل البرنامج؛ (2) الاحتياجات في مجال توفير الموارد، والتنبؤ بها، وتخصيصها.</p>

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/1	التبرعات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	4	ينبغي للأجهزة التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب من رؤسائها التنفيذيين الإسراع بالعمل على تنسيق السياسات الخاصة باستعادة تكاليف الدعم التي يجري تنفيذها حالياً برعاية مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق.	الجهاز التشريعي	تطبيق أفضل الممارسات				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2007/1	التبرعات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	5	ينبغي للأجهزة التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى رؤسائها التنفيذيين أن يتأكدوا من أن الاتفاقات المتفاوض بشأنها مع آحاد البلدان المانحة بخصوص برامج الخبراء المعاونين/الموظفين الفنيين المبتدئين تشمل عنصر تمويل للمرشحين من البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً والبلدان غير الممثلة.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/1	التبرعات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	7	ينبغي أن يكفل الرؤساء التنفيذيون أن تشمل استراتيجية تعبئة الموارد التي يجري وضعها لمنظمتهم وجود كيان للتنسيق المركزي وأن تحدد الأدوار والمسؤوليات وأي سلطات مفوضة فيما يتصل بتعبئة الموارد بصورة واضحة عن طريق الأدوات الإدارية المناسبة.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	جزئياً	بعد إقرار الخطة الاستراتيجية للبرنامج (2008-2013) في يونيو/حزيران 2008، تمت مواعمة جهود تعبئة الموارد في البرنامج مع هذه الخطة. وفي أعقاب عملية إعادة هيكلة البرنامج في يوليو/تموز 2009، أصبحت شعبة العلاقات مع الحكومات المانحة مسؤولة أمام إدارة الشؤون الخارجية التي يرأسها نائب المدير التنفيذي.
2007/2	التغطية الطبية لموظفي منظومة الأمم المتحدة	1	ينبغي للهيئات التشريعية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تعترف رسمياً بأن التأمين الصحي للموظفين جزء مهم لا يتجزأ من النظام الموحد. وينبغي لها أن تطلب إلى لجنة الخدمة المدنية الدولية إجراء استعراضات دورية بهدف تقديم التوصيات إلى الجمعية العامة.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2007/2	التغطية الطبية لموظفي منظومة الأمم المتحدة	3	ينبغي للهيئات التشريعية لكل مؤسسة في منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى رؤسائها التنفيذيين توحيد خطط التأمين الصحي الحالية، على مستوى المقر في البداية، وعلى صعيد النظام الموحد في أجل أطول، فيما يتعلق بنطاق التغطية، والإشتراكات والاستحقاقات وتقديم تقارير دورية تشمل معلومات عن التأمين الصحي إلى الهيئات التشريعية.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/2	التغطية الطبية لموظفي منظومة الأمم المتحدة	4	ينبغي للهيئات التشريعية في كل مؤسسة للأمم المتحدة أن تطلب إلى رؤسائها التنفيذيين القيام بدراسات إكثوارية قائمة على منهجية موحدة على صعيد المنظومة من أجل تحديد مدى الالتزامات المتراكمة في مجال التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والكشف عن هذه الالتزامات في البيانات المالية.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2007/2	التغطية الطبية لموظفي منظومة الأمم المتحدة	5	ينبغي للهيئات التشريعية لكل منظمة أن تقوم بما يلي: (أ) أن تطلب من رؤسائها التنفيذيين تقديم مقترحات لتمويل الالتزامات المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة؛ (ب) أن تقدم التمويل الكافي من أجل الوفاء، بالالتزامات وإنشاء احتياطي لهذا الغرض.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2007/4	الهيكل العمري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2	ينبغي أن تطلب الهيئة التشريعية في كل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من رئيسها التنفيذي أن يعيد النظر في هيكل الموظفين في مؤسسته بغية إقامة التوازن في هيكل درجات الموظفين. ولتجديد شباب الهيكل الوظيفي ينبغي إنشاء المزيد من وظائف المبتدئين (في المستويين ف-2 وف-3) لاجتذاب شباب الفنيين. ولتحقيق ذلك ينبغي تأكيد التعاون والتنسيق اللازمين بين شعبي الموارد البشرية/المالية والشعب الموضوعية.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/4	الهيكل العمري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	3	ينبغي أن يعيد الرؤساء التنفيذيون في كل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة النظر، بالتشاور مع لجنة الخدمة المدنية الدولية وشبكة الموارد البشرية بمجلس الرؤساء التنفيذيين، في معايير شروط القبول في الوظائف من المستوى ف-3 والأقل منه، فهي التي يزيد فيها التركيز على المؤهلات العلمية والمهارات الفنية وإمكانات الأداء.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	أجرى البرنامج تحديثاً للنبذات العامة عن الوظائف لتعكس معايير المؤهلات التي تأخذ بها منظومة الأمم المتحدة حالياً، وستعكس هذه النبذات شرط الشهادة الجامعية كحد أدنى لجميع الموظفين الفنيين.
2007/4	الهيكل العمري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	4	ينبغي للرؤساء التنفيذيين في كل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن: (أ) يتخذوا تدابير خاصة لضمان تدفق الفنيين الشباب من خلال إيفاد حملات تعيين خاصة؛ (ب) ويعززوا احتمالات التطوير الوظيفي للفنيين الشباب وذلك بتعزيز التدريب والتطوير الوظيفي؛ (ج) ويخصصوا موارد كافية لأنشطة تدريب وتطوير الموظفين؛ (د) ويعالجوا بصورة ملائمة المسائل المتصلة بعمل/حياة الموظفين مع إيلاء الاهتمام بصفة خاصة بالمسائل المتصلة بأسر الفنيين الشباب.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يوصل البرنامج تعيين معظم الموظفين الجدد في وظائف المبتدئين. وإضافة إلى البرنامج القائم للمساعدة الوظيفية المتاح لجميع الموظفين فإن البرنامج يعكف على وضع برنامج للتنمية الإدارية يشمل مكوناً لقيادات المستقبل. وفيما يتعلق بالبند (د) فإن البرنامج لديه عدد من السياسات المتربطة بالتوازن بين العمل والحياة، بما في ذلك العمل عن بُعد، وساعات العمل المرنة، والعمل غير المتفرغ، وعمل الأزواج، وإجازات الأبوة، وإجازات الرضاعة، والسفر، وإجازات الراحة والاستجمام، والإجازات الخاصة بما لا يزيد على سبعة أيام عمل في أي فترة مدتها 12 شهراً لرعاية حالات الطوارئ المرتبطة بالأسرة؛ والإجازات الخاصة المدفوعة الأجر بالكامل لأغراض التبنّي؛ والنظر في الطلبات الأخرى بشأن الحصول على إجازات خاصة مدفوعة الأجر استناداً

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
									إلى الأسباب المقدّمة. ويجوز طلب إجازات خاصة غير مدفوعة الأجر لمدة أقصاها 12 شهراً؛ وتجوز الموافقة على طلبات التمديد في حالات استثنائية.
2007/4	الهيكل العمري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	5	ينبغي أن تطلب الهيئات التشريعية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من الإدارة التنفيذية أن: (أ) تقدم تقارير منتظمة تبين التنبؤات بحالات التقاعد؛ (ب) وتضع مؤشرات أداء للتنبؤ باحتياجات الاستبدال ومراقبة تنفيذها؛ (ج) وتتخذ تدابير مناسبة لضمان نقل المعرفة على النحو الصحيح وحماية الذاكرة المؤسسية.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2007/4	الهيكل العمري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	6	ينبغي أن يطلب الرؤساء التنفيذيون في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، من خلال شبكته للموارد البشرية، أن تُعد تقييماً للوضع الراهن بشأن موضوع تخطيط التعاقب في هذه المؤسسات، وتدرج موضوع تخطيط التعاقب في جدول الأعمال لمناقشته باستفاضة في اجتماعات المجلس العادية، بهدف تطوير سياسات وإطار عمل لتخطيط التعاقب، باستخدام المعايير القياسية العامة المتضمنة في هذا التقرير، لكي تعتمد منظومة الأمم المتحدة.	الرئيس التنفيذي	تطبيق أفضل الممارسات	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يعمل البرنامج على تعزيز عملية إدارة التعاقب، بما في ذلك تحديد الخصائص والأدوات المستخدمة كأساس لتقدير وتطوير واختيار قادة المستقبل لتقديمها إلى اللجنة التوجيهية التماساً لمساهمتها فيها وموافقتها عليها.
2007/4	الهيكل العمري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	8	ينبغي أن يستعرض الرؤساء التنفيذيون لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالتنسيق مع	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
	الأمم المتحدة		مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق ولجنة الخدمة المدنية الدولية، التنظيمات والحدود المالية القائمة حالياً ذات الصلة بتوظيف المتقاعدين، بهدف زيادة مرونتها، ويقدم مقترحاً ملائماً إلى الهيئات التشريعية لكل منها.						
2007/6	إدارة المعارف في منظومة الأمم المتحدة	2	<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة:</p> <p>(أ) أن يجروا مسحاً للحاجات المعرفية لزبائن مؤسساتهم (الداخليين والخارجيين)؛</p> <p>(ب) أن يجروا جرداً داخلياً للمعارف في كل مؤسسة؛</p> <p>(ج) أن يحددوا ويعالجوا الفجوات المعرفية التي يحتمل أن تنشأ بين حاجات الزبائن والمعارف المتوفرة في كل مؤسسة؛</p> <p>(د) أن يضعوا استراتيجية إدارة المعارف في مؤسساتهم أو أن ينقحوا هذه الاستراتيجية، وذلك بالاستناد إلى النقاط المتقدمة وإلى المبادئ التوجيهية التي سوف يضعها مجلس الرؤساء التنفيذيين.</p>	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/6	إدارة المعارف في منظومة الأمم المتحدة	3	ينبغي للجمعية العامة والأجهزة الإدارية المعنية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تتخذ الترتيبات اللازمة لإنشاء وحدات مكرسة لإدارة المعارف في كل مؤسسة. وينبغي تزويد وحدات إدارة المعارف بالموارد المالية والبشرية اللازمة وفقاً لحجم كل مؤسسة وحاجاتها المحددة.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2007/6	إدارة المعارف في منظومة الأمم المتحدة	5	ينبغي للرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكرسوا قدرات الموظفين على تبادل المعارف باعتبارها معياراً من معايير التقييم في نظام تقييم أداء الموظفين.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	قيد النظر			
2007/10	مكاتب الاتصال في منظومة الأمم المتحدة	1	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمؤسسات المعنية في منظومة الأمم المتحدة أن يقيموا تقييماً شاملاً مدى الأهمية الاستراتيجية لمكاتب الاتصال التابعة لمؤسساتهم وأن يحددوا أولويات هذه المكاتب من حيث الأثر المنشود، مستخدمين نهج الإدارة القائمة على النتائج كأداة للتخطيط والإبلاغ والتقييم.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	جزئياً	لنظام الإدارة القائمة على النتائج في البرنامج وجهة تستهدف النواتج ومماثلة لما لدى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ويستخدم مكتب جنيف قوالب شعبية إدارة الأداء والمساءلة والتوجيهات الأخرى الصادرة عنها. وقد أشار تقرير وحدة التفتيش المشتركة إلى أن مكتب البرنامج في جنيف يعتبر استثناء نادراً في تطبيقه لنهج الإدارة القائمة على النتائج في تخطيط العمل.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/10	مكاتب الاتصال في منظومة الأمم المتحدة	2	ينبغي للهيئات التشريعية التابعة للمؤسسات المعنية في منظومة الأمم المتحدة، استناداً إلى تقييم الرؤساء التنفيذيين لهذه المؤسسات لعمل مكاتب الاتصال التابعة لها، أن تعترف بدورها الاستراتيجي وتوفر التمويل الأساسي لها من الميزانيات العادية للمنظمات، بما يتناسب مع الأولويات المحددة.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	تمول أربع وظائف في مكتب جنيف من ميزانية دعم البرامج والإدارة في حين أن وظيفتين (واحدة برتبة ف-4 وواحدة خ ع-5) تمولان من غيرها. وسيجري استعراض الوضع في عام 2011.
2007/10	مكاتب الاتصال في منظومة الأمم المتحدة	3	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمؤسسات المعنية في منظومة الأمم المتحدة أن يضمنوا توازن الهيكل الوظيفي لموظفي مكاتب الاتصال ورتبهم، بالاستناد إلى مشاركتهم الفعالة المطلوبة في معالجة القضايا التي هي موضع اهتمام مشترك في المراكز الدولية الرئيسية المعنية وإلى جرد للمهارات والكفاءات.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	جزئياً	رفع مستوى وظيفة مدير مكتب جنيف إلى مد-2. ورفع مستوى وظيفتي الخدمة العامة إلى خ ع-5 و خ ع-6.
2007/10	مكاتب الاتصال في منظومة الأمم المتحدة	4	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمؤسسات المعنية في منظومة الأمم المتحدة أن يجرؤوا تحليلاً للتكاليف والمزايا قبل انتداب موظفين إضافيين، زيادة على النواة الضرورية من الموظفين الممولين من الميزانية الأساسية، للعمل في مكاتب الاتصال.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	يقوم البرنامج بإجراء هذا التحليل قبل أي انتداب لموظفين إضافيين.
2007/10	مكاتب الاتصال في منظومة الأمم المتحدة	5	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمؤسسات المعنية في منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا وجود تخطيط ملائم وفي الوقت المناسب لخلافة رؤساء مكاتب الاتصال التابعة لها. وينبغي اختيار رؤساء المكاتب عبر عملية تنافسية شفافة تماماً تركز على الكفاءات الإدارية.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	جزئياً	

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/10	مكاتب الاتصال في منظومة الأمم المتحدة	6	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يضمنوا، بروح من التعاون والمعاملة بالمثل، أن تكون فرص التعلم المتاحة لموظفيهم في نيويورك وجنيف متاحة أيضاً لموظفي مكاتب الاتصال في هذين الموقعين وأن يشجعوا موظفي مكاتب الاتصال التابعة لهم على الاستفادة الكاملة من فرص التعلم التي تتيحها في أماكن عملهم أقسام التدريب في الأمم المتحدة والوكالات الأخرى.	الرئيس التنفيذي	تحسين التنسيق والتعاون	موافقة	نفذت	نعم	على أساس توصية من وحدة التفتيش المشتركة، غير مكتب الأمم المتحدة في جنيف سياسته الخاصة بالتدريب. وفي 2009، استفاد مكتب البرنامج في جنيف من تدريب مجاني في الموقع قدمه مكتب الأمم المتحدة في جنيف.
2007/10	مكاتب الاتصال في منظومة الأمم المتحدة	7	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمؤسسات المعنية في منظومة الأمم المتحدة أن يضمنوا نشر المعلومات المناسبة كما يجب على نطاق واسع بين مكاتب الاتصال ومنظماتها الأم وكذلك داخل مكاتب الاتصال باستخدام جميع وسائل الاتصال لبلوغ أقصى حد ممكن من القدرة على الوصول، مثل عقد المؤتمرات عن بُعد وبواسطة الفيديو واجتماعات الموظفين وجلسات الإحاطة الإعلامية للموظفين والاستماع إلى تقارير الموظفين عن البعثات بعد الانتهاء منها.	الرئيس التنفيذي	تطبيق أفضل الممارسات	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	كما ورد في تقرير وحدة التفتيش المشتركة، فإن مكتب البرنامج في جنيف يقدم مثالا جيدا على تدفق المعلومات ضمن المكتب. ويستخدم البرنامج بصورة منتظمة أسلوب التخاطب عبر وسائل الاتصالات البصرية والسمعية بين الموظفين ومع الوكالات الأخرى في مختلف أنحاء العالم.
2007/10	مكاتب الاتصال في منظومة الأمم المتحدة	8	ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمؤسسات المعنية في منظومة الأمم المتحدة أن يطلبوا من رؤساء دوائر الرقابة ضمان أن تكون مكاتب الاتصال مشمولة بعمليات تدقيق وتقييم كافية.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الرقابة والامتثال	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يضع مكتب الرقابة في البرنامج خطة داخلية لمراجعة الحسابات على أساس المخاطر طبقاً للممارسة التي حددتها وحدة التفتيش المشتركة في مشروع التقرير "وظيفة المراجعة في منظومة الأمم المتحدة". ويتناول هذا التقرير أيضا

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
									نطاق عمل المراجع الخارجي وولايته. وقد راجع المراجع الخارجي حسابات مكتب الاتصال في جنيف في مارس/آذار 2007. ولم يجر أي تقييم. وقد أجريت آخر عمليات المراجعة الداخلية لحسابات مكاتب الاتصال في 2008.
2007/12	استعراض أهداف مختارة من الأهداف الإنمائية للألفية	3	<p>يقتضي تعزيز فعالية برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز على المستوى الوطني قيام المديرين التنفيذيين لأمانة هذا البرنامج والجهات الراعية بما يلي:</p> <p>(أ) اختيار المنسقين القطريين لهذا البرنامج ومديري الوكالات المناسبين لكل بلد يعتمدون فيه، مع إيلاء الاهتمام الواجب لأن تكون مؤهلاتهم السياسية والثقافية والدبلوماسية مناسبة فيما يتعلق بالحساسيات الثقافية للبلد المضيف واللغات المحلية؛</p> <p>(ب) وضع آلية تبليغ منسقة و/أو موحدة للأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة؛</p> <p>(ج) القيام بجهود متروية ومتضافرة لكفالة التنفيذ الفعال للبرامج المشتركة.</p>	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	<p>خلال الاجتماع الخامس والعشرين لمجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في 8-10 ديسمبر/كانون الأول 2009، تم استعراض التوصيات التي قدمتها وحدة التفتيش المشتركة، وتقرر أن يتم تنفيذ جميع التوصيات في الفترة بين عامي 2010 و 2011. وسيقدم تقرير مرحلي إلى الاجتماع السابع والعشرين لمجلس تنسيق البرنامج في 2011.</p>
2007/12	استعراض أهداف مختارة من الأهداف الإنمائية للألفية	4	<p>من أجل تحسين فعالية المبادئ الثلاثة، ينبغي أن يقوم الرؤساء التنفيذيون لأمانة البرنامج المشترك المعني بالإيدز والجهات المشاركة في رعايته بمساعدة الدول الأعضاء المتأثرة على ما يلي:</p>	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	انظر الرد على التوصية 3.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

ملاحظات البرنامج	الأثر المنجز	التنفيذ	الموافقة	الأثر المزمع	الجهة المعنية	نص التوصية	رقم التوصية نفذت	عنوان التقرير	الرقم المرجعي
						<p>(أ) كفالة تنفيذ الخطط الاستراتيجية الوطنية للدول الأعضاء المتأثرة وفقاً لهذه المبادئ، وتحديد تكاليفها مع وضع خطط عمل مفصلة، والأخذ بمشاغل السكان المهمشين والمعرضين للمخاطر واللاجئين في الأثر الاستراتيجية الوطنية؛</p> <p>(ب) كفالة إنشاء المجالس الوطنية المعنية بالإيدز على نحو فعال، بحيث تكون ذات عضوية محدودة وتكون الأدوار والمسؤوليات فيها محدّدة بدقة ووضوح؛</p> <p>(ج) كفالة اتخاذ الدول الأعضاء تدابير مناسبة لإيجاد آلية رصد وتقييم جيدة الأداء وتقديم ما يلزم من دعم تقني.</p>			

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/12	استعراض أهداف مختارة من الأهداف الإنمائية للألفية	5	<p>من أجل تحسين فعالية تنفيذ تعميم الوصول إلى العلاج بمضادات فيروسات النسخ العكسي، ينبغي أن يقوم الرؤساء التنفيذيون لأمانة البرنامج المشترك المعني بالإيدز والجهات المشاركة في رعايته بما يلي:</p> <p>(أ) الدفاع بحزم عن ضرورة تنظيم حملات وطنية مكثفة للاختبارات الطوعية لتقصي الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ومساعدة الدول الأعضاء على وضع سياسات عامة وبرامج ترمي إلى تشجيع مواطنيها على الخضوع طوعاً لهذه الاختبارات؛</p> <p>(ب) مساعدة الدول الأعضاء المتأثرة على كفاءة تنسيق إجراءات الشراء على الصعيد القطري وترسيخ إدارة التوريد على نحو يتسم بالكفاءة؛</p> <p>(ج) مساعدة الدول الأعضاء المتأثرة على كفاءة إدماج برامج العلاج بمضادات فيروسات النسخ العكسي في برامج الصحة الجنسية والإنجابية والخدمات العلاجية المتعلقة بالسل والملاريا.</p>	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	انظر الرد على التوصية 3.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/12	استعراض أهداف مختارة من الأهداف الإنمائية للألفية	6	<p>من أجل تحسين فعالية تنفيذ تعميم الوصول إلى العلاج بمضادات فيروسات النسخ العكسي، ينبغي أن يقوم الرؤساء التنفيذيون لأمانة البرنامج المشترك المعني بالإيدز والجهات المشتركة في رعايته بما يلي:</p> <p>(أ) مساعدة الدول الأعضاء المتأثرة على وضع سياسات عامة وإجراءات تهدف إلى وضع استراتيجيات للموارد البشرية تجمع بين الأجل القصير والأجل الطويل من أجل تحسين ظروف الموظفين الحاليين؛</p> <p>(ب) تقديم الدعم التقني من أجل وضع برامج تدريبية مناسبة للموظفين الصحيين؛</p> <p>(ج) تنفيذ برامج للدعوة من أجل تثبيط هجرة الموظفين الصحيين إلى البلدان الأخرى.</p>	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	انظر الرد على التوصية 3.
2007/12	استعراض أهداف مختارة من الأهداف الإنمائية للألفية	7	<p>ينبغي أن يقوم الرؤساء التنفيذيون لأمانة البرنامج المشترك المعني بالإيدز والجهات المشاركة في رعايته بمساعدة الدول الأعضاء على وضع سياسات عامة واتخاذ إجراءات من أجل التصدي لمشكلة الوصم بالعار والتمييز. وينبغي أيضاً تنفيذ برامج للتوعية العامة دفاعاً عن تمتع الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية بنفس الحقوق القانونية للجميع.</p>	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	انظر الرد على التوصية 3.
2007/12	استعراض أهداف مختارة من الأهداف الإنمائية للألفية	8	<p>ينبغي أن يقوم الرؤساء التنفيذيون لأمانة البرنامج المشترك المعني بالإيدز والجهات المشاركة في رعايته بحثاً الدول الأعضاء</p>	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	انظر الرد على التوصية 3.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

ملاحظات البرنامج	الأثر المنجز	التنفيذ	الموافقة	الأثر المزمع	الجهة المعنية	نص التوصية	رقم التوصية نفذت	عنوان التقرير	الرقم المرجعي
						بقوة، بالتنسيق مع الجهات المانحة، على اتخاذ الخطوات اللازمة لإعادة التأكيد على ضرورة وضع استراتيجيات فورية وطويلة الأجل على حد سواء لتحسين الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز على نحو متآزر مع برامج العلاج بمضادات فيروسات النسخ العكسي التي يتسع نطاقها سريعاً.			
انظر الرد على التوصية 3.	جزئياً	قيد التنفيذ	موافقة	تعزيز الفعالية	الرئيس التنفيذي	ينبغي أن يقوم الرؤساء التنفيذيون لأمانة	9	استعراض أهداف	2007/12

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2007/12	استعراض أهداف مختارة من الأهداف الإنمائية للألفية	10	<p>ينبغي أن يقوم الرؤساء التنفيذيون لأمانة البرنامج المشترك المعني بالإيدز والجهات المشاركة في رعايته بمساعدة الدول الأعضاء المتأثرة على ما يلي:</p> <p>(أ) كفاءة تنفيذ الخطط الاستراتيجية الوطنية للدول الأعضاء المتأثرة وفقاً لهذه المبادئ، وتحديد تكاليفها مع وضع خطط عمل مفصلة، والأخذ بمشاغل السكان المهمشين والمعرضين للمخاطر واللاجئين في الأطر الاستراتيجية الوطنية؛</p> <p>(ب) كفاءة إنشاء المجالس الوطنية المعنية بالإيدز على نحو فعال، بحيث تكون ذات عضوية محدودة وتكون الأدوار والمسؤوليات فيها محددة بدقة ووضوح.</p>	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	انظر الرد على التوصية 3.
2008/2	برامج الموظفين الفنيين المبتدئين/الخبراء المعاونين/الموظفين الفنيين المعاونين في المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة.	4	<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين كفاءة أن تتضمن استراتيجية الموارد البشرية سياسة وألويات واضحة بشأن استخدام برامج الموظفين الفنيين المبتدئين.</p>	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	<p>سيجري منسق برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين ورئيس التوظيف والنقل استعراضاً للوثيقة الحالية لطرائق العمل. وقدمت إرشادات تشغيلية لتستعرضها الإدارة العليا للموارد البشرية. ومن المتوقع أن يتم تنفيذ استراتيجية الموارد البشرية الجديدة خلال عام 2011.</p> <p>وتم تعزيز عملية التوظيف وإعادة التكليف للموظفين من خلال التعاون مع منسقي التوظيف والمديرين المكلفين بالتوظيف لتحديد مجموعات الأنشطة والمهارات الأساسية.</p>

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2008/2	برامج الموظفين الفنيين المبتدئين/الخبراء المعاونين/الموظفين الفنيين المعاونين في المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة.	5	ينبغي أن يحرص الرؤساء التنفيذيون على أن تُحدّد للوحدات المسؤولة عن تشغيل برامج الموظفين الفنيين المبتدئين الولاية المناسبة وتُرصّد لها الموارد الكافية للاضطلاع على نحو منهجي بالمهام الطويلة الأجل ذات الصلة بهذه البرامج.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت		يتم تأمين التمويل من الجزء الخاص بتكاليف الدعم غير المباشرة لبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين. كما تمول وظائف وحدة برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين بهذه الطريقة وهي تتصدى بالشكل الملائم لاحتياجات هذا البرنامج.
2008/2	برامج الموظفين الفنيين المبتدئين/الخبراء المعاونين/الموظفين الفنيين المعاونين في المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة.	8	ينبغي أن يحرص الرؤساء التنفيذيون على وضع وسائل الرصد والمراقبة المناسبة لضمان تنفيذ برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين، بما يشمل جوانب الإشراف عليه والتدريب والتعلم.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الرقابة والامتثال	موافقة	نفذت	نعم	تعمل وحدة برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين مع شعبة العلاقات مع الحكومات المانحة وجود مذكرات التفاهم المحدثة. وقد وقعت مذكرات تفاهم جديدة خلال عام 2010. ويجري إبلاغ المانحين دورياً بمستجدات الاحتياجات التشغيلية والمالية، كما يجري تحديث قائمة شواغر الموظفين الفنيين المبتدئين. ويتلقى الموظفون الفنيون المبتدئون الإحاطة الخاصة بالتعيين بالإضافة إلى حلقة دراسية إرشادية تمهيدية مدتها أسبوع. ويحصل الموظفون الفنيون المبتدئون والمشرفون عليهم على المبادئ التوجيهية بشأن العمليات، والتدريب، والاستحقاقات والمسؤوليات الإشرافية. وتوفر وحدة الموظفين الفنيين المبتدئين التوجيه للمدراء بشأن الاختصاصات.
2008/2	برامج الموظفين الفنيين	9	ينبغي أن يحرص الرؤساء التنفيذيون على	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	تعمل وحدة برنامج الموظفين الفنيين

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
	الفنيين المبتدئين/الخبراء المعاونين/الموظفين الفنيين معاونين في المنظمات التابعة لمنظمة الأمم المتحدة.		أن تدعم دوائر إدارة الموارد البشرية وتنفذ مختلف الجوانب الإشرافية والإدارية لبرامج الفنيين المبتدئين مع مراعاة التوصيات المتفق عليها في اجتماعات دوائر التوظيف الوطنية ومنظمات الأمم المتحدة التي تعقد كل سنتين بشأن الخطط المتعلقة بالموظفين الفنيين المبتدئين.						المبتدئين مع لجنة نقل الموظفين ومنسقي التوظيف على تقديم المساعدة والتوجيه للموظفين الفنيين المبتدئين المهتمين بالعمل في وظائف طويلة الأجل لدى البرنامج. كما تقدم الوحدة الدعم الفعال للاستثمار الملائم لمخصصات التدريب التي تقدمها الجهات المانحة. ووقعت مذكرة تفاهم جديدة مع هولندا تدعم المرشحين من البلدان النامية. ويتم تشجيع المانحين على النظر في هذه الطريقة للتعيينات في المستقبل. وعقدت اجتماعات دورية مع الوكالات التي توجد مقارها في روما تمخضت عن تعاون ممتاز ومقترحات لتنسيق العمليات.
2008/3	الاستعراض الإداري للإدارة البيئية	1	ينبغي أن يقدم الأمين العام إلى الجمعية العامة من خلال المنتدى البيئي الوزاري العالمي التابع لمجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للبيئة فهماً واضحاً لتقسيم العمل بين الوكالات الإنمائية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف فبين إجمالاً المجالات الخاصة بكل جهة منها وأنواع الأنشطة المنوطة بها المعيارية والتنفيذية لبناء القدرات لغرض الحماية البيئية والتنمية المستدامة	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	لا	يشارك البرنامج في الجهد الرامي إلى فهم تقسيم العمل المتعلق بالمسائل البيئية.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2008/3	الاستعراض الإداري للإدارة البيئية	7	ينبغي للأمين العام، بوصفه رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، أن يشجع الرؤساء التنفيذيين للمنظمات والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف على ما يلي: (أ) وضع إطار تخطيط مشترك على نطاق المنظومة لإدارة وتنسيق الأنشطة البيئية، مستنداً في ذلك إلى إطار الإدارة القائمة على أساس النتائج الذي أيدته الجمعية العامة في قرارها 257/60 وعلى أن يقوموا، تحقيقاً لهذه الغاية، بما يلي: (ب) إعداد وثيقة تخطيط إرشادي للاستعانة بها في إجراء برمجة مشتركة لأنشطتهم في مجال البيئة.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	لا	يساهم البرنامج بنشاط في العمليات المتعلقة بالبيئة على المستوى المشترك بين الوكالات من خلال: (1) الفريق العامل المعني بتغير المناخ والتابع للجنة البرنامج الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين؛ (2) فرقة العمل التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية والمعنية بالاستدامة البيئية؛ (3) فريق الإدارة البيئية.
2008/4	التنفيذ الوطني لمشاريع التعاون التقني	1	ينبغي أن يقوم مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق بتوضيح التعريف الناظمة للتنفيذ الوطني وأن يشارك فيها جميع الرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة وغيرها من الشركاء المنفذين القائمين بالتنفيذ الوطني.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	قيد النظر			
2008/4	التنفيذ الوطني لمشاريع التعاون التقني	3	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بوصفهم أعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين للتنسيق، أن يجعلوا بمواءمة المبادئ التوجيهية المتعلقة بالتنفيذ الوطني من خلال اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالإدارة واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية حتى تكون هذه المبادئ التوجيهية مطبقة على كافة الشركاء المنفذين في سياق	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يعمل البرنامج من خلال مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
			التنفيذ الوطني وداخل إطار التماسك على صعيد المنظومة ومبادرة "توحيد الأداء".						
2008/4	التنفيذ الوطني لمشاريع التعاون التقني	4	ينبغي للجمعية العامة وللهيئات التشريعية للمنظمات التابعة لها أن تؤكد مجدداً ضرورة أن تقدم الجهات المانحة مساهمات خارجة عن الميزانية أقل اشتراطاً، بما في ذلك المساهمات المستخدمة في تمويل التنفيذ الوطني، بغية تحقيق أولويات البلدان المتلقية وضمان تحقيق قدر أكبر من المرونة والقدرة على التنبؤ والتوازن الجغرافي في مصروفات التنفيذ الوطني.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية	قيد النظر			المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2008/4	التنفيذ الوطني لمشاريع التعاون التقني	5	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة مساعدة الحكومات المتلقية في تعزيز تنمية وتقييم قدراتها وتمكينها بذلك من الاستعانة بالمجتمع المدني، بما فيه المنظمات غير الحكومية، كشركاء منفذين، حسب الاقتضاء.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	نعم	يعمل البرنامج على نحو متزايد مع المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية من أجل زيادة قدرات الحكومات على تناول البرامج القائمة على أساس الغذاء كما حددت في الهدف الاستراتيجي 5. وقد حدد البرنامج خمس نقاط ذات أولوية للانخراط في دعم علاقات الشراكة وتنمية القدرات للحد المستدام من الجوع: <ul style="list-style-type: none"> - تعزيز المؤسسات الفعالة القابلة للمساءلة؛ - الاستثمار من أجل تعزيز إدارة مخاطر الكوارث، وشبكات الأمان، وفرص الانتعاش والنمو؛ - تعزيز ودعم الخطط الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الجوع وبرنامج العمل المشتركة؛

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
									<ul style="list-style-type: none"> - تعزيز السياسات والقدرات التشريعية؛ - تسليم المسؤولية إلى قدرات وطنية مستدامة على إدارة استراتيجيات مكافحة الجوع.
2008/4	التنفيذ الوطني لمشاريع التعاون التقني	6	ينبغي للجمعية العامة، في سياق الاستعراضات الشامل الذي تجريه كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية والذي سيجرى في دورتها الخامسة والستين، وللهيئات التشريعية للمنظمات التابعة لها، أن تساعد الحكومات المتلقية على تعزيز قدرتها في مجال المحاسبة ومراجعة الحسابات، عن طريق التدريب المرکز، حسب الاقتضاء، لتمكينها من مضاهاة المعايير الدولية.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية	قيد النظر			المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2008/4	التنفيذ الوطني لمشاريع التعاون التقني	8	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إيلاء الأولوية إلى تعزيز قدرات التقييم الوطنية في البلدان المتلقية وإنشاء عملية متابعة لتقارير تقييم التنفيذ الوطني بغية التأكد من تنفيذ النتائج والتوصيات الواردة في تقارير التقييم.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	لا	
2008/4	التنفيذ الوطني لمشاريع التعاون التقني	9	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يقدموا إلى هيئاتهم التشريعية، عن طريق مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق، اقتراحات تهدف إلى زيادة تبسيط ومواءمة القواعد والإجراءات النافذة للتنفيذ على المستوى الوطني، لضمان الاتساق فيما بين مؤسسات	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يعمل البرنامج في البلدان الرائدة لتنفيذ أنشطة تمويل وبرامج منسقة.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
			منظومة الأمم المتحدة على مستوى المقر والمستوى الميداني.						
2008/4	التنفيذ الوطني لمشاريع التعاون التقني	11	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة تقاسم ونشر الدروس المستخلصة من برامج ومشاريع التنفيذ على المستوى الوطني وأفضل الممارسات المثبتة في هذا المجال فيما بين جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ضمن إطار مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، ولا سيما المجموعة الإنمائية للأمم المتحدة، بهدف تحسين أعمال التنفيذ على المستوى الوطني وممارساته.	الرئيس التنفيذي	تطبيق أفضل الممارسات	قيد النظر			
5/2008	استعراض خدمات استضافة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	1	يتعين على الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة العمل مع اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بإدارة مجلس الرؤساء التنفيذيين للتنسيق من أجل تحديد طريقة متسقة لتدوين النفقات/التكاليف ذات الصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتسهيل تحليل تكاليف - منافع خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	كجزء من شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى، يتعاون البرنامج على تحديد المعايير على مستوى المنظومة ككل. ويبصر ذلك مواعيد الخدمات المشتركة عند تنفيذها في سياق مبادرة توحيد الأداء.
5/2008	استعراض خدمات استضافة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	2	يكفل كبار الرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة إجراء تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والأخطار قبل اختيار جهة محددة لتقديم خدمة استضافة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.	الرئيس التنفيذي	غير ذلك	موافقة	نفذت	نعم	تشمل الحالات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدى البرنامج تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والأخطار لجميع المبادرات الهامة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وأدى ذلك إلى زيادة الشمولية ومواعة الأعمال في مشروعات تكنولوجيا

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
									المعلومات والاتصالات.
5/2008	استعراض خدمات استضافة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	3	مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي لديها نظم تخطيط موارد خاصة بها أو بصدد تنفيذ نظم جديدة، ينبغي أن يقوم مديروها التنفيذيون بدراسة حلول الاستضافة الخارجية، وبخاصة المركز الدولي للحساب الإلكتروني التابع للأمم المتحدة، وذلك توجهاً للاستفادة من وفورات الحجم المتعلقة بتشغيل هذه النظم، فضلاً عن مراعاة توفير سلامة هذه النظم بوضعها في أماكن خارجية آمنة.	الرئيس التنفيذي	تحقيق وفورات مالية كبيرة	موافقة	نفذت	نعم	يستضيف المركز الدولي للحساب الإلكتروني التابع للأمم المتحدة بالفعل نظام تخطيط الموارد في المؤسسة لدى البرنامج مما يعني أن ذلك البرنامج يمثل لهذه التوصية.
5/2008	استعراض خدمات استضافة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	4	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لكل منظمة مشاركة في المركز تشكيل فرقة عمل مخصصة تتألف عضويتها من العاملين في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمشغلين التجاريين، أو الاستفادة من الهياكل الإدارية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات بغية تقديم مقترحات وخطط عمل ملموسة لتحسين التعاون مع المركز والاستفادة من الخدمات التي يقدمها في هذا المجال.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	يستضيف المركز الدولي للحساب الإلكتروني التابع للأمم المتحدة بالفعل خدمات مركز البيانات لدى البرنامج مما يعني أنها تمثل لهذه التوصية.
5/2008	استعراض خدمات استضافة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	5	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات الأمم المتحدة تشارك شراء خدمات استضافة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بالنسبة للمؤسسات التي لم تفعل ذلك بعد، وينطبق هذا الأمر على وجه الخصوص على المؤسسات الموجودة في مركز عمل واحد/عندما تنشأ متطلبات متماثلة.	الرئيس التنفيذي	تحقيق وفورات مالية كبيرة	موافقة	نفذت	نعم	تخفيض تكاليف التشغيل من خلال توحيد الخدمات. وتستكشف الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها طرق التشارك في خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
5/2008	استعراض خدمات استضافة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	6	ينبغي لمجلس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب من الرؤساء التنفيذيين تقديم تقرير عن تنفيذ التوصيات الواردة في هذا التقرير إلى هذه الهيئات في دوراتها القادمة، ولا سيما التوصيات الرامية إلى وضع منهجية مشتركة تتعلق بتكاليف/نققات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ودراسة الحلول المتصلة باستضافة هذه الخدمات بغية الاستفادة من وفورات الحجم.	الجهاز التشريعي	تعزيز المساءلة				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
6/2008	إدارة المواقع الشبكية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالإنترنت	1	ينبغي للرئيس التنفيذي لكل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفل اعتماد سياسات واضحة وما يلزم من الآليات لحكومة وإدارة الموقع الشبكي بصورة جيدة.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	وضعت شعبة الاتصالات الممارسات والآليات التي توجه إدارة الموقع الشبكي. يتم إدراج أهداف الموقع الشبكي السنوية في خطة الشبكية لإدارة الأداء. ويهدف البرنامج إلى أن يصبح موقعه منصة الالتزام الرقمية الأكثر ابتكاراً وفعالية في مكافحة الجوع. ويتضمن تخطيط المحتوى التحريري اجتماعات أسبوعية لكبار المدراء واجتماعات دورية للجنة التوجيهية المعنية بالموقع الشبكي واجتماعات أسبوعية للفريق المعني بالموقع. وتم تحديد الممارسات والأدوار والمسؤوليات المتعلقة بالإجازة التحريرية، وهي تغطي محتوى الصفحة الرئيسية وإجازة العناوين بالإضافة إلى تقسيم المواضيع. كما تتوفر هياكل إدارة النطاق.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
									وترتبط البنية الأساسية والإجراءات الأمنية للموقع بدليل التوسيم والأسلوب الموسمي الذي صممه وتديره شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتقوم شعبة الاتصالات والسياسات العامة والشراكات مع القطاع الخاص، وتمّ تعميمه ضمن البرنامج. والشعبة ممثلة في فريق عمل إدارة المعلومات الذي يمول النظم الشبكية المؤسسية من قبيل The Factory.
6/2008	إدارة المواقع الشبكية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالإنترنت	2	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لكل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا تحديث استراتيجية الموقع الشبكي بانتظام وربطها باستراتيجيات الأعمال الأخرى ومراعاتها لها كما ينبغي أن يقدم بانتظام تقارير بشأن التدابير التي اتخذت إلى الجهاز الإداري للمؤسسة.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يتمّ تحديث محتوى الموقع بشكل يومي (موقع اللغة الانجليزية واللغات الرئيسية). ويرتبط محتوى الموقع وأولويات التصميم بمجالات البرنامج الأولوية: عمليات الطوارئ، والوجبات المدرسية، والنقود والقسام، ومبادرة الشراء من أجل التقدم، وتحليل الأمن الغذائي، والتأهب لحالات الطوارئ، والتغذية، والخدمات اللوجستية، والنساء، والشباب، والتقييم، والجهات المانحة، والمجلس التنفيذي، وجمع التبرعات من القطاع الخاص.
6/2008	إدارة المواقع الشبكية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالإنترنت	3	ينبغي للرئيس التنفيذي لكل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفل وجود سياسات ومبادئ توجيهية تحدد، في جملة أمور، المتطلبات والمعايير المتعلقة بما	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	(أ) يتضمن الموقع نماذج للنشر يجب على جميع الوحدات الالتزام بها لضمان تخطيط وتصميم موحدين. وجرى توفير التدريب للوحدات والأفراد

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

ملاحظات البرنامج	الأثر المنجز	التنفيذ	الموافقة	الأثر المزمع	الجهة المعنية	نص التوصية	رقم التوصية نفذت	عنوان التقرير	الرقم المرجعي
<p>ذات الصلة.</p> <p>(ب) يقوم نائب مدير الاتصالات ومحرر الموقع الشبكي بالموافقة على محتوى الصفحة الرئيسية وقسم الأخبار؛ ويقوم مسؤولو الإعلام بالموافقة على المحتوى القطري. وتدير الوحدات الأقسام الخاصة بها.</p> <p>(ج) يهدف البرنامج إلى الامتثال للمبادئ التوجيهية - المستوى الأول الصادرة عن اتحاد الشبكة العالمية (W3C). ويسهل العثور على محتوى الموقع الشبكي للبرنامج عبر محركات البحث ويتضمن بيانات فورية.</p>						<p>يلي: (أ) تخطيط وتصميم الشبكة؛ و(ب) مراقبة التحرير واستعراض مضمون الشبكة؛ و(ج) إمكانية الوصول إلى الشبكة.</p>			

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
6/2008	إدارة المواقع الشبكية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالإنترنت	4	ينبغي للرئيس التنفيذي لكل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، من أجل توفير محتوى ملائم، ومناسب من حيث التوقيت، وجيد للموقع الإلكتروني، أن يكفل تنفيذ نظام لإدارة المحتوى يدعم بشكل كامل الكتابات اللاتينية وغير اللاتينية والمزدوجة الاتجاه ويكون متوافقاً، بقدر الإمكان، مع نظام إدارة المحتوى الذي تستخدمه المؤسسات الأخرى. وعند اختيار نظام ملائم لإدارة المحتوى، ينبغي لهم النظر بشكل جدي في اعتماد معايير مشتركة لتبادل المعلومات وكذا النظر في فوائد نظام مشترك لإدارة المحتوى على نطاق منظومة الأمم المتحدة.	الرئيس التنفيذي	غير ذلك	موافقة	نفذت	نعم	تعمل مواقع البرنامج الخارجية على برامج إدارة المصدر المفتوح التي تعمل مع النصوص المكتوبة باللاتينية وغير اللاتينية والثنائية الاتجاه. وتشمل لغات الموقع الكورية والروسية والعربية والفارسية. وتستخدم وكالات الأمم المتحدة الأخرى، بما في ذلك مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والبنك الدولي، البرامج نفسها. ويستخدم البرنامج صيغة التوزيع المبسط فعلاً مثل RSS لتبادل المحتوى والترويج كما يقدم (عند الطلب) واجهة مبرمج التطبيقات لتبادل البيانات الأكثر شيوعاً الخاصة به.
6/2008	إدارة المواقع الشبكية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالإنترنت	5	ينبغي للرئيس التنفيذي لكل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفل تخصيص تمويل كافٍ ومستمر لإدارة الموقع الشبكي من أجل الملاك الوظيفي والتدريب. وإذا تعذر توفير هذا التمويل عن طريق إعادة التوزيع أو غيره من الوسائل، ينبغي أن يقدم تقريراً بذلك إلى مجلس الإدارة لينظر فيه من أجل تنفيذ التوصيات التي ترتب آثاراً مالية ومنها نظام إدارة المحتوى، والملاك الوظيفي، والتدريب، والتكافؤ اللغوي، واعتماد معايير مشتركة لتبادل المعلومات، وما إليها.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	تم تخصيص مبالغ كافية. ويوجد فريق متفان لإدارة الموقع الإلكتروني بمساندة شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
6/2008	إدارة المواقع الشبكية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالإنترنت	6	ينبغي لمجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تنشئ لجنة مخصصة معنية بتطبيق التعددية اللغوية في مواقعها الشبكية. وينبغي أن تستعرض مجالس الإدارة التقرير المقدم من اللجنة المخصصة عن التدابير والآثار المالية لتحقيق التكافؤ بين اللغات في مواقعها الشبكية واتخاذ الإجراءات المناسبة لذلك.	الجهاز التشريعي	غير ذلك				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
6/2008	إدارة المواقع الشبكية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالإنترنت	7	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إنشاء آلية تابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى، بمشاركة جميع أصحاب المصلحة، لأغراض التنسيق ووضع سياسات ومعايير ومبادئ توجيهية مشتركة فيما يتعلق بالمواقع الشبكية.	الرئيس التنفيذي	تعزيز التنسيق والتعاون	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	هناك مجموعة ممارسين غير رسمية على شبكة الإنترنت لخدمة التنمية في صفوف وكالات الأمم المتحدة. وفي ظل قيادة أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق تعمل هذه المجموعة لإرساء آلية تسيير بين الوكالات للعمل كمنصة لتطبيق المزيد من النهج المعيارية على التقانات الشبكية وتطويرها. وستظل هذه المسألة موضع البحث في سياق اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى.
6/2008	إدارة المواقع الشبكية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بالإنترنت	8	ينبغي أن تطلب مجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من الرؤساء التنفيذيين تقديم تقارير في دوراتها المقبلة عن تنفيذ التوصيات الواردة في هذا التقرير والموجهة إلى الرؤساء التنفيذيين، ولا سيما منها تلك التي تهدف إلى إصلاح إدارة المواقع الشبكية، وتحديث الاستراتيجية والسياسة العامة لهذه المواقع وتطبيق التعددية اللغوية.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	1	ينبغي للجمعية العامة والهيئات التشريعية للمنظمات المناظرة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة أن تدعو الأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة إلى استعراض ولاية كل منها فيما يتعلق بالدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا لتقييم حالة التنفيذ، وتقدير الموارد، ورصد احتياجات التنفيذ والإبلاغ عنها وزيادة توضيح مهام تقسيم العمل والمسؤوليات داخل منظومة الأمم المتحدة وبين الأجهزة والمكاتب والإدارات المختلفة لكل منظمة تابعة لمنظومة الأمم المتحدة.	الجهاز التشريعي	تعزيز الفعالية				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	2	ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة القيام، داخل الأطر المؤسسية القائمة، بتعزيز الاتصال وتقاسم المعلومات والممارسات الفضلى بين المنظمات المختلفة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالدعم الذي تقدمه إلى الاتحاد الأفريقي وبرنامج الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا التابع له، وذلك لمنع وتقليل ازدواج العمل والتداخل وعدم الفعالية في استخدام الموارد، فضلاً عن تيسير أوجه التآزر.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	تعمل مجموعات الأمم المتحدة المواضيعية معاً على دعم الاتحاد الأفريقي وبرنامج الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا استناداً إلى الأولويات التي حددها الاتحاد الأفريقي/برنامج الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا. وقد تم إرساء حلول لمكافحة الجوع للمساهمة في تحقيق الاتساق مع المؤسسات الإقليمية مثل الاتحاد الأفريقي/الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	3	ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة ضمان إنشاء اللجنة التوجيهية الرفيعة المستوى المقترحة للإشراف على أنشطة آلية التنسيق الإقليمية وتوفير الإرشادات ومتابعة القرارات والتوصيات ذات الصلة بآلية التنسيق الإقليمية وتشغيلها بالكامل بحلول عام 2010.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	لم تبدأ	لا	رغم أن هذا ليس من مسؤولية البرنامج، فإنه سيشارك في اللجنة مشاركة كاملة في حالة إنشائها.
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	6	ينبغي للأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، أن يكفل قيام المنظمات المشاركة في آلية التنسيق الإقليمية بمواءمة دورات التخطيط والبرمجة والميزنة وبرامج وخطط عملها وأولوياتها، حسب الاقتضاء، مع دورات التخطيط والبرمجة والميزنة وبرامج وخطط عمل وأولويات آلية التنسيق الإقليمية والمجموعات التابعة لها وذلك لتيسير التخطيط والبرمجة المشتركين وإنشاء إطار للتقييم والرصد.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	البرنامج عضو نشط في المجموعات.
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	7	ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة تعيين جهات تنسيق عليا للتفاعل مع أمانة آلية التنسيق الإقليمية وغيرها من الجهات المشاركة، بما في ذلك مفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية، لتعزيز الاتصال وتقاسم المعلومات داخل الآلية.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	أنشأ البرنامج مكتب اتصال مع الاتحاد الأفريقي واللجنة الاقتصادية لأفريقيا. ومدير المكتب هو الممثل الأقدم للبرنامج لدى هاتين المؤسستين وهو نقطة التنسيق مع أمانة آلية التنسيق الإقليمية.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	10	ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة إشراك الجماعات الاقتصادية الإقليمية في أفريقيا، على نحو وثيق، في عمل وأنشطة آلية التنسيق الإقليمية ونظام المجموعات التابع لها لتعكس احتياجات وأولويات الجماعات الاقتصادية الإقليمية بشكل متسق في إطار آلية التنسيق الإقليمية.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	يتعاون البرنامج بصورة واسعة مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية في أفريقيا في جميع مجالات العمل.
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	11	ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة تشجيع جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على الاعتماد، حسب الاقتضاء وبالتشاور مع مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وأفرقة المديرين الإقليميين، من خلال مكاتبها الإقليمية/دون الإقليمية لدى الجماعات الاقتصادية الإقليمية في أفريقيا، وذلك من أجل تيسير التعاون والتنسيق والتعاون بين منظومة الأمم المتحدة والجماعات الاقتصادية الإقليمية.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	لدى البرنامج مذكرات تفاهم مع جميع الجماعات الاقتصادية الإقليمية التابعة للاتحاد الأفريقي.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	12	ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة ضمان إشراك الحكومات الأفريقية المستفيدة على نحو وثيق في تطوير وتنفيذ ورصد أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وذلك من أجل دعم الملكية والقيادة الوطنيتين وتمكين منظماتها من معالجة الاحتياجات والأولويات المحددة للبلدان المستفيدة، بما في ذلك تعزيز قدراتها المؤسسية الوطنية.	الرئيس التنفيذي	غير ذلك	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يسلم كل من إعلان مابوتو وبيان كيغالي للنتائج وللطريق قدماً وتقارير ستوكهولم لعام 2008 عن البلدان الرائدة، بزيادة الدور القيادي الوطني والملكية الوطنية قد تحققت من خلال "توحيد الأداء". ومن الضروري توسيع هذا التقدم ليشمل تنفيذ أفرقة الأمم المتحدة القطرية الأخرى لأطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. ويعمل البرنامج على إعداد البرامج في إطار مشاورات واسعة مع الحكومات حيثما أمكن ذلك ويواصل تعزيز قدرته على القيام بهذا وفقاً لمبادئ إعلان باريس وبرنامج عمل أكرا.
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	13	ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة زيادة تعزيز قدرات وموارد فريقي المديرين الإقليميين في أفريقيا، بما في ذلك، حسب الاقتضاء، بإعادة توزيع الموارد، لضمان فعالية سير عملهما في سياق عمليات الإصلاح الجارية على نطاق واسع لتعزيز الاتساق والتنسيق على نطاق المنظومة على المستوى القطري.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	لا	وافقت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية على إجراء تقييم لقدرة فريقي المديرين الإقليميين لتحديد الثغرات في كل منهما.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	14	ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة ضمان زيادة مواعمة دورات التخطيط والبرمجة والميزنة للبرامج القطرية التي تنفذها في أفريقيا داخل إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لكل منها وذلك لتوسيع نطاق البرمجة المشتركة إلى حد أكبر وإنشاء أطر مشتركة للرصد والتقييم فضلاً عن تبسيط ترتيبات تقديم التقارير على المستوى القطري.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	إن الجيل الجديد من أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والبرامج الواحدة/الأطر الإنمائية في البلدان الرائدة لمبادرة "توحيد الأداء" كلها أكثر تواءماً مع دورات التخطيط والميزانية الوطنية. كما أن كثيراً من أفرقة الأمم المتحدة القطرية الأخرى تعمل حالياً على تعديل دورة أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لمواءمتها مع دورات التخطيط والميزانية الوطنية.
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	15	ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة ضمان مواعمة دورات التخطيط والبرمجة والميزنة للبرامج القطرية في أفريقيا مع دورات التخطيط والبرمجة والميزنة للبرامج الإقليمية ودون الإقليمية لزيادة التنسيق والاتساق.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	غير ذات صلة			المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
5/2009	نحو المزيد من اتساق الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى أفريقيا	16	ينبغي للجمعية العامة والهيئات التشريعية للمنظمات المناظرة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة أن تعيد تأكيد التزامها بالإدارة القائمة على النتائج وأن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين للمنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة تنسيق ممارسات للتوصل إلى وضع نهج مشترك للإدارة القائمة على النتائج على المستوى القطري لتنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في أفريقيا.	الجهاز التشريعي	غير ذلك				المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.
2/2007	استخدام الاتصالات	3	يتعين على الرؤساء التنفيذيين في منظمات	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	نعم	طبق البرنامج الاتصالات الصوتية على

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
(مذكرة)	الصوتية على بروتوكول الانترنت "VoIP"		منظومة الأمم المتحدة التي لم تقم بذلك بعد أن تضع التقييمات على أساس مستمر وأن تعد خطة لتنفيذ لاستخدام مختلف التكنولوجيات الصوتية، بما في ذلك الاتصالات الصوتية على بروتوكول الانترنت "VoIP"، على أن يشمل ذلك وصفاً تفصيلياً للأعمال وحجم الاستثمار اللازم والموارد المتوقع واستراتيجية لإدارة المخاطر وخطة للطوارئ.						بروتوكول الإنترنت "VoIP" في جميع مكاتبه التي لديها تقنية الاتصال عبر الأقمار الصناعية، مما أدى إلى انخفاض إجمالي في التكاليف للاتصالات من بلد إلى بلد وبين البلدان والمقر. ويقوم البرنامج بتنفيذ مشروع للتوسع في شبكة البرنامج المؤسسية واستخدام الاتصالات الصوتية على بروتوكول الإنترنت "VoIP".
1/2008 (مذكرة)	الخدمات المشتركة في نيروبي	1	ينبغي للرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة المشاركة في إطار إدارة الخدمات المشتركة في نيروبي توجيه مجلس الخدمات المشتركة نحو المبادرة فوراً بالاستعراض المزمع لإطار إدارة الخدمات المشتركة بغرض ترشيده.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	تتابع وحدة الخدمات المشتركة في نيروبي توصيات وحدات التفتيش المشتركة.
1/2008 (مذكرة)	الخدمات المشتركة في نيروبي	5	ينبغي للرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة المشاركة في إطار إدارة الخدمات المشتركة في نيروبي طلب تكوين فريق عامل معني بالمعلومات وتكنولوجيا الاتصالات ويكون تابعاً لفريق إدارة الخدمات المشتركة وذلك لطرح توصيات بشأن خدمات المعلومات وتكنولوجيا الاتصالات الجديدة واستعراض أي مشكلات في الخدمات القائمة.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	جزئياً	بدأت لجنة تكنولوجيا المعلومات عملها بالفعل. وهي تستعرض مسائل تكنولوجيا المعلومات المتعلقة بالخدمات المشتركة وهي تنظم اجتماعات عن هذا الموضوع تطرح فيها تحديثات منتظمة وتفصيلية لمسائل تكنولوجيا المعلومات.
1/2008 (مذكرة)	الخدمات المشتركة في نيروبي	6	ينبغي للرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة المشاركة في إطار إدارة الخدمات المشتركة في نيروبي كفالة	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	عمم مشروع مذكرة التفاهم غير أن الموافقة عليها لم تتم بعد. ولم تشارك الوكالات في الاجتماع الذي دعا إلى

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

ملاحظات البرنامج	الأثر المنجز	التنفيذ	الموافقة	الأثر المزمع	الجهة المعنية	نص التوصية	رقم التوصية نفذت	عنوان التقرير	الرقم المرجعي
مناقشة هذه المسألة. وفي اجتماع الخدمات المشتركة في أكتوبر/تشرين الأول 2009، تقرر أن تثار المسألة على مستوى رؤساء الوكالات لتعيين ممثلين عنهم رسمياً وضمناً مشاركتهم في اجتماع استعراض المذكرة والموافقة عليها.						توصل اللجنة التنفيذية للخدمات المشتركة ومجلس الخدمات المشتركة لاتفاق في موعد أقصاه نهاية عام 2008، وكذلك الاتفاق على مشروع مذكرة تفاهم بشأن خدمات المباني المشتركة في نيروبي.			
أنشئت لجنة الرصد والتقييم وهي تعمل بالفعل.	جزئياً	نفذت	موافقة	تعزيز الفعالية	الرئيس التنفيذي	ينبغي للرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة المشاركة في إطار إدارة الخدمات المشتركة في نيروبي كفاءة قيام اللجان الفرعية لمستعملي الخدمات المحددة التي ينبغي إنشاؤها لهذا الغرض بإجراء رصد وتقييم للخدمات المشتركة.	7	الخدمات المشتركة في نيروبي	1/2008 (مذكرة)

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
1/2008 (مذكرة)	الخدمات المشتركة في اللجان الإقليمية للأمم المتحدة	7	ينبغي للرؤساء التنفيذيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يبسروا الموافقة على الترتيبات المتفق عليها محلياً بخصوص الخدمات المشتركة، وتنفيذها، عندما تتماشى مع المبادئ الأساسية المذكورة أعلاه والمتفق عليها في اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	قيد النظر			
2/2008 (مذكرة)	الخدمات المشتركة في اللجان الإقليمية للأمم المتحدة	8	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لجميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الممثلة في المقار الرئيسية الأربعة التي يُنظر فيها أن يتكفلوا، بحلول آخر عام 2009، بتنظيم نظام لمراقبة الجودة وبوضع نظام لاستقصاءات رضا الزبائن لكل من الخدمات المشتركة، على أن يُستكمل ذلك بتقييم ينفذ بصورة مستقلة عن مقدم الخدمات.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساءلة	قيد النظر			
2/2008 (مذكرة)	الخدمات المشتركة في اللجان الإقليمية للأمم المتحدة	9	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لجميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الممثلة في المقار الرئيسية الأربعة التي يُنظر فيها أن يتكفلوا، بحلول آخر عام 2010، بأن تقدم لجنة الحوكمة المشتركة تقريرها إلى رؤساء المكاتب التمثيلية المحلية لوكالات الأمم المتحدة عن آليات مراقبة الجودة وعن نتائج التقييمات وإجراءات التصحيح المنبثقة عن النظر فيها.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساءلة	قيد النظر			
3/2008 (مذكرة)	استعراض خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية	1	ينبغي للمدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي والأمين العام للأمم المتحدة أن يستعرضا معاً الترتيبات الحالية لخدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساءلة	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	أحاطت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بالعرض الذي قدمه البرنامج عن مذكرة لوحدة التفتيش المشتركة بعنوان "استعراض خدمات الأمم المتحدة للنقل"

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
			بغرض اقتراح مجموعة من المبادئ و/أو الإجراءات لتنظيم نطاق وعملية إطلاق وتمويل وإدارة وإنهاء عمليات خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية وعرضها على المجلس الاقتصادي والاجتماعي التابع للأمم المتحدة للنظر فيها واتخاذ إجراءات بشأنها في دورته الموضوعية لعام 2009.						الجوي للمساعدة الإنسانية"، والتي تضمنت عدة توصيات تعيد التأكيد على ولاية هذه الخدمات المشتركة وعلى وضعها. وخلال دورتها المنعقدة في أكتوبر/تشرين الأول 2009، طلبت اللجنة إلى خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية أن تبدأ حواراً حول هذه الخدمات في إطار اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وأن تعود إلى اللجنة الرفيعة المستوى في موعد لاحق.
3/2008 (مذكرة)	استعراض خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية	5	ينبغي للأمين العام للأمم المتحدة اقتراح مشروع اتفاقية موحدة مع البلدان المضيفة بشأن عملية خدمات الأمم المتحدة الجوية للمساعدة الإنسانية، بما في ذلك تصاريح الطيران والهبوط، لعرضها على الجمعية العامة للنظر فيها وإقرارها.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	معتمدة			يتصل هذا البند بالمشاورة التي تعتمزم للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات إجراءها.
3/2008 (مذكرة)	استعراض خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية	7	ينبغي للمدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي أن يصدر تقريراً مالياً موحداً وأن يحتفظ به، على أساس بيانات آنية، عن جميع حسابات الطيران من خلال شكل موحّد للتسجيل المالي، بما في ذلك حالة استرداد التكاليف، والنداءات، واستلام المساهمات بحسب مصدر الأموال من أجل النهوض بقدرة برنامج الأغذية العالمي على تحسين تعبئة المساهمات العامة والثابتة من الجهات المانحة.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساءلة	موافقة	نفذت	نعم	يصدر بانتظام تحديث شهري عن العمليات. وتتوفر خطة مالية للعمليات المتوقعة لخدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية خلال 2010.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
3/2008 (مذكرة)	استعراض خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية	8	ينبغي للأمين العام لمنظمة الطيران المدني الدولي، بناءً على طلب المدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي، أن يستطلع الطرائق، بما يتماشى مع الإجراءات المحددة في المنظمة، لتقديم خبراتها إلى المشروعات المرتبطة بتجديد البنية الأساسية للطيران على الصعيد المحلي، من قبيل إصلاح مهبط الطائرات وإنشاء قدرة تنظيم الملاحة الجوية في المناطق التي تنتشر فيها عملية لخدمات الأمم المتحدة الجوية للمساعدة الإنسانية بحلول نهاية عام 2010.	الرئيس التنفيذي	تحسين التنسيق والتعاون	قيد النظر			سيقترح فريق عمل النقل الجوي طريقة التعامل مع هذا البند.
3/2008 (مذكرة)	استعراض خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية	9	ينبغي للمدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي، بالتشاور مع منظمة الطيران المدني الدولي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، إصدار تعليمات للمدراء القطريين بأن يقدموا إلى البلد المضيف خطة للخدمة الجوية على الأجلين المتوسط والطويل بغرض مساعدته على إصلاح وتطوير خطوط الطيران الآمنة على المستوى المحلي.	الرئيس التنفيذي	تحسين التنسيق والتعاون	قيد النظر			رغم أن وحدة سلامة الطيران في البرنامج تساعد وتتعاون مع سلطات الطيران المدني وغيرها من المنظمات المحلية، ينبغي تنسيق هذا النشاط تحت مظلة فريق عمل النقل الجوي.
3/2008 (مذكرة)	استعراض خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية	10	ينبغي للمدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي أن يضع سياسة لإدارة الموارد البشرية في قطاع النقل الجوي، مع مراعاة الاحتياجات المحددة لهذا القطاع والإبلاغ عنها للمدير التنفيذي بحلول نهاية عام 2010.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	منذ بداية عام 2010، أصبحت جميع عمليات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية التابعة للبرنامج يرأسها موظفون لديهم عقود محددة المدة.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
3/2008 (مذكرة)	استعراض خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية	11	ينبغي للمدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي، استناداً إلى نظام معلومات الأداء المحسّن وجمع المعلومات التشغيلية الميدانية المتصلة بعمليات خدمات الأمم المتحدة الجوية للمساعدة الإنسانية، أن يضع معايير ومؤشرات للميزنة والإدارة القائمة على النتائج في قطاع النقل الجوي وأن يجعل إدارة خدمات الأمم المتحدة الجوية للمساعدة الإنسانية أكثر مسؤولية أمام أوساط المستعملين.	الرئيس التنفيذي	تحقيق وفورات مالية كبيرة	موافقة	نفذت	نعم	يتم تطبيق البرنامج الحاسوبي لإدارة الرحلات الجوية على كل عملية. كما تتوفر تقارير مالية موحدة.
3/2008 (مذكرة)	استعراض خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية	12	ينبغي للمدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي، بالتشاور مع السلطات المختصة في منظمة الطيران المدني الدولي، أن يحول الاستعراض الحالي الذي يجريه الخبراء الاستشاريون في منظمة الطيران المدني الدولي لسلامة الطيران وعمليات النقل في البرنامج استناداً إلى المعايير الموحدة لسلامة الطيران إلى تقارير رسمية عن مراجعة سلامة الطيران وكفالة عرض تلك التقارير بانتظام وفي الوقت المناسب من المسؤولين المختصين في منظمة الطيران المدني الدولي على المجلس التنفيذي.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساءلة	موافقة	لم تبدأ	لا	سيتم تنسيق جميع مراجعات منظمة الطيران المدني الدولي والحسابات لبرنامج الأغذية العالمي وإدارة الأمم المتحدة للدعم الميداني بواسطة فريق عمل النقل الجوي.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	1	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة القيام بما يلي: إنشاء آليات المعلومات الإدارية اللازمة لجمع إحصاءات الاستشارة لأغراض التحليل والرصد.	الرئيس التنفيذي	تطبيق أفضل الممارسات	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	نفذ البرنامج نظاماً لتخطيط الموارد في المؤسسة يحيط بالمعلومات الخاصة بالاستشارات لأغراض التحليل والرصد. ومراعاة من البرنامج لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة، فإنه سيستكشف

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
									إمكانات مواصلة تعزيز أدوات تحليل المعلومات في النسخ المقبلة من نظام تخطيط الموارد المؤسسية.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	2	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة القيام بما يلي: وضع الإجراءات لتسجيل نتائج تقارير الاستشارات ورصدها ومتابعتها وتقييمها.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساواة	قيد النظر			يحيط البرنامج علماً بالتوصية بغية استعراض إمكانات تعزيز ما يوجد بالفعل من أدوات رصد نتائج تقارير الاستشارات ضمن الأطر القائمة للميزانية للإدارة القائمة على النتائج وتقييم موردي المشتريات وتقييمات البرامج.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	3	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يتكفلوا بوجود سياسات إجراءات واضحة يسترشد بها الموظفون لتقرير الظروف التي تتطلب اللجوء إلى شركات خدمات الاستشارة.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساواة	قيد النظر			يحيط البرنامج علماً بالتوصية توجيهاً لإمكانية إدراج الممارسات الفضلى المذكورة في التقرير في ما يوجد لديه من أدوات.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	4	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة القيام بما يلي: وضع آلية فعالة للرصد والإبلاغ فيما يتعلق بالإعفاء من المنافسة.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساواة	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	أرسى البرنامج المعايير اللازمة، ويوفر نظام تخطيط الموارد في المؤسسة الذي يستخدمه أداة فعالة للرصد والإبلاغ فما يتعلق بالإعفاءات من المنافسة. ويعتزم البرنامج استحداث تقارير فصلية عن الإعفاءات تقدم نائب المدير التنفيذي ومدير العمليات.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	5	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة القيام بما يلي: استعراض سياسة الإعفاءات بغية توضيح الإعفاءات من المنافسة وترشيدها وجعلها أمراً استثنائياً بالفعل.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساواة	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يحيط البرنامج علماً بهذه التوصية وسيواصل استعراضه للسياسات والممارسات بغية جعل الإعفاءات من المنافسة أمراً استثنائياً بالفعل.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	6	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة القيام بما يلي: استعراض الحدود الدنيا للمنافسة بغية إدخال حدود دنيا جديدة إذا كان هناك ما يبرر ذلك.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الكفاءة	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يحيط البرنامج علماً بهذه التوصية وسيواصل استعراضه للسياسات والممارسات فيما يتعلق بالحدود الدنيا للمنافسة. وقد أجري آخر استعراض للحدود الدنيا في عمليات الشراء في 2009.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	10	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة استعراض سياساتهم وإجراءاتهم المتعلقة بأساليب الشراء الأفضل قيمة بغية توفير مبادئ توجيهية لتحسين التنفيذ.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يحيط البرنامج علماً بهذه التوصية وسيواصل تحسين الممارسات المتعلقة بأساليب الشراء الأفضل قيمة، وهي ممارسات حظيت بالإشادة في تقارير سابقة صدرت عن وحدة التفتيش المشتركة، إلى جانب ممارسات التعاقد المستندة إلى الأداء، باعتبارها من أفضل الممارسات. وينتهج البرنامج بالفعل نهج القيمة الفضلى في اختيار الموردين عن طريق إجراء عطاءات تنافسية.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	11	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التكفل بما يلي: توفر المبادئ التوجيهية التفصيلية لإعداد وثائق طلب الاستشارة وعقدتها.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	لم تبدأ	لا	سيستعرض البرنامج ما يوجد من مبادئ توجيهية وسيعمل على تحسينها إذا لزم الأمر.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	12	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التكفل بما يلي: وجود قاعدة بيانات لوثائق الشراء وتقارير الاستثمارات.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	لم تبدأ	لا	يحيط البرنامج علماً بهذه التوصية وسيستكشف كيف يمكن مواصلة تعزيز ما يوجد من قواعد بيانات تنفيذاً لهذه التوصية.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	14	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التكفل بما يلي: وجود سياسات ومبادئ توجيهية كافية لإدارة العقود بصورة	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يحيط البرنامج علماً بهذه التوصية وسيواصل تعزيز سياساته ومبادئه التوجيهية فيما يتعلق بالإدارة الفعالة

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
			فعالة.						للعقود وذلك من خلال إدراج الممارسات الفضلى الموجودة المذكورة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	15	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التكفل بما يلي: إدخال صيغة الكترونية لإدارة العقود في نظام إدارة المعلومات.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة			يحيط البرنامج علماً بهذه التوصية وسيستكشف إمكانية تنفيذ صيغة إدارة العقود هذه في النسخ المقبلة من نظام تخطيط الموارد المؤسسية.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	16	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة القيام بما يلي: ضمان وجود إجراءات ومبادئ توجيهية كافية لتقييم الأداء وضمان إبلاغ الموظفين المسؤولين بها.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساءلة	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يحيط البرنامج علماً بهذه التوصية وسيعزز ممارساته الخاصة بتقييم أداء المتعاقدين.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	18	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة القيام بما يلي: إنشاء قاعدة بيانات لتقييم أداء البائعين تُستخدم في عملية الشراء.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يحيط البرنامج علماً بهذه التوصية وسيواصل تحسين الممارسات المتعلقة بأساليب الشراء الأفضل قيمة، وهي ممارسات حظيت بالإشادة في تقارير سابقة صدرت عن وحدة التفتيش المشتركة، إلى جانب ممارسات التعاقد المستندة إلى الأداء، باعتبارها من أفضل الممارسات. وينتهج البرنامج بالفعل نهج القيمة الفضلى في اختيار الموردين عن طريق إجراء عطاءات تنافسية.
4/2008 (مذكرة)	شركات الاستشارة	19	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التكفل بوضع سياسة ثابتة لتضارب المصالح وبيدخالها في الشروط العامة للعقد.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساءلة	موافقة	نفذت	نعم	يحيط البرنامج علماً بهذه التوصية. وقد تبنى شروط الأمم المتحدة العامة للعقود، التي تحتوي على بنود خاصة بتضارب المصالح.
4/2008	شركات الاستشارة	21	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة	الرئيس التنفيذي	تطبيق أفضل	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يحيط البرنامج علماً بهذه التوصية

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
(مذكرة)			الأمم المتحدة، على أساس التحليل السليم، أن ينظروا بصورة انتقائية في استخدام اتفاقات طويلة الأجل للخدمات الاستشارية بغية زيادة الكفاءة والفعالية في العملية. وينبغي للوحدات الإدارية أن تستخدم تحليل التكلفة والفائدة لتقرير ما إذا كان يتعين استخدام اتفاقات طويلة الأجل أو عملية الشراء العادية في كل حالة.		الممارسات				وسيواصل تحليله السليم لمواصلة تعزيزه، بصورة انتقائية، للاتفاقات طويلة الأجل في مجال الخدمات الاستشارية.
1/2009 (مذكرة)	تقديم شركات القطاع الخاص للرعاية المالية في منظومة الأمم المتحدة	1	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يوسعوا نطاق تدابير الإفصاح المالي لتشمل الموظفين الذين يتعاملون مع القطاع الخاص، في سياق ما يحتمل من تضارب في المصلحة في تلك المنظمات في المنظومة التي لم تفعل ذلك بعد.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساواة	موافقة	نفذت	نعم	طبقت تدابير الأمم المتحدة للإفصاح المالي: جرى توسيع نطاق التطبيق ليشمل موظفين آخرين بما في ذلك العاملون في التوريد، والمنخرطون في تعبئة الأموال من القطاع الخاص، ومن إليهم.
1/2009 (مذكرة)	تقديم شركات القطاع الخاص للرعاية المالية في منظومة الأمم المتحدة	3	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يقوموا بما يلي: (أ) وضع برنامج تدريبي أساسي على الشراكات، وذلك ضمن مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق، يغطي الاحتياجات المشتركة لدى الموظفين الذين يتعاملون مع القطاع الخاص في مختلف منظمات المنظومة؛ وفي هذا الصدد، يمكن أن يؤخذ في الاعتبار العمل الذي قامت به كلية موظفي الأمم المتحدة ومركز الموارد التعليمية التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	لا	

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
			(ب) وضع برامج تدريبية معدة وفقاً لاحتياجات كل من المنظمات ومكيفة لتلبية الاحتياجات والمخاطر المتعلقة بالموظفين الذين يتعاملون تحديداً مع القطاع الخاص، وذلك في المنظمات التي لم تقم بذلك بعد.						
2/2009 (مذكرة)	التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة	1	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يتخذوا الخطوات الكافية لتقديم فرص التدريب في منظمات الأمم المتحدة للمرشحين المؤهلين القادمين من البلدان غير المتقدمة.	الرئيس التنفيذي	تطبيق أفضل الممارسات	موافقة	نفذت	نعم	استقبل البرنامج في 2010 متدربين من سبعة بلدان نامية جديدة.
2/2009 (مذكرة)	التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة	2	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يقوموا بإضفاء الصبغة الرسمية على برامج التدريب الداخلي وبتقديم الموارد اللازمة لتنظيم هذه البرامج وإدارتها.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	قيد التنفيذ	جزئياً	يحتفظ برنامج الأغذية العالمي بقائمة للمتدربين. ويتطلب وضع برنامج أكثر تنظيماً للمتدربين أموالاً لتعزيز تنظيم وإدارة البرنامج.
2/2009 (مذكرة)	التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة	3	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يوفرُوا أدلة معلومات تفصيلية (عن المسائل الإدارية وشؤون المعيشة اليومية) للمتدربين الجدد وذلك قبل بدء التدريب بفترة كافية.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	يستجيب المتدربون بشكل إيجابي للمعلومات المتعلقة بالمساعدة التي يتلقونها قبل وصولهم ويساعدون البرنامج على تحسين خدماته من خلال الاقتراحات، التي يتم إدرجها.
2/2009 (مذكرة)	التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة	4	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يتكفوا في اليوم الأول من قدوم المتدربين بوجود الهياكل الأساسية اللازمة لاستضافة كل منهم.	الرئيس التنفيذي	تطبيق أفضل الممارسات	موافقة	نفذت	نعم	يتم تزويد جميع المتدربين بمحطات عمل وهواتف ومكاتب وأجهزة الكمبيوتر، والوصول إلى الأنظمة التي يحتاجون إليها بالإضافة إلى القرطاسية.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2/2009 (مذكرة)	التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة	5	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يتكفلوا بتوفير برنامج للتوجيه الأولي شامل لجميع المتدربين عند وصولهم.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الفعالية	موافقة	نفذت	نعم	يتم توعية المتدربين بمستحققاتهم، وحقوقهم واجباتهم التعاقدية، وآلية الدفع، وحساب الراتب الشهري.
2/2009 (مذكرة)	التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة	6	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يتكفلوا بأن يقدم المتدربون تقييماً لبرنامج التدريب الداخلي عند نهاية التدريب وبأن توضع تدابير المتابعة لاستخلاص الدروس المستفادة وتثبيت الممارسات الفضلى واقتراح التحسينات في مواطن الضعف.	الرئيس التنفيذي	تعزيز الكفاءة	موافقة	نفذت	نعم	تملأ استبيانات المتدربين والمشرفين عند إكمال برنامج التدريب، ويجري استعراضها مع المتدرب بناء على الطلب، وتحدد مجالات التحسن، وتتخذ تدابير تصحيحية عند الضرورة.
2/2009 (مذكرة)	التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة	7	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن ينظروا في تقديم بطاقة وجبة يومية و/أو بطاقة استخدام المواصلات العامة و/أو المساهمة في تغطية تكلفة التأمين للمتدربين الذين يفتقرون إلى جهة ترعاهم مالياً أو للمتدربين من خارج المنطقة المحلية.	الرئيس التنفيذي	تطبيق أفضل الممارسات	قيد النظر			يفهم البرنامج المبرر الكامن خلف هذه التوصية، غير أنه بحاجة إلى المزيد من الاستعراض لتبعتها.
2/2009 (مذكرة)	التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة	8	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يبلغوا فترة الانقطاع الإلزامية المحددة في مختلف اتفاقات التدريب الداخلي بحيث يتمكن المتدربون من المنافسة على قدم المساواة مع الآخرين للوظائف التي يمكن أن يتقدموا لها.	الرئيس التنفيذي	تطبيق أفضل الممارسات	غير ذات صلة			المسألة قيد الاستعراض من قبل مجموعة العمل غير الرسمية المعنية بقضايا وحدة التفتيش المشتركة والتي أنشأها مكتب المجلس التنفيذي لمتابعة توصيات وحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالمجلس.

الملحق الثاني: تقارير سابقة لوحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بعمل البرنامج خلال الأعوام 2007 و2008 و2009

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	رقم التوصية نفذت	نص التوصية	الجهة المعنية	الأثر المزمع	الموافقة	التنفيذ	الأثر المنجز	ملاحظات البرنامج
2/2009 (مذكرة)	التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة	9	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يضعوا نظاماً فعالاً لرصد آثار تكلفة برامج التدريب بالنسبة لموارد الميزانية والموارد البشرية، وكذلك التكاليف المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات، بحيث تسجل جميعها في بند من بنود الميزانية يختص ببرامج التدريب.	الرئيس التنفيذي	تعزيز المساءلة	موافقة	لم تنفذ		بسبب قيود الميزانية لم يكن من الممكن تطبيق نظام لرصد آثار الكلفة المتعلقة بالميزانية والموارد البشرية المترتبة على برنامج التدريب.

المصنوفة مرتبة على الشكل التالي:

العمود 1: الرقم المرجعي للتقرير/المذكرة

العمود 2: عنوان التقرير/المذكرة

العمود 3: رقم التوصية

العمود 4: نص التوصية

العمود 5: الجهة المعنية. ويشير إلى أن التوصية موجهة لكي يتخذ الجهاز التشريعي قراراً بشأنها، أو أنها موجهة إلى الرئيس التنفيذي لاتخاذ تدبير بشأنها.

العمود 6: الأثر المزمع. على غرار السنوات الماضية فإن وحدة التفتيش المشتركة تستخدم فئات الأثر التالية:

"تحسين الإدارة من خلال تعزيز الفعالية"، "تحسين الإدارة من خلال تعزيز الكفاءة"، "وفورات كبيرة تحقق مرة واحدة أو متكررة"، "تحسين الإدارة من خلال تعزيز الضوابط والامتثال"، "تحسين الإدارة من خلال تطبيق أفضل الممارسات"، "تعزيز التنسيق والتعاون بين المنظمات المشاركة"، "تعزيز المساءلة"، "غير ذلك".

العمود 7: الموافقة/الفئات: "موافقة"، "معتمدة"، "لم تتم الموافقة عليها"، "تحت النظر"، "غير ذات صلة"، "ليس هناك من رد بعد".

العمود 8: التنفيذ/الفئات: "لم تنفذ"، "قيد التنفيذ"، و"نفذت". وتجدر الإشارة أنه حينما يترك العمود فارغاً، فإن ذلك يعني أن وحدة التفتيش المشتركة تنتظر استجابة من المنظمة.

العمود 9: الأثر المنجز/الفئات: "نعم"، "جزئياً"، "لا". وتجدر الإشارة أنه حينما يترك العمود فارغاً، فإن ذلك يعني أن وحدة التفتيش المشتركة تنتظر استجابة من المنظمة.

العمود 10: ملاحظات المنظمة.

